

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА,
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
КАФЕДРА «БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой
Е. В. Бертош
« 1 » 2026 г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

«Совершенствование кадровой политики организации (на примере УДФР
КГК Республики Беларусь по Минской области и г. Минску)»

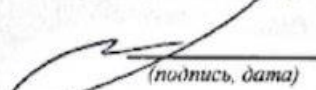
Специальность 1 – 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»
Специализация 1 – 25 01 07 11 «Экономика и управление на предприятии
промышленности»

Обучающийся
группы 10502122


(подпись, дата)

В.А. Фурс

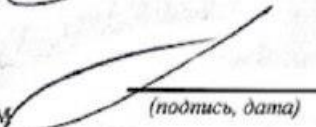
Руководитель


(подпись, дата)

И.В. Устинович,
канд. экон. наук, доцент

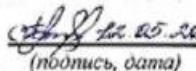
Консультанты:

по организационно-
экономическим вопросам


(подпись, дата)

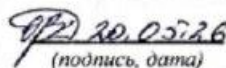
И.В. Устинович,
канд. экон. наук, доцент

по организации
внешнеэкономической
деятельности


(подпись, дата)

Г.В. Прибыльская

по конструкторско-
технологическим вопросам


(подпись, дата)

О.В. Дьяченко,
канд. техн. наук, доцент

по применению экономико-
математических методов и ЭВМ


(подпись, дата)

А.Е. Филичёнок

Ответственный за
нормоконтроль


(подпись, дата)

Н.В. Дашкевич

Объем работы:

расчетно-пояснительная записка – 164 страниц;
графическая часть – 15 листов;
магнитные (цифровые) носители – 1 единиц.

Минск 2026

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 164 с., 34 рис., 57 табл., 26 источников, 3 прил.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, КРІ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СРОК ОКУПАЕМОСТИ

Цель работы: разработка практических рекомендаций по совершенствованию кадровой политики УДФР КГК Республики Беларусь по Минской области и г. Минску.

Задачи дипломной работы:

– изучить теоретические основы управления персоналом в органах финансовых расследований, сущность и современные подходы к формированию кадровой политики в государственных правоохранительных структурах;

– провести анализ организационной структуры, кадрового состава, движения трудовых ресурсов и системы оплаты труда УДФР КГК по Минской области и г. Минску;

– оценить эффективность использования фонда заработной платы и производительности труда (результативности) сотрудников;

– выявить недостатки и резервы совершенствования кадровой политики;

– разработать комплекс мероприятий по совершенствованию кадровой политики, включая внедрение новых систем премирования, автоматизацию кадровых процессов и развитие кадрового резерва;

– рассчитать экономическую эффективность предложенных мероприятий.

Объектом исследования является Управление Департамента финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь по Минской области и г. Минску.

Предмет исследования: организационно-экономические отношения и процессы, связанные с формированием и реализацией кадровой политики в УДФР КГК Республики Беларусь по Минской области и г. Минску.

Методы исследования: теоретического обобщения, системного анализа, экономико-статистические, финансового анализа, сравнения и моделирования.

Значимость работы: рекомендации могут быть использованы отделом кадров УДФР КГК для повышения эффективности управления персоналом. Интегральная модель кадровой политики (КРІ, наставничество, социальные гарантии) адаптируема для других правоохранительных органов.

Автор подтверждает, что приведённый расчётно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой проблемы, заимствования сопровождаются ссылками на авторов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Республики Беларусь [Электронный ресурс] : с изм. и доп. // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=V19402875>.
2. О Комитете государственного контроля Республики Беларусь : Закон Республики Беларусь от 1 июля 2010 г. № 142-З (в ред. от 18.12.2019) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=N11000142>.
3. Об оперативно-розыскной деятельности : Закон Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 307-З (с изм. и доп.) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=N11500307>.
4. О Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь : Указ Президента Республики Беларусь от 3 января 2024 г. № 1 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=P32400001>.
5. О государственной службе в Республике Беларусь : Закон Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З (в ред. от 06.01.2021) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=N10300204>.
6. О борьбе с коррупцией : Закон Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-З (с изм. и доп.) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=N11500305>.
7. Положение о Департаменте финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь [Электронный ресурс] : утверждено Указом Президента Республики Беларусь от 27 марта 2008 г. № 178 (в ред. от 24.02.2023) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=P30800178>.
8. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 24 июня 1999 г. : текст по состоянию на 1 янв. 2025 г. // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=Nk9900226>.
9. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации : учебное пособие. В 2 т. / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. – Москва : КНОРУС, 2023. – 358 с.
10. Базаров, Т. Ю. Управление персоналом : учебник. В 12 т. / Т. Ю. Базаров. – Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2024. – 487 с.
11. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг ; пер. с англ. В 14 т. / под ред. С. К. Мордовина. – Санкт-Петербург : Питер, 2022. – 848 с.

12. Устинович, И. В. Системы мотивации персонала промышленных предприятий в условиях цифровой трансформации [Электронный ресурс] / И. В. Устинович, Н. С. Лукашевич, Н. С. Алексеева // Вестник Московского университета им. С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. – 2025. – № 3(54). – С. 109–119. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://rep.bntu.by/handle/data/161426>.
13. Бертош, Е. В. Международное научно-техническое сотрудничество: особенности и перспективы развития в условиях цифровой трансформации мировой экономики / Е. В. Бертош // Журнал международного права и международных отношений. – 2021. – № 3. – С. 73–77.
14. Беляцкий, Н. П. Управление персоналом : учебник для студентов учреждений высшего образования по специальностям «Менеджмент (по направлениям)», «Экономика и управление на предприятии», «Бизнес-администрирование», «Экономика электронного бизнеса» / Н. П. Беляцкий. – Минск : Вышэйшая школа, 2023. – 463 с.
15. Солодовников, С. Ю. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности в государственных органах: проблемы и перспективы / С. Ю. Солодовников // Труд. Профсоюзы. Общество. – 2024. – № 2 (80). – С. 32–39.
16. Ковальчук, В. И. Цифровая трансформация управления персоналом в правоохранительных органах / В. И. Ковальчук // Цифровая экономика и инновации : сборник научных статей. – Минск : БНТУ, 2024. – С. 145–150.
17. Официальный сайт Комитета государственного контроля Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.kgk.gov.by>.
18. Галич, Л. П. Ключевые направления закрепления и профессионального развития молодых кадров: опыт Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Л. П. Галич // Вестник Пермского университета. Серия «Экономика». – 2026. – № 3. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://press.psu.ru/index.php/sgn/article/view/11239>.
19. Станки и оборудование: стоковые фотографии и изображения без лицензионных платежей [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.istockphoto.com/ru/search/2/image-film?phrase>.
20. Работа с населением, кадровая политика. В ГУВД Мингорисполкома прошло заседание коллегии [Электронный ресурс] // БЕЛТА. – 5 февраля 2025. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://belta.by/special/regions/view/rabota-s-naseleniem-kadrovaja-politika-v-guvd-mingorispolkoma-proshlo-zasedanie-kollegi-693894-2025/>.
21. Государственная кадровая политика и государственная служба : учебное пособие / под ред. А. Н. Савченко. – Минск : Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2025. – 320 с.
22. Кадровая служба в современных условиях [Электронный ресурс] : практическое пособие / Минский институт управления. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.znanie24.by/education/kadrovaya-sluzhba-v-sovremennykh-usloviyakh-i-etap>.
23. Петров, В. Н. Система квалификаций Республики Беларусь: правовое регулирование и практика применения / В. Н. Петров // Труд и социальная защита. – 2025. – № 4. – С. 22–29.

24. Как организовать наставничество на предприятии и какие положены выплаты [Электронный ресурс] // Профсоюзный курьер. – 6 февраля 2025. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://proftorg.1prof.by>.
25. Скорик, Н. М. Применение искусственного интеллекта при расследовании преступлений в сфере кредитного мошенничества [Электронный ресурс] / Н. М. Скорик // Молодой ученый. — 2025. — № 44 (595). — Электронные данные. — Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/595/129774>.
26. Степанова, И. В. Оценка эффективности систем мотивации персонала на основе КРІ в бюджетных организациях [Электронный ресурс] / И. В. Степанова, П. С. Морозов // Менеджмент в России и за рубежом. – 2025. – № 2. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.mevriz.ru/articles/2025/2/stepanova.html>.