

## **Совершенствование методологии разрешения коллективных трудовых споров**

Ясинская-Казаченко А. В.

Белорусский национальный технический университет

Развитие юридической мысли свидетельствует о том, что право возникает и трансформируется в зависимости от социальных потребностей, характера общественных отношений. Содержание права чаще всего предопределяется экономическими процессами, которые обуславливают правовые явления на конкретном этапе эволюции общества. С развитием различных форм собственности и хозяйствования должны значительно расширяться возможности участия граждан в защите своих экономических и социальных интересов. Вместе с тем, имеющиеся недостатки, коллизии и пробелы в нормах трудового права, практике их применения, отсутствие комплексных исследований, касающиеся общественных отношений по разрешению коллективных трудовых споров свидетельствуют о необходимости введения в науку и практику обновленной методологии разрешения разногласий, включающей:

1) периодизацию и характеристику четырех этапов правового регулирования отношений по разрешению коллективных трудовых споров на территории Беларуси в XX – начале XXI вв.;

2) определение и научное обоснование трех групп принципов правового регулирования общественных отношений по разрешению коллективных трудовых споров: специальных, общих и специфических;

3) определение понятия «правоотношения по разрешению коллективных трудовых споров» и его структуризацию;

4) обоснование правового механизма реализации норм по разрешению коллективных трудовых споров, предполагающего наличие процедурных и процессуальных положений, упорядочивающего отношения и защищающего нарушенные или оспоренные права работников;

5) практико-ориентированную классификацию (по совокупности юридических фактов) причин и условий возникновения коллективных трудовых споров, состоящую из трех групп разногласий,

6) превентивно-профилактические меры по предупреждению коллективных трудовых споров: производственно-экономического, социально-партнерского и организационно-правового характера;

7) дополнения и изменения Трудового кодекса Республики Беларусь в части совершенствования механизма реализации примирительных, примирительно-посреднических, третейских и забастовочных процедур.