

**Охрана объектов интеллектуальной собственности как элемент
экономической безопасности организации**

Минько М.В.

Белорусский национальный технический университет

Экономическая безопасность организации всегда предполагает защиту ее интересов (в том числе и собственности) от любых посягательств. Применительно к объектам интеллектуальной собственности выделяют два важнейших направления ее защиты:

1. от посягательств конкурентов, «переманивающих» работников, являющихся носителями соответствующего технического ноу-хау (в т.ч. авторов разработок новых технологий) и таким образом могущих получить фактический доступ к данному ноу-хау;

2. от действий самих работников, которые не обязательно будут переходить на работу к конкурентам, но могут основать свои собственные предприятия, не являющиеся дочерними для организации, используя ненадлежащим образом защищенные и защищаемые объекты интеллектуальной собственности.

Для ограничения посягательств конкурентов, в первую очередь необходимо определить круг фактических и потенциальных конкурентов, а также степень опасности каждого из конкурентов. Также необходимо регулярно осуществлять мониторинг за действиями конкурентов: приобретать и подвергать анализу продукцию конкурентов на предмет не нарушения ими прав на объекты интеллектуальной собственности; следить за научными разработками конкурентов. Для предупреждения переманивания работников-носителей ноу-хау можно предусмотреть заключение с ними более длительных контрактов, предоставления им расширенного социального пакета и поддержки организацией их исследований и разработок.

Для пресечения действий работников, ориентированных на создание своих собственных предприятий, организации-нанимателю следует уделять больше внимания вопросам патентования всех патентоспособных технических решений, созданных за счет средств организации; выделять больше средств на патентование и на мониторинг за не нарушением своих патентных прав; материально и морально стимулировать работников – носителей ключевого ноу-хау, продвигать их по служебной лестнице, способствовать получению ими научных степеней и званий; выделять из компании-работодателя «внешние венчуры» под их руководством или при участии их в качестве главных технических специалистов, а также предусмотреть возможность для таких сотрудников ухода только в науку с сохранением высокого уровня оплаты труда.