

УДК 005.1

## ОСНОВНЫЕ ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ

Студенты гр. 103021 Суший Е.С., Тюхай М.С.

*Научный руководитель – к.э.н., доц. Насонова И.В.*

Белорусский национальный технический университет

Минск, Беларусь

Организационная структура аппарата управления – форма разделения труда по управлению производством.

Схема организационной структуры управления отражает статическое положение подразделений и должностей и характер связи между ними.

Выделяются несколько основных типов организационных структур управления:

- 1) линейная;
- 2) функциональная;
- 3) линейно-функциональная;
- 4) матричная;
- 5) дивизионная;
- 6) региональная и т.д.

Эффективность управления фирмой во многом зависит от четкого разграничения компетентности отдельных служб (подразделений) управления, их ответственности и обеспечения в них нормальных рабочих взаимоотношений.

Поэтому скелет управления – его организационная структура – должен обрести «мускулатуру управления». Этому способствуют следующие нормативные документы:

- 1) положения об отделах и службах,
- 2) должностные инструкции.

Каждая организация представляет собой весьма сложную в техническом и экономическом плане структуру. И от выбора стратегии ее работы, от конкретного способа взаимодействия и сопряжения звеньев ее составляющих, зависит если не успех предприятия целиком, то очень значительная его часть.

Организационная структура управления, которая подходила и прекрасно работала в прошлом, сегодня может оказаться совсем неэффективной и даже убыточной. Сформировались некие требова-

ния, которые предъявляются современным организационным структурам, и чем полнее они выполняются, тем более надежной будет система управления предприятием.

В последнее время большое распространение получили эксперименты с разработкой и внедрением новых организационных структур управления, являющихся самыми разнообразными комбинациями уже известных видов и типов. При таком подходе каждая организация стремится приспособить и совместить несколько структур, адаптируя их под свои конкретные нужды, целесообразно учесть положительные аспекты этих структур и исключить негативные факторы.

В результате этих действий мы скоро столкнемся с еще большим разнообразием организационных структур и подходов к управлению, каждый из которых будет еще полнее отвечать требованиям столь быстро изменяющейся окружающей среды.

#### *Литература*

1. Герчикова И. Н. Менеджмент. Учебник. Третье издание. – М.: ЮНИТИ, 2002.

2. Мескон М. Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента / Пер. с англ. – М.: Дело, 1992.

3. Елекоев С., Зондхоф Г., Кролл Х. Реструктуризация промышленных предприятий.

4. Кабушкин Н.И. «Основы менеджмента». – Минск: «Новое знание», 2000 г.

5. Райсс М. «Оптимальная сложность управленческих структур» // Проблемы теории и практики управления. - 1994. - №5.

6. Виханский О. С., Наумов А. И. Менеджмент. Учебник. Третье издание. – М.: Гардарики, 2001.

7. «Секрет Фирмы» №6 (22), Апрель 2003 / Бизнес-схема/Работа над ошибками.