

Проблемы подготовки и переподготовки кадров для предприятий машиностроения

Короткевич Л.М., Фурсевич И.Н.

Белорусский национальный технический университет

Важнейшим направлением совершенствования системы формирования кадров на предприятии машиностроения является увязка планирования и управления персоналом со стратегией хозяйственной деятельности, повышением ее эффективности в целом.

Необходимо применять модульную систему обучения, которая позволит, особенно в перспективе, при ускорении технических и структурных изменений в экономике, более гибко реагировать на потребности предприятий машиностроения в квалифицированных рабочих кадрах. Речь должна идти не о единственном акте подготовки рабочих кадров по профессиям, необходимым для регионов, а о внедрении модульной методологии на правах юридически оформленного непрерывного метода обучения рабочих кадров.

Модульная система профессионального обучения, будучи более гибкой, чем традиционная система, быстрее реагирует на стремительную смену технологий, потребности рынка труда. Система предусматривает индивидуальный подход, тесный психологический контакт между обучающим и обучаемым, что позволяет выявлять способности последнего. Обеспечивая большую эффективность с точки зрения качества приобретаемых трудовых навыков, она требует меньше затрат (из-за сокращения сроков обучения).

Отметим преимущества модульной системы обучения: гибкость, адаптивность к меняющимся рыночным условиям; универсальность, позволяющая обучать группы работников, отличающихся по уровню знаний и подготовки; возможность самостоятельного индивидуального обучения работников машиностроительного предприятия; эффективность, ориентация на конечный результат.

Проблемы подготовки, переподготовки и повышение квалификации рабочих кадров, способных конкурировать в условиях рыночных отношений, по ряду важных причин приобретает особую актуальность. Во-первых, сказываются неблагоприятные тенденции на рынке рабочей силы. Во-вторых, обостряется конкуренция за рабочие места внутри трудовых коллективов. В-третьих, профессиональное образование и квалификация в личностном плане не просто выступают характеристиками того или иного рабочего, но и становятся для него гарантией социального благополучия, условиям его конкурентоспособности на рынке труда.