

БЕЛОРУБУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
КАФЕДРА «БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой
Е.В. Бертош
« 01 » 06 2026 г.


**РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ**

«Управление персоналом предприятия и методы оценки его эффективности (на примере РНУП «Институт системных исследований в АПК Национальной академии наук Беларуси»)»

Специальность 1 – 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»

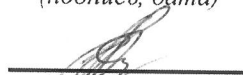
Специализация 1 – 25 01 07 11 «Экономика и управление на предприятии промышленности»

Обучающийся
группы 10502222


(подпись, дата)

И.Д. Инаков


Руководитель


(подпись, дата)

Н.В. Дашкевич


Консультанты:

по организационно-
экономическим вопросам


(подпись, дата)

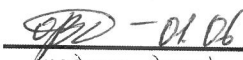
Н.В. Дашкевич

по организации
внешнеэкономической
деятельности


(подпись, дата)

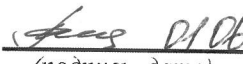
Г.В. Прибыльская

по конструкторско-
технологическим вопросам


(подпись, дата)

О.В. Дьяченко,
канд. тех. наук, доцент

по применению экономико-
математических методов и ЭВМ


(подпись, дата)

А.Е. Филичёнок

Ответственный за нормоконтроль


(подпись, дата)

Н.В. Дашкевич

Объем работы:

расчетно-пояснительная записка – 187 страниц;

графическая часть – 11 листов;

магнитные (цифровые) носители – 1 единиц.

Минск 2026

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 187 с., 15 рис., 43 табл., 37 источников, 8 прил.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Цель работы: исследование особенностей системы управления персоналом и методов оценки её эффективности в рамках функционирования РНУП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси».

Задачи исследования: исследование рисков возникающих при работе с персоналом; проведение комплексного анализа производственно–финансовой деятельности объекта исследования за период 2022–2024 годов с оценкой эффективности использования ресурсного потенциала; идентификация конкурентных позиций предприятия на внешних рынках посредством применения инструментов стратегического анализа; анализ кадровой политики РНУП «Институт системных исследований в АПК Национальной академии наук Беларуси»); разработка мероприятий по совершенствованию направлений управления персоналом; проведение расчета экономической эффективности предлагаемых направлений совершенствования управления персоналом.

Объектом исследования является деятельность РНУП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси».

Предметом исследования является производственно–хозяйственная деятельность предприятия.

Научная значимость (исходя из задач исследования дипломной работы): представлено научно–исследовательское обоснование совершенствования управления персоналом.

Практическая значимость полученных результатов состоит в повышении эффективности работы предприятия и улучшении его финансового состояния, которое было достигнуто путем совершенствования управления персоналом.

Методы исследования: исторический, формально–логический, сравнительный, графический, статистический, системно–структурный и конкретно–социологический анализы.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно–аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их автора.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Абдукаримов, И.Т. Финансово-экономический анализ хозяйственной деятельности коммерческих организаций (анализ деловой активности): учеб. пособие / И.Т. Абдукаримов, М.В. Беспалой. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 320 с.
2. Абросимов, Н.В. Зарубежный опыт инновационного развития трудового потенциала организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.muiv.ru/vestnik/pdf/eu/eu_2012_1_30_33.pdf. – Дата доступа: 12.01.202.
3. Алавердов, А.Р. Управление персоналом: учеб. пособие / А.Р. Алавердов, Е.О. Куроедова, О.В. Нестерова. – М.: МФПУ Синергия, 2013. – 192 с.
4. Виханский, О.С. Менеджмент: Учебник / О. С. Виханский. – М.: Экономистъ, 2014. – 187 с.
5. Гаудж, П. Исследование мотивации персонала / П. Гаудж. – М., 2014. – 272 с.
6. Глазов, М. М. Управление персоналом: анализ и диагностика персонал-менеджмента: учебник / М. М. Глазов. – СПб.: Андреев. изд. дом, 2016. – 251 с.
7. Горленко, О. А. Управление персоналом: учебник для академического бакалавриата / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можяева. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 249 с.
8. Ильин, Е. П. Мотивация и мотивы / Е. П. Ильин. – М.: Питер, 2014. – 512 с.
9. Кирхлер, Э. Мотивация в организациях / Э. Кирхлер. – М.: Гуманитарный центр, 2013. – 144 с.
10. Литвинюк, А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика: учебник для бакалавров / А. А. Литвинюк. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 398 с.
11. Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. Н. Лобанова. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 482 с.
12. Маслова, В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для среднего профессионального образования / В. М. Маслова. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 431 с.
13. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и

- практикум для академического бакалавриата / С. Ю. Трапицын [и др.] ; под общей редакцией С. Ю. Трапицына. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 314 с.
14. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминьяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров; под редакцией Е. А. Родионовой. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 279 с.
 15. Пряжников, Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Н. С. Пряжников. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 365 с.
 16. Пугачев, В. П. Управление персоналом организации: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. П. Пугачев. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 402 с.
 17. Савицкая, Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г. В. Савицкая. – 6-е изд., перераб. и доп. – Минск.: Инфра-М, 2015. – 607 с.
 18. Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 323 с.
 19. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 406 с.
 20. Уткин, Э. А. Мотивационный менеджмент: учебник / Э. А. Уткин, Т. В. Бутова. – М.: Теис, 2014. – 240 с.
 21. Алифанова, Д. Р. Зарубежный опыт мотивации персонала / Д. Р. Алифанова // Актуальные проблемы менеджмента и маркетинга в сфере внешнеэкономической деятельности: Материалы межвузовской НК. – 2017. – С. 12-15.
 22. Большакова, Е. М. Современные модели и методы мотивации, применимые в процессе управления персоналом / Е. М. Большакова // Бенефициар. – 2018. – № 19. – С. 31-33.
 23. Брюханова, О. А. Особенности мотивации труда персонала предприятия / О. А. Брюханова // Проблемы эффективного использования научного потенциала общества: Сб. статей Международной НПК. – 2018. – С. 29-31.
 24. Голенко, А. А. Система нематериального стимулирования и мотивации персонала: основные элементы / А. А. Голенко //

- Механизмы управления экономическими системами: методы, модели, технологии: Сб. статей Международной НПК. – 2017. – С. 142-144.
25. Голикова, А. В. Разработка элементов системы мотивации и стимулирования персонала / А. В. Голикова // Развитие науки и техники: Механизм выбора и реализации приоритетов: Сб. статей Международной НПК. – 2017. – С. 187-191.
 26. Голуб, О. С. Эффективные методы мотивации персонала / О. С. Голуб // Проблемы эффективного использования научного потенциала общества: Сб. статей Международной НПК. – 2018. – С. 37-39.
 27. Кузнецова, С. А. Мотивация и стимулирование персонала в трудовой деятельности / С. А. Кузнецова // Международный студенческий научный вестник. – 2018. – № 1. – С. 45-48.
 28. Новикова, Е. А. Практические аспекты применения методов мотивации персонала / Е. А. Новикова // Поколение будущего: Взгляд молодых ученых – 2017: Сб. статей 6-й Международной НПК. – 2017. – С. 250-253.
 29. Панкова, Д. Ю. Принципы трудовой мотивации и стимулирование персонала / Д. Ю. Панкова // Закономерности и тенденции инновационного развития общества: Сб. статей Международной НПК. – 2017. – С. 160-162.
 30. Пономарев, И. П. Мотивация работой в организации / И. П. Пономарев. – М.: Едиториал, 2014. – 224 с.
 31. Усаров, Р. Д. Исследование системы мотивации персонала и необходимость ее применения на предприятии / Р. Д. Усаров // Аллея науки. – 2018. – № 1. – С. 508-510.
 32. Финансы и финансовый рынок: учебное пособие для студентов вузов по экономическим специальностям / под общ. ред. Г. Е. Кобринского, М. К. Фисенко. - 2-е изд., испр. - Минск : Вышэйшая школа, 2014. - 350 с.
 33. Файзуллина, А. А. Методы оценки эффективности оплаты труда на предприятии / А. А. Файзуллина // Международный студенческий научный вестник. – 2015. – № 6. – С. 17-26.
 34. Ходаев, П. Е. Формирование эффективной системы управления мотивацией персонала в организации / П. Е. Ходаев // Поколение будущего: Взгляд молодых ученых – 2017: Сб. статей 6-й Международной НПК. – 2017. – С. 364-367.
 35. Шарафулина, С. С. Основные характеристики мотивации персонала

- / С. С. Шарафулина // Материалы Ивановский чтений. – 2018. – № 1. – С. 110-113. Шеремет, А.Д. Методика финансового анализа деятельности коммерческих организаций: учеб. пособие / А.Д. Шеремет, Е.В. Негашев. – М.: Инфра-М, 2013. – 208 с.
36. Экономика организации (предприятия): учеб. пособие / Л.Н. Нехорошева [и др.]; порея. ЛН. Нехорошевой. – Минск: БГЭУ, 2014. – 573 с.
37. Экономика организации: учеб. пособие / О.В. Володько, Р.Н. Грабар, Т.В. Зглюй; под ред. О.В. Володько. – Минск: Выш. шк., 2012. – 399 с.