

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА,  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

КАФЕДРА «БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ  
Заведующей кафедрой  
Е.В. Бертош  
« 07 » 06 2026 г.

**РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ**

«Совершенствование форм и методов оплаты труда персонала РНУП  
«Институт системных исследований в АПК НАН БЕЛАРУСИ»

Специальность 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»  
Специализация 1-25 01 07 11 «Экономика и управление на предприятии  
промышленности»

Обучающийся  
группы 10502222

(подпись, дата)

Б.Х. Абдугофоров

Руководитель

(подпись, дата)

Д.С. Емельяненко

Консультанты:

по организационно-  
экономическим вопросам

(подпись, дата)

Д.С. Емельяненко

по организации  
внешнеэкономической  
деятельности

07.06.26  
(подпись, дата)

Г.В. Прибыльская

по конструкторско-  
технологическим вопросам

07.06.26  
(подпись, дата)

О.В. Дьяченко  
канд. тех. наук, доцент

по применению экономико-  
математических методов и ЭВМ

07.06.26  
(подпись, дата)

А.Е. Филиченок

Ответственный за нормоконтроль

(подпись, дата)

Н.В. Дашкевич

Объем работы:

расчетно-пояснительная записка – 127 страниц

графическая часть – 10 листов

магнитные (цифровые) носители – 1 единиц

Минск 2026

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 127 с., 13 рис., 31 табл., 26 источников, 1 прил.

### ОПЛАТА ТРУДА, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА

Целью дипломной работы является анализ действующей системы оплаты труда персонала РНУП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси» и разработка практических рекомендаций по совершенствованию ее форм и методов для повышения мотивации и эффективности работы сотрудников.

Объект исследования – РНУП «Институт системных исследований в АПК Национальной академии наук Беларуси».

Предмет исследования – производственно-экономическая деятельность.

Методы исследования: анализ научной литературы, экономико-статистический анализ, SWOT-анализ, сравнительный и аналитический методы.

Научная и практическая значимость работы заключается в разработке мероприятий, направленных на повышение эффективности системы оплаты труда, усиление мотивации работников, снижение текучести кадров и повышение производительности труда в организации.

В дипломной работе проведен комплексный анализ финансово-хозяйственной деятельности РНУП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси», дана оценка эффективности использования трудовых ресурсов и системы оплаты труда. По результатам исследования предложены мероприятия по совершенствованию материального стимулирования персонала, внедрению современных методов мотивации и повышению эффективности деятельности предприятия.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных и иных источников теоретические и методологические положения сопровождаются ссылками на их авторов.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Балынская, Н.Р. Показатели оценки кадрового потенциала предприятия / Н.Р. Балынская, Н.В. Кузнецова, О.Н. Сеницына. – Магнитогорск : Экономика и экономические науки, 2016. – 263 с.
2. Голева, Е.В. Современные взгляды на кадровый потенциал / Е.В. Голева // Педагогическое образование в России. – 2014. – № 8. – С. 28–31.
3. Левченко, А.С. Коучинг как новая технология развития и обучения персонала / А.С. Левченко, Н.В. Королева, О.К. Семернина // Международный научный журнал. – 2015. – № 1. – С. 3–4.
4. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.mintrud.gov.by/ru>.
5. Андрейчиков, А.В. Стратегический менеджмент в инновационных организациях: системный анализ и принятие решений / А.В. Андрейчиков, О.Н. Андрейчикова. – Москва : ИНФРА-М, 2013. – 394 с.
6. Долженко, Р.А. Инновации в управлении персоналом в коммерческом банке : монография / Р.А. Долженко. – Барнаул : Азбука, 2012. – 177 с.
7. Старовойтова, Т.Ф. Цифровая экономика : пособие для магистрантов учреждений высшего образования / Т.Ф. Старовойтова. – Минск : Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2021. – 200 с.
8. Экономика организации (предприятия) : учебное пособие / Л.Н. Нехорошева [и др.] ; под ред. Л.Н. Нехорошевой. – Минск : БГЭУ, 2020. – 686 с.
9. Цыркун, И.И. Инновационное образование педагога: на пути к профессиональному творчеству : пособие / И.И. Цыркун, Е.И. Карпович. – Минск : БГПУ, 2021. – 111 с.
10. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда : учебник / Б.М. Генкин. – Москва : ИНФРА-М, 2022. – 640 с.
11. Одегов, Ю.Г. Экономика труда : учебник и практикум / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. – Москва : Юрайт, 2023. – 387 с.
12. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации : учебник / А.Я. Кибанов. – Москва : ИНФРА-М, 2022. – 695 с.
13. Маслова, В.М. Управление персоналом : учебник / В.М. Маслова. – Москва : Юрайт, 2023. – 431 с.
14. Волгин, Н.А. Экономика труда : учебное пособие / Н.А. Волгина. – Москва : КНОРУС, 2021. – 364 с.
15. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом : учебник / Т.Ю. Базаров. – Москва : Юрайт, 2022. – 381 с.

16. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности : учебное пособие / А.П. Егоршин. – Москва : ИНФРА-М, 2021. – 463 с.
17. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг. – Москва : Питер, 2021. – 848 с.
18. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия : учебник / Г.В. Савицкая. – Москва : ИНФРА-М, 2022. – 378 с.
19. Шапиро, С.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебное пособие / С.А. Шапиро. – Москва : КНОРУС, 2022. – 256 с.
20. Веснин, В.Р. Управление персоналом. Теория и практика : учебник / В.Р. Веснин. – Москва : Проспект, 2021. – 688 с.
21. Фаулер, М. Архитектура корпоративных программных приложений: пер. с англ. / М. Фаулер. – Москва: Вильямс, 2019. – 544 с
22. Шаньгин, В.Ф. Информационная безопасность компьютерных систем и сетей: учебное пособие / В.Ф. Шаньгин. – Москва: ИНФРА-М, 2021. – 416 с.
23. Куликов, С.С. Тестирование программного обеспечения. Базовый курс / С.С. Куликов. – Минск: Четыре четверти, 2020. – 312 с.
24. Кибанов, А.Я. Кадровая политика и стратегия управления персоналом: учебное пособие / А.Я. Кибанов. – Москва: ИНФРА-М, 2024. – 256 с
25. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом в цифровой экономике: монография / Т.Ю. Базаров. – Москва: Юрайт, 2023. – 368 с.
26. Базаров, Т.Ю. Стратегическое управление человеческими ресурсами / Т.Ю. Базаров. - Москва: Юрайт, 2021. - 381 с.