

застывшее, неизменное, вечное. Они находятся в постоянном развитии, совершенствовании, реализуясь не автоматически, а лишь благодаря целеустремленной деятельности командиров и штабов.

УДК 355

Закаливание как актуальный аспект подготовки военнослужащих в современных условиях

Бойко Е.Д.

Белорусский национальный технический университет

Сохранение и укрепление здоровья, физическое развитие военнослужащих – важная и неотъемлемая часть их подготовки к выполнению своего воинского долга. Забота командира (начальника) о здоровье подчиненных является одной из его основных обязанностей в деятельности по обеспечению постоянной боевой готовности воинской части (подразделения).

Сохранение и укрепление здоровья военнослужащих достигаются: проведением командирами (начальниками) мероприятий по оздоровлению условий службы и быта;

систематическим их закаливанием, регулярными занятиями физической подготовкой и спортом;

осуществлением санитарно-гигиенических, противоэпидемических и лечебно-профилактических мероприятий.

Повседневная деятельность военнослужащих в любой обстановке должна осуществляться с соблюдением требований воинских уставов и наставлений об оздоровлении условий их службы и быта. При этом учитываются специфика выполняемых задач, климатические условия, экологическая обстановка в районе дислокации воинской части, состояние материального обеспечения и казарменно-жилищного фонда.

Закаливание военнослужащих, занятия физической подготовкой и спортом проводятся в целях повышения устойчивости их организма к различным резким изменениям физических факторов окружающей среды, к условиям, связанным с особенностями службы и выполнением боевых задач.

Мероприятия по закаливанию военнослужащих проводятся их командирами (начальниками) при систематическом контроле начальника медицинской службы и начальника физической подготовки и спорта.

При планировании этих мероприятий учитываются состояния здоровья военнослужащих, их возраст и климатические условия местности.

Закаливание военнослужащих должно производиться систематически и

непрерывно путем комплексного использования водных, солнечных и воздушных факторов в сочетании с занятиями физической подготовкой и спортом.

УДК 355/359.08

Роль нормирования труда в оптимизации численности Вооруженных Сил Республики Беларусь

Большакова А.В.

Белорусский национальный технический университет

Оптимизация Вооруженных Сил Республики Беларусь исторически сопровождается структурными преобразованиями с одновременным уменьшением их численного состава. В контексте Военной доктрины РБ оптимизацию численности следует понимать как приведение структуры, численности и состава сил и средств, входящих в военную организацию государства, в соответствие с его экономическими возможностями и задачами обеспечения военной безопасности. Определение оптимальной численности Вооруженных Сил является одной из мер, направленных на укрепление и эффективное функционирование механизма вооруженной защиты государства [1].

В ходе оперативного сбора командного состава Вооруженных Сил, проводимом 30 октября 2015 года, Президентом Республики Беларусь А.Г. Лукашенко на было озвучено жесткое требование «еще раз проанализировать состав всякого рода управленческих и обеспечивающих структур. За его счет усилить боевые части» [2]. Таким образом, нормирование труда приобретает первостепенное значение в оптимизации численности Вооруженных Сил Республики Беларусь ввиду возникновения естественной необходимости в обосновании каждой имеющейся штатной единицы, а значит, и в наличии нормативных материалов, позволяющих осуществить расчет оптимальной численности и подтверждающих возможность эффективной работы того или иного подразделения (службы) в конкретных организационно-технических условиях воинской части.

Актуализация нуждающихся в пересмотре отраслевых нормативных материалов в 2015 году Советом Министров РБ была поручена всем республиканским органам государственного управления и иным государственными организациям до 1 декабря 2015 года. Актуализация призвана обеспечить рациональную организацию нормирования труда, исключения избыточной численности работников и создания условий для роста производительности труда [3]. Такие меры стали ответом на информацию Министерства труда и социальной защиты РБ о