

## **К истории формирования рынка труда Республики Беларусь**

Богданович Е.Г.

Белорусский национальный технический университет

Рынок труда – система рыночных институтов, организаций и учреждений государственного сектора, общественных объединений (профсоюзов и др.), решающих проблемы воспроизводства рабочей силы, использования труда. Рынок труда Республики Беларусь по сути стал развиваться в условиях реформирования национальной экономики после кризиса экономической системы в начале 1990-х годов.

В административно-командной экономике БССР рынок труда существовал формально. Поскольку экономика была ресурсозатратной, то доминировал завышенный спрос на рабочую силу. Дефицит последней был связан с нерациональным использованием рабочей силы, с искусственным созданием новых рабочих мест. Рабочая сила распределялась между отраслями с использованием административных методов. Кроме того существовала скрытая безработица, которая вызывала снижение производительности труда, дисциплины и качества продукции.

В настоящее время в соответствии с Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011-2015 годы основной целью государственной политики в социально-трудовой сфере является повышение эффективности использования трудовых ресурсов и формирование кадрового потенциала с учетом реальных потребностей производства.

Государственное регулирование занятости представляет собой целенаправленное воздействие государства на процессы формирования, распределения и использования рабочей силы посредством нормативно-правовых, экономических, административных методов и инструментов.

Государственное регулирование на рынке труда осуществляют органы службы занятости по направлениям: трудоустройство, направление на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, переселение на новое место жительства и работы, с их согласия, финансовая поддержка из средств Фонда социальной защиты населения, содействие в организации предпринимательской деятельности.

К перспективам развития рынка труда в Республике Беларусь можно отнести:

- усиление профессиональной мобильности рабочей силы;
- повышение эффективности и качества труда;
- достижение количественной и качественной сбалансированности спроса и предложения рабочей силы.