

применении укрупненных нормативов в среднем составило 4,8 %, что позволяет подрядным организациям минимизировать свои риски. Однако это касается конкретной работы.

## ЛИТЕРАТУРА

1. О некоторых вопросах по определению сметной стоимости строительства объектов. Постановление Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь, 18 ноября 2011 г., № 51// Консультант плюс: Версия Проф. Технология 3000 [Электронный ресурс]: ООО «ЮрСпектр», Национальный Центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2015.

2. Об утверждении методических рекомендаций. Постановление Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь, 8 мая 2012 г., №144 // Консультант плюс: Версия Проф. Технология 3000 [Электронный ресурс]: ООО «ЮрСпектр», Национальный Центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2015.

УДК 69:005.52(075.8)

### **Диагностика основных средств и трудовых ресурсов**

Догель Д.А., Кулик В.В.

(научный руководитель – Воданосова Т.Н.)

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Беларусь

Неумение анализировать хозяйственную ситуацию, невозможность определения узких мест в экономической деятельности предприятия и факторов, на нее влияющих, так или иначе приводят к снижению эффективности работы, к принятию неправильных управленческих решений и в результате к убыткам и финансовому краху и в этой связи важной становится задача овладения приемами и методами экономического анализа. Целью анализа производственно-хозяйственной деятельности организации является содействие повышению эффективности производства, конкурентоспособности продукции и услуг.

Задачами анализа являются: идентификация экономического состояния предприятия, выявление наиболее сложных проблем управления предприятием, выявление и оценка основных факторов, изменивших производственно-экономическое состояние объекта анализа, поиск и оценка внутривозможных резервов, позволяющих улучшить экономическое положение предприятия, разработка программ реализации выявленных резервов и оценка их эффективности.

Предмет анализа – это все хозяйственные процессы, которые складываются под воздействием объективных и субъективных факторов и отражаются в системе экономической информации.

Объектами являются строительные организации.

Принципами – научность, комплексность, системность, объективность, достоверность, эффективность.

К методам относится комплексное исследование хозяйственной деятельности организации, системы экономических показателей. Выявление влияния различных факторов на уровень показателей на основе использования приемов экономического анализа.

Схема задач комплексного экономического анализа приведена на рис. 1.

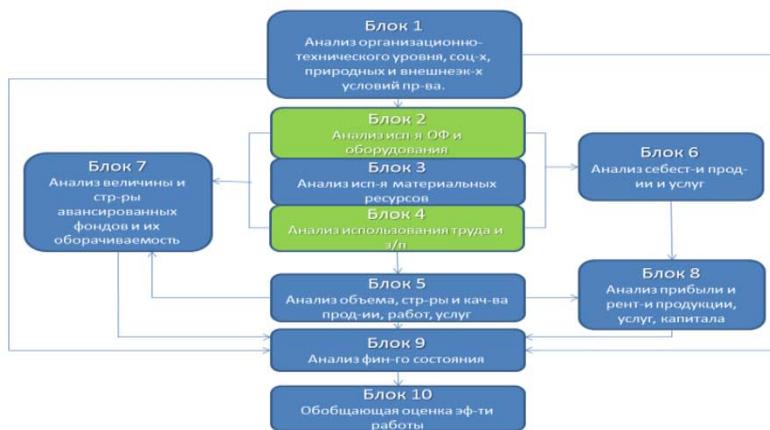


Рисунок 1 – Схема задач комплексного экономического анализа

Фондоотдача – показатель, который характеризует, насколько результативно используются основные фонды. Этот важный показатель помогает понять, приносят ли доход инвестиции в основные средства коммерческой организации или предприятия.

Формула расчета имеет вид:

$$\text{ФО} = \frac{V}{\text{ОПФач}} = \frac{\text{Кмр} * \text{См} * \text{Тсм} * \text{Вчас}}{\text{Цср}},$$

где: V – объем СМР;

Кмр – коэффициент механизированных работ;

См – кол-во смен;

Тсм – продолжительность смены;

Вчас – часовая выработка;

Цср – средняя цена одной машины.

Говоря о стимулоемкости, следует отметить, что важнейшим ресурсом любой коммерческой организации является ее персонал, а гибкая политика организации в области вознаграждения персонала при соответствующем моральном стимулировании объективно позволяет повысить уровень производительности труда, а следовательно, и ряд важнейших результативных показателей деятельности компании. Кроме того, размер материального вознаграждения работников во многом отражает имидж фирмы в деловом мире и на рынке труда, определяет возможность привлечения высококвалифицированных специалистов, что в значительной степени формирует конкурентоспособность коммерческой организации.

Формула расчета имеет вид:

$$\text{SE} = \frac{\text{СЗП} + \text{СПВ} + \text{ССЛ}}{\text{Вгод}},$$

где: SE – стимулоемкость;

СЗП – средняя годовая заработная плата;

СПВ – средние премиальные выплаты;

ССЛ – средние социальные льготы;

Вгод – среднегодовая выработка.

*Пример анализа фондоотдачи и стимулоемкости.*

В таблице 1 представлен фрагмент ТЭП условной строительной организации.

Таблица 1 – Фрагмент таблицы ТЭП

ТЭП	база	отчет	отклонения	
			абсолютное	относительное
Объем СМР	14500	12700	-1800	0,875862
<b>Трудовые ресурсы</b>				
число дней на 1/го рабочего	231	235	4	1,017316
прод-ть раб.дня, час.	8	7,5	-0,5	0,9375
выработка годовая	12,08333	9,071429	-3,0119	0,750739
<b>Результативные показатели</b>				
прибыль общая	2000	2080	80	1,04
прибыль от реализации СМР	3520	2660	-860	0,755682

Для оценки управленческой политики в области оплаты труда необходимо проанализировать затраты на создание стимулов к работе. Модель стимулоемкости характеризует количество стимулов на единицу результата. Для анализа используем метод цепных подстановок (таблица 2).

Таблица 2 – Расчет стимулоемкости

Факторы/аргументы	СЗП	СПВ	ССЛ	Вгод	SEi	Δ SEi
0	2,6266	1,3133	0,6566	12,0833	0,38041	-
1 - изменение СЗП	2,25	1,3133	0,6566	12,0833	0,34924	-0,0311
2 - изменение СПВ	2,25	1,6071	0,6566	12,0833	0,37355	0,02431
3 - изменение ССЛ	2,25	1,6071	0,9642	12,0833	0,39901	0,02545
4 - изменение Вгод	2,25	1,6071	0,9642	9,07142	0,53149	0,13248
Суммарное действие факторов						0,15108

Проведем сравнение индексов:

$$I_{СЗП} \leq I_{Вг} \quad I_{СПВ} \leq I_{прибСМР} \quad I_{ССЛ} \leq I_{приб.общ}$$

$$0,856599 \leq 0,751 \quad 1,223713 \leq 0,755682 \quad 1,468455 \leq 1,04$$

Индекс СЗП растет, в то время как индекс выработки падает. Излишнее увеличение ЗП ведет к тому, что ЗП перестает выполнять стимулирующую функцию.

Индекс СПВ растет быстрее индекса прибыли от реализации СМР, что говорит о не грамотном использовании той части прибыли, которая предназначена для поощрительных выплат работникам.

Индекс ССЛ растет быстрее, чем индекс общей прибыли. Возможно, управляющему персоналу следовало бы уменьшить излишнюю ЗП, мотивируя работников социальными льготами.

На увеличение стимулоемкости в большей степени повлияло уменьшение годовой выработки. В целом можно сказать, что управляющему персоналу нужно поменять политику стимулирования. Излишнее стимулирование на ряду с падением выработки не только ведет к повышению затрат, но и к не выполнению стимулированием своей основной функции.

Проведем анализ фондоотдачи, для этого проведем расчет в таблице 3.

Таблица 3 – Расчет фондоотдачи

Факторы	Кмр	СМ	Тсм	Вчас	Цср	ФО а.ч.	ΔФО а.ч.
Баз	0,8	231	8	0,408663	93,75	6,444444	
ΔКмр	0,85	231	8	0,408663	93,75	6,847222	0,402778
ΔСм	0,85	235	8	0,408663	93,75	6,965789	0,118567
ΔТсм	0,85	235	7,5	0,408663	93,75	6,530427	-0,43536
ΔВчас	0,85	235	7,5	0,38533	93,75	6,157576	-0,37285
ΔЦср	0,85	235	7,5	0,38533	98,18	5,87963	-0,27795
Итого:							-0,56481

Мы наблюдаем снижение фондоотдачи, которое главным образом обусловлено падением часовой выработки и уменьшением про-

должительности рабочей смены. Падение выработки свидетельствует о не рациональной эксплуатации механизмов. Следует особое внимание уделить использованию новых машин по времени, оптимизировать технологическую цепь их работы. Таким образом, мы рекомендуем применить следующие меры по рационализации управления предприятием:

- оптимизировать эксплуатацию машин и механизмов;
- снизить объемы стимулирования рабочих.

**Вывод:**

В связи с переходом от директивно управляемой экономики к рыночной возникла необходимость в управлении предприятием как субъектом рыночных отношений. Функционирование предприятия связано с изменениями, как во внешней, так и во внутренней среде его деятельности, что обуславливает необходимость разработки новых подходов к определению целевой функции его деятельности, обоснованию экономических предпосылок достижения оптимальных размеров прибыли, обеспечивающей конкурентоспособность предприятия на рынке и определяющей перспективы его развития. Достичь этого можно путем глубокого анализа, как хозяйственной деятельности предприятия, так и состояния окружающей его экономической и социальной среды.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Водоносова, Т.Н. Анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятия: методическое пособие / Т.Н. Водоносова. – Минск: БНТУ, 2013. – 127 с.