

складской аналитики, что и будет требовать комплексных исследований в этом направлении.

УДК 338.5

## **НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ СКЛАДСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

Студент гр. 11306112 Николайчик В.В.

Ст. преп. Козленкова О. В.

Белорусский национальный технический университет

Роль склада с каждым годом становится все более значимой в жизни любого предприятия, особенно имеющего собственное производство.

Существует ряд проблем эффективного функционирования склада, связанных с:

- обеспечением полного контроля, учета и анализа складской деятельности; управлением в режиме реального времени складскими циклами от приёма товара до его отгрузки;
- использованием технологии штрихового кодирования;
- обеспечением оптимального управления людскими ресурсами;
- эффективностью использования складского пространства;
- недостаточным качеством обслуживания клиентов.

Для решения этих проблем целесообразно реализовать ряд мероприятий по улучшению складской работы, основными из которых являются:

- специализация складских работ в рамках предприятия, объединения, отрасли;
- углубление предметной и функциональной специализации производства, развитие кооперирования;
- повышение уровня автоматизации производства и управления;
- совершенствование нормирования, учёта и контроля использования материальных средств, мотивация повышения их эффективности;
- выбор экономического стимулирования работы бригад и отдельных работников складского хозяйства;
- сокращение среднего возраста складских помещений и увеличение удельного веса новых складов;
- укрепление трудовой дисциплины.

В последнее время главным направлением развития складского хозяйства стало повышение гибкости и эффективности использования информационных технологий, что необходимо для удовлетворения растущих требований потребителей к ассортименту и условиям поставок.

Совершенствование информационных технологий, автоматизация складского процесса увеличивают гибкость, давая возможность складским операторам быстрее реагировать на изменения и оценивать результаты деятельности в самых разных условиях.

УДК 388.45

## **ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ СОВРЕМЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Студентка гр.13308114 Терешёнок К.Д.

Ст. преп. Третьякова Е.С.

Белорусский национальный технический университет

В широком смысле слова руководитель организации – это человек, руководящий коллективом в рамках данной ему власти, использующий творческие подходы и методы управления. Руководитель - это не должность, а психология, образ жизни и образ мысли.

У людей, занимающихся психологией управления возникают противоречия и разногласия по поводу определения профессионально важных качеств современного руководителя, благодаря которым работа всего коллектива становится эффективной. Существует множество подходов к определению профессионально важных качеств личности руководителя, такие как: профессиограмма В. М. Шепеля, Л. В.Фаткина, эмпирические исследования Кричевского и т.д.

Профессиограмма В.М. Шепеля состоит из трех блоков качеств руководителя. К общим качествам отнесены: 1) незаурядный интеллект; 2) фундаментальные знания; 3) достаточный опыт управления персоналом. Л.В. Фаткин сформулировал пять специфических факторов, объединяющих ряд дифференциальных качеств. К ним относятся: 1) адаптационная мобильность; 2) эмоциональное и деловое лидерство; 3) контактность; 4) стрессоустойчивость.

В ходе многочисленных исследований было выявлено, что у руководителей разных рангов есть ряд совпадающих характеристик, которые помогают сформулировать основные качества современного руководителя, такие как: 1) незаурядный интеллект (он должен быть выше среднего, но не на уровне гениальности); 2) инициатива и деловая активность (предполагает наличие мотива к действию, самостоятельность и находчивость); 3) уверенность в себе (связанная с высокой самооценкой компетентности и высоким уровнем притязаний); 4) «фактор геликоптера» (способность подниматься над частностями и воспринимать ситуацию в более широком контексте).

Современный руководитель должен обладать большим комплексом способностей и умений: уметь быстро принимать обоснованные решения,