

Гречухина Е.А.

Белорусский национальный технический университет

Организация труда представляет собой систему рационального взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом, основанную на определенном порядке построения и последовательности осуществления трудового процесса.

Организация труда решает следующие задачи:

- *экономические*, выражающие направленность организации труда на создание такой системы взаимосвязи человека со средствами производства и друг с другом, которая гарантирует максимальную производительность труда, минимальную себестоимость изготовления продукции, высокую рентабельность производства;

- *техничко-технологические*, которые выражают влияние, оказываемое организацией труда на совершенствование структуры предприятия, специализацию производства, выбор оптимальных вариантов технологических процессов;

- *психофизиологические*, предполагающие создание благоприятных условий труда на рабочих местах, обеспечивающих высокую и устойчивую работоспособность человека в течение длительного периода времени, сохранение его здоровья;

- *социальные*, ставящие целью повышение содержательности и привлекательности труда. Они решаются с помощью выбора рациональных форм разделения и кооперации труда, обеспечивающих оптимальное сочетание физических и умственных усилий работающих при выполнении возложенных на них функций.

Так как организация труда взаимосвязана с организацией производства и является ее составной частью, то, кроме перечисленных выше задач, она должна решать и различные технико-технологические задачи, заключающиеся в совершенствовании структуры предприятия, выборе оптимальных вариантов внедрения оборудования и технологических процессов, и призванных обеспечить рациональное использование рабочей силы и рабочего времени.

Таким образом, совокупность основных элементов, характеризующих содержание организации труда на предприятии, заключается в разделении и кооперации труда, организации рабочих мест, совершенствовании условий труда, организации трудового процесса, кадровом обеспечении трудового процесса, дисциплине труда, нормировании труда. Причем все составляющие организации труда необходимо рассматривать как систему.