

НАУЧНЫЕ КАДРЫ КАК ОДИН ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ФАКТОРОВ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

Студент гр. 11308113 Лавринец Е.А.

Магистр экон. наук Журкевич М.В.

Белорусский национальный технический университет

За последние десятилетия кадровые проблемы в отечественной науке постепенно вошли в число наиболее актуальных, требующих приоритетного решения. Нарушение кадровой ситуации в науке было вызвано в первую очередь резким сокращением государственных расходов на исследования и разработки в то время, когда бюджет был практически единственным источником финансирования науки.

Сегодня экономика находится на важном этапе своего развития. Основным участником этого процесса должна стать молодежь. Именно она лучше адаптируется к нынешним условиям и глубже входит в современную экономическую систему. Реализация экономических и социальных преобразований требует хорошо образованных, творчески мыслящих специалистов, которые могут активно воздействовать на уровень производственного и общественного развития государства, условия жизнедеятельности его граждан. Поэтому молодые талантливые учёные особенно востребованы в динамично развивающихся отраслях.

Практически единственным источником кадров для научно-исследовательской работы являются вузы. Научно-исследовательская работа студентов позволяет на первых этапах формировать творческих личностей, способных эффективно решать возникающие теоретические и прикладные проблемы.

Устойчивое развитие кадрового потенциала науки и решение задач инновационного развития экономики во многом зависят от эффективности молодежной политики в науке.

Таким образом, наиболее эффективны меры, определяющие долгосрочные условия кадрового развития, прежде всего, — современное материально-техническое и информационное обеспечение научной и научно-исследовательской деятельности, предоставление комплекса социальных гарантий и повышения уровня социальной защищенности работников научного труда, решение жилищных проблем молодых ученых и обеспечение высокого уровня заработной платы, а также осуществление материального стимулирования научных работников в прямой зависимости от результативности научной и научно-технической деятельности, новизны заложенных принципов и решений.