

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА,
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
КАФЕДРА «БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой
Е.В. Бертош
«01» 06 2026 г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

«Разработка системы мотивации персонала (на примере РНУП «Институт системных исследований в АПК Национальной Академии наук Беларуси»)»

Специальность 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»

Специализация 1-25 01 07 11 «Экономика и управление на предприятии промышленности»

Обучающийся
группы 10502222


(подпись, дата)

Халилов Нурмухаммад
Умаржон угли

Руководитель


(подпись, дата)

О.Н. Монтик.
канд.экон.наук., доцент

Консультанты:
по организационно-
экономическим вопросам


(подпись, дата)


О.Н. Монтик.
канд.экон.наук., доцент

по организации
внешнеэкономической
деятельности


(подпись, дата)

Г.В. Прибыльская

по конструкторско-
технологическим вопросам


(подпись, дата)

О.В. Дьяченко,
канд.техн.наук, доцент

по применению экономико-
математических методов и ЭВМ


(подпись, дата)

А.Е. Филиченок

Ответственный за
нормоконтроль


(подпись, дата)

Н.В. Дашкевич

Объем работы:
дипломная работа – 191 страниц;
графическая часть – 12 листов;
магнитные (цифровые) носители – 1 единиц.

Минск 2026

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 191 с., 15 рис., 48 табл., 25 источников, 8 прил.

ТРУД, ПЕРСОНАЛ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Цель работы: разработка научно обоснованной системы мотивации персонала для РНУП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси», направленной на повышение трудовой активности сотрудников и результативности деятельности учреждения.

Задачи исследования: изучение методов мотивации и стимулирования труда персонала организации; анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятия РНУП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси»; анализ финансового состояния и платежеспособности предприятия; анализ формирования и использования прибыли предприятия; анализ качественного и количественного состава персонала организации, системы оценки результатов труда; анализ методов мотивации персонала РНУП «Институт системных исследований в АПК Национальной Академии наук Беларуси»; разработка направлений совершенствования методов мотивации персонала РНУП «Институт системных исследований в АПК Национальной Академии наук Беларуси».

Объектом исследования является деятельность РНУП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси» и система управления персоналом предприятия.

Предметом исследования является система мотивации персонала РНУП «Институт системных исследований в АПК Национальной Академии наук Беларуси» и пути ее совершенствования.

Практическая значимость полученных результатов состоит в повышении эффективности работы предприятия и улучшении его финансового состояния, которое было достигнуто путем совершенствования системы мотивации персонала.

Методы исследования: диалектический, системный, структурно-функциональный, сравнительный, статистический, аналитический, графический, табличный, экономико-математический, абстрактно-логический.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их автора.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Далисова, Н.А. Приоритетные направления развития регионального экспорта продукции АПК: материалы международной научно-практической конференции, Красноярск, 16–17 ноября 2024 г. / [редкол.: Н.А. Далисова (отв. ред.) и др.]; Красноярск: Красноярск. гос. аграр. ун-т. – Красноярск, 2024. – 390 с.
- 2 Андрейченко, Е. Ю. Мотивация персонала / Е. Ю. Андрейченко, Л. Н. Юдина // Наука. Технологии. Инновации : XV Всероссийская научная конференция молодых ученых, посвященная Году науки и технологий в России. Сборник научных трудов в 10-ти частях, Новосибирск, 06–10 декабря 2021 года / Под редакцией Д.О. Соколовой. Том Часть 4. – Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2021. – С. 305-308
- 3 Бондаренко, С. В. Инновационные технологии и методы мотивации персонала в современных организациях / С. В. Бондаренко // Инновационный вектор развития современной науки : Сборник статей III Международной научно-практической конференции, Петрозаводск, 07 марта 2024 года. – Петрозаводск: Международный центр научного партнерства «Новая Наука» (ИП Ивановская И.И.), 2024. – С. 140-145.
- 4 Веснин, В. Р. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / В. Р. Веснин. – 2-е изд. – М.: Изд-во Проспект, 2019. – 70 с.
- 5 Варовина, Е. В. Стимулирование как способ управления мотивацией персонала / Е. В. Варовина, Н. Ф. Крутикова // Экономические и кадровые аспекты развития агропромышленного комплекса. – Екатеринбург : Уральский государственный аграрный университет, 2021. – С. 74-79.
- 6 Ганиева, А. К. Цифровые навыки и компетенции в личном развитии / А. К. Ганиева // Цифровой контент социального и экосистемного развития экономики: Сборник трудов III МНПК, Симферополь, 10 ноября 2023 года. – Симферополь: Общество с ограниченной ответственностью «Издательство Типография «Ариал», 2023. – С. 142-144
- 7 Галыгина, Д. Ю. Современные тенденции мотивации персонала / Д. Ю. Галыгина // Формирование эффективной системы менеджмента в условиях транзитивной экономики : Материалы I Международной научно-практической конференции, Мелитополь, 26–27 марта 2024 года. – Мелитополь: Мелитопольский государственный университет, 2024. – С. 341-343
- 8 Гарипова, А. Р. Теоретические аспекты построения системы мотивации труда персонала / А. Р. Гарипова, Р. А. Тимофеев // Эффективное управление экономикой: проблемы и перспективы : Сборник трудов IX

- Всероссийской научно-практической конференции, Симферополь, 18 апреля 2024 года. – Симферополь: ООО "Издательство Типография "Ариал", 2024. – С. 76-81.
- 9 Глотова, У. М. Проблема мотивации персонала / У. М. Глотова // Современная наука, общество и образование: актуальные вопросы, достижения и инновации : сборник статей XI Международной научно-практической конференции, Пенза, 12 декабря 2024 года. – Пенза: Наука и Просвещение (ИП Гуляев Г.Ю.), 2024. – С. 137-139
 - 10 Горленко, О. А. Управление персоналом: учебник для академического бакалавриата / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можаяева. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 249 с.
 - 11 Гурбанова, К. Г. Построение системы мотивации персонала с использованием системы сбалансированных показателей / К. Г. Гурбанова, О. А. Лымарева // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2021. – № 1-1(71). – С. 90-93
 - 12 Ду Г. Теоретические основы процесса мотивации персонала / Г. Ду // Теория и практика современной науки. – 2020. – № 5(59). – С. 177-179.
 - 13 Евсеенко, В. А. Анализ методов управления мотивацией персонала предприятий / В. А. Евсеенко // Менеджер. – 2022. – № 4(102). – С. 96-104.
 - 14 Иванова, А. С. Совершенствование системы мотивации персонала / А. С. Иванова // Современные тренды развития регионов: управление, право, экономика, социум : Материалы XXII Всероссийской студенческой научно-практической конференции, Челябинск, 24–25 апреля 2024 года. – Челябинск: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации", 2024. – С. 206-209.
 - 15 Ким, К. С. Формирование системы мотивации персонала как инструмента административного менеджмента / К. С. Ким // Современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации: сборник статей XXXVIII Международной научно-практической конференции, Пенза, 25 января 2021 года. – Пенза: "Наука и Просвещение" (ИП Гуляев Г.Ю.), 2021. – С. 44-47
 - 16 Копылов, Д. Влияние мотивации и стимулирования на производительность персонала / Д. Копылов // Студенческий научный форум 2024 : сборник статей XIII Международной научно-практической конференции, Пенза, 27 июля 2024 года. – Пенза: Наука и Просвещение (ИП Гуляев Г.Ю.), 2024. – С. 48-51.
 - 17 Коротких, В. В. Современные технологии мотивации персонала / В. В. Коротких, В. Н. Елкина // Экономика и социум. – 2024. – № 11-1(126). – С. 931-934.

- 18 Кошкина Ю. А. Формы мотивации персонала и методы ее оценки / Ю. А. Кошкина // Синергия Наук. – 2020. – № 54. – С. 349-355
- 19 Красильникова, Ю. С. Управление мотивацией персонала компании в современных условиях / Ю. С. Красильникова, В. А. Полянская // Экономика и предпринимательство. – 2024. – № 11(172). – С. 721-725.
- 20 Корпоративная культура и организационное поведение. – 2026. – URL: [https:// studopedia. ru/1_87895_korporativnaya-kultura-i-organizatsionnoe-povedenie.html](https://studopedia.ru/1_87895_korporativnaya-kultura-i-organizatsionnoe-povedenie.html). (дата обращения: 25.02.2026).
- 21 Литвинюк, А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика: учебник для бакалавров / А. А. Литвинюк. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 398 с.
- 22 Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. Н. Лобанова. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 482 с.
- 23 Мальцагова, Р. С. Теоретические аспекты мотивации персонала / Р. С. Мальцагова // Наука. Образование. инновации: современное состояние актуальных проблем : Сборник научных трудов по материалам XXI Международной научно-практической конференции, Анапа, 13 ноября 2023 года. – Анапа: Общество с ограниченной ответственностью "Научно-исследовательский центр экономических и социальных процессов" в Южном Федеральном округе, 2023. – С. 44-49.
- 24 Маслова, В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для среднего профессионального образования / В. М. Маслова. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 431 с.
- Веснин, В. Р. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / В. Р. Веснин. – 2-е изд. – М.: Изд-во Проспект, 2019. – 70 с.

