

Аутсорсинг кадрового делопроизводства

Зимницкая Л.В.

Белорусский национальный технический университет

Зачастую на предприятиях не уделяется должное внимание организации и ведению кадрового делопроизводства. При этом кадровое делопроизводство регулируется законодательством. Ответственность за неисполнение обязанности по ведению кадровой документации лежит на руководстве.

Главный закон о кадровом делопроизводстве — Трудовой кодекс Республики Беларусь. Он не делает послаблений ни для малых предприятий, ни для крупных корпораций. Любая организация, независимо от её организационно-правовой формы и размера обязана вести и хранить всю установленную законом обязательную кадровую документацию.

Постепенно в обиход кадрового менеджмента вводятся новые термины: «аутсорсинг», «аутстафтинг», «лизинг персонала». В узком смысле этот термин применительно к персоналу ("аутсорсинг персонала") означает передачу части функций организации сотруднику, формально не состоящему в штате организации и не связанного с ней никаким прямым договором, то есть аренду труда конкретных людей (иногда применяют лизинговую схему).

Последняя тенденция рынка труда в Минске свидетельствует, что для нас это тоже не диковинка. Профессионалы уже работают по свободному графику, называя такую форму занятости «работой по проектам» или «фрилансерством».

Таким образом, перед специалистами по управлению персоналом (HR-менеджерами) встает постоянно усложняющаяся задача по управлению и мотивации самых разных сотрудников. Это, в свою очередь, требует комплексного подхода к построению кадровой стратегии.

Кризис ярко показал неразвитость сферы управления персоналом во многих организациях. Например, раздутые штаты и заниженные нормы труда, преобладание в управлении людьми неэкономических показателей. Также может быть отмечено отсутствие грамотного правового использования в конфликтной ситуации законодательства о труде при увольнении персонала, сокращении объема выплат заработной платы и других непопулярных управленческих решениях.

Использование аутсорсинга позволяет компаниям: во-первых, разгрузить руководителя, во-вторых, экономить средства на приобретении и оборудовании рабочего места специалиста, в-третьих, отсутствие расходов на повышение квалификации сотрудника.