

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА,  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА  
КАФЕДРА «БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ  
Заведующий кафедрой  
Е.В. Бертош  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2026 г.

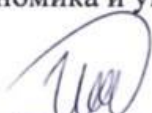
**РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ**

«Совершенствование системы мотивации персонала организации (на примере УДФР КГК Республики Беларусь по Минской области и г. Минску)»

Специальность 1 – 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»

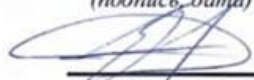
Специализация 1 – 25 01 07 11 «Экономика и управление на предприятии промышленности»

Обучающийся  
группы 10502122

  
(подпись, дата)

Н.А. Губкин

Руководитель

  
(подпись, дата)

Д. С. Емельяненко

Консультанты:

по организационно-  
экономическим вопросам

  
(подпись, дата)

Д. С. Емельяненко

по организации  
внешнеэкономической  
деятельности

  
(подпись, дата)

Г.В. Прибыльская

по конструкторско-  
технологическим вопросам

  
(подпись, дата)

О.В. Дьяченко,  
канд. техн. наук, доцент

по применению экономико-  
математических методов и ЭВМ

  
(подпись, дата)  
27.05.26

А.Е. Филиченок

Ответственный за  
нормоконтроль

  
(подпись, дата)

Н.В. Дашкевич

Объем работы:

расчетно-пояснительная записка – 151 страниц;

графическая часть – 16 листов;

магнитные (цифровые) носители – 1 единиц.

Минск 2026

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 151 с., 36 рис., 54 табл., 25 источников, 2 прил.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, КРІ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СРОК ОКУПАЕМОСТИ

Цель работы: разработка практических рекомендаций по совершенствованию системы мотивации персонала Управление Департамента финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь по Минской области и г. Минску.

Задачи дипломной работы: изучить теоретические основы систем мотивации в органах финансовых расследований, сущность и современные подходы к формированию систем мотивации в государственных правоохранительных структурах, провести анализ организационной структуры, систем мотиваций, движения трудовых ресурсов и системы оплаты труда, оценить эффективность использования фонда заработной платы и производительности труда (результативности) сотрудников, выявить недостатки и резервы совершенствования систем мотивации, разработать комплекс мероприятий по системе мотивации, включая внедрение новых систем премирования и КРІ, рассчитать экономическую эффективность предложенных мероприятий.

Объектом исследования является УДФР КГК по Минской области и г. Минску.

Предмет исследования: Система мотивации персонала в территориальном органе финансовых расследований.

Методы исследования: данных, синтез, сравнение, сопоставление, экономико-математическое моделирование.

Значимость работы: рекомендации могут быть использованы руководством, отделом кадров и бухгалтерией УДФР КГК для повышения эффективности систем мотивации персонала. Интегральная модель системы мотивации адаптируема для других правоохранительных органов.

Автор подтверждает, что приведённый расчётно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой проблемы, заимствования сопровождаются ссылками на авторов.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Республики Беларусь [Электронный ресурс] : с изм. и доп. // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=V19402875>.
2. О Комитете государственного контроля Республики Беларусь : Закон Республики Беларусь от 1 июля 2010 г. № 142-З (в ред. от 18.12.2019) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=N11000142>.
3. Об оперативно-розыскной деятельности : Закон Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 307-З (с изм. и доп.) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=N11500307>.
4. О государственной службе в Республике Беларусь : Закон Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З (в ред. от 06.01.2021) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=N10300204>.
5. О борьбе с коррупцией : Закон Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-З (с изм. и доп.) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=N11500305>.
6. Положение о Департаменте финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь [Электронный ресурс] : утверждено Указом Президента Республики Беларусь от 27 марта 2008 г. № 178 (в ред. от 24.02.2023) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=P30800178>.
7. Положение о Департаменте финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь : утверждено Указом Президента Республики Беларусь от 27 марта 2008 г. № 178 (в ред. от 24.02.2023) // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2008. – № 82. – 1/9547.
8. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 24 июня 1999 г. : текст по состоянию на 1 янв. 2025 г. // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=Nk9900226>.
9. Устинович, И. В. Системы мотивации персонала промышленных предприятий в условиях цифровой трансформации [Электронный ресурс] / И. В. Устинович, Н. С. Лукашевич, Н. С. Алексеева // Вестник Московского университета им. С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. – 2025. – №

- 3(54). – С. 109–119. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://rep.bntu.by/handle/data/161426>.
10. Бертош, Е. В. Международное научно-техническое сотрудничество: особенности и перспективы развития в условиях цифровой трансформации мировой экономики / Е. В. Бертош // Журнал международного права и международных отношений. – 2021. – № 3. – С. 73–77.
  11. Степанова, И. В. Оценка эффективности систем мотивации персонала на основе КРІ в бюджетных организациях [Электронный ресурс] / И. В. Степанова, П. С. Морозов // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. – № 2. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.mevriz.ru/articles/2025/2/stepanova.html>.
  12. Официальный сайт Комитета государственного контроля Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.kgk.gov.by>.
  13. О Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь : Указ Президента Республики Беларусь от 3 января 2024 г. № 1 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=P32400001>.
  14. Беляцкий, Н. П. Управление персоналом : учебник для студентов учреждений высшего образования по специальностям «Менеджмент (по направлениям)», «Экономика и управление на предприятии», «Бизнес-администрирование», «Экономика электронного бизнеса» / Н. П. Беляцкий. – Минск : Вышэйшая школа, 2023. – 463 с
  15. Солодовников, С. Ю. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности в государственных органах: проблемы и перспективы / С. Ю. Солодовников - Труд. Профсоюзы. Общество. – 2024. – № 2 (80). – С. 32–39.
  16. Ковальчук, В. И. Цифровая трансформация управления персоналом в правоохранительных органах / В. И. Ковальчук. – Минск : БНТУ, 2024. – С. 145–150.
  17. Официальный сайт Комитета государственного контроля Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.kgk.gov.by>.
  18. Кадровая служба в современных условиях [Электронный ресурс] : практическое пособие / Минский институт управления. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.znanie24.by/education/kadrovaya-sluzhba-v-sovremennykh-usloviyakh-i-etap>.
  19. Станки и оборудование: стоковые фотографии и изображения без лицензионных платежей [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.istockphoto.com/ru/search/2/image-film?phrase>.
  20. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации : учебное пособие. В 2 т. / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. – Москва : КНОРУС, 2023. – 358 с.
  21. Скорик, Н. М. Применение искусственного интеллекта при расследовании преступлений в сфере кредитного мошенничества [Электронный ресурс] / Н.

- М. Скорик // Молодой ученый. — 2025. — № 44 (595). — Электронные данные. — Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/595/129774>.
22. Как организовать наставничество на предприятии и какие положены выплаты [Электронный ресурс] // Профсоюзный курьер. — 6 февраля 2025. — Электронные данные. — Режим доступа: <https://proftorg.1prof.by>.
23. Петров, В. Н. Система квалификаций Республики Беларусь: правовое регулирование и практика применения / В. Н. Петров // Труд и социальная защита. — 2025. — № 4. — С. 22–29.
24. Государственная кадровая политика и государственная служба : учебное пособие / под ред. А. Н. Савченко. — Минск : Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2025. — 320 с.
25. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г., № 218-З : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 05 янв. 2024 г. // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. — Электронные данные. — Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=11031&p0=hk9800218>

