

УДК 331.1

МОДИФИКАЦИЯ ТРЕБОВАНИЙ К ПЕРСОНАЛУ ОРГАНИЗАЦИЙ В КОНТЕКСТЕ ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Моисеенко Е. И., аспирант

*Научный руководитель – канд. экон. наук, доцент Зубрицкая И. А.
Белорусский государственный экономический университет
Минск, Республика Беларусь*

Аннотация. Существующий этап экономического и социального развития характеризуется интенсивностью распространения тенденций цифровизации, в связи с этим происходит изменения в требованиях, предъявляемых к специалистам, занятым в экономике.

Ключевые слова: цифровизация, информационно-коммуникационные технологии, цифровые компетенции.

В рамках современного научно-технологического контекста цифровое развитие национальной экономики занимает фундаментальное место в системе белорусских организаций. Информационно-коммуникационные технологии воспринимаются как существенный элемент функционирования современного общества, а их внедрение и динамичное развитие – частью государственной политики, что подтверждается своевременным развитием правовых, прогнозных и программных документов, созданием и развитием инфраструктуры, реализацией мероприятий в отношении повышения уровня цифровой грамотности населения.

На данном этапе развития Республика Беларусь имеет высокий потенциал для выхода на высокие позиции в мировых рейтингах, это подтверждается достигнутыми показателями в цифровой сфере. Так, среди стран СНГ Беларусь занимает лидерские позиции по внедрению информационно-коммуникационных технологий. По Индексу развития ИКТ МСЭ (IDI), отражающему стремление отражает стремление к обеспечению всеобщего и эффективного интернет-доступа, итоговый результат за 2025 г. составил 90,7 баллов по сравнению с 88,5 баллами в 2024 г. [1]. В рейтинге почтового развития (2IPD), характеризующего надежность, охват, актуальность и устойчивость почтовой сферы, в 2025 г. Республика Беларусь занимает 48 место среди 180 стран, имея рейтинг 69,4 [2].

По данным исследований Организации Объединенных Наций по индексу электронного правительства в 2024 г. Республика Беларусь заняла 77 место из 193 (индекс электронного правительства достиг значения 0,7445). Однако, при этом было отмечено, что страна обладает высоким уровнем развития телекоммуникационной инфраструктуры, о чем говорит соответствующий субиндекс [3].

Особый научный интерес представляет Государственная программа «Цифровое развитие», принятая на 2021–2025 гг., основной целью которой является внедрение информационно-коммуникационных и передовых производственных технологий в отрасли национальной экономики и сферы жизнедеятельности общества [4]. Комплексный характер цифровизации аргументирован следующими предпосылками:

1. Социально-политической необходимостью, поскольку распространение информационно-коммуникационных технологий представляет возможным равный доступ со стороны населения к образовательным ресурсам для снижения образовательного неравенства, а также инклюзивные системы здравоохранения и социальных услуг для реализации принципа равенства различных групп общества, независимо от их социально-экономического статуса.

2. Глобальными трендами мирового развития: отставание Республики Беларусь в области цифровизации от ведущих стран-лидеров стимулирует активную государственную политику в этом отношении.

3. Изменением глобальных рынков, моделей ведения бизнеса, сокращением инновационных циклов [5] и, что еще более примечательно – требований, предъявляемых к специалистам, задействованным в экономике [6].

Постоянные изменения требований к персоналу обусловлены быстро развивающимся характером цифровой среды, где умения и навыки работы с информационно-коммуникационными технологиями становятся необходимыми для решения бизнес-задач и принятия обоснованных управленческих решений. Кроме того, внедряемые цифровые инструменты, например, киберфизические системы, Интернет вещей, цифровые двойники, помимо повышения требований к специалистам, приводят к возникновению новых и, одновременно, к исчезновению традиционных профессий. Тем не менее, в эпоху цифровизации персонал организации рассматривается как инвести-

ционный актив организации: развивая навыки и компетенции сотрудников, предприятия достигают собственных целей. Но, с другой стороны, особое внимание уделяется и социальной ответственности бизнеса: помимо обеспечения условий труда, организации «инвестируют» в своих работников как в актив. Рассмотрим более подробно требования, предъявляемые к специалистам в таблице.

Таблица 1 – Требования, предъявляемые к специалистам, задействованным в экономике, в рамках цифровой экономики

Требование	Сущность
Компетенции в области цифровой грамотности	Представляют собой требования к базовым навыкам работы с электронными устройствами и программами
Компетенции в области анализа данных	Включают в себя навыки в части визуализации массивов данных, их анализ и интерпретацию в зависимости от поставленных задач
Соблюдение правил цифровой этики	Следование нормам поведения в части использования цифровых технологий и данных с учетом правовых и социальных аспектов
Требования к обучаемости	Выражение готовности и вовлеченности в процесс профессионального развития
Требования к инновационности мышления	Способность сотрудников критически мыслить, генерировать и продвигать новые принципиально новые идеи в процессе решения рабочих задач
Обладание знаниями в области информационной безопасности	Наличие представления у специалиста об основных принципах, методах защиты информации, а также об основных видах киберугроз

Как видно из таблицы, ключевые профессиональные компетенции в контексте цифровой экономики связаны не только с техническими знаниями, но и с личностными и этическими характеристиками сотрудников. Цифровая трансформация является объективным трендом развития белорусской экономики, а повышение эффективности использования всех задействованных видов ресурсов – вызовом для отечественных предприятий, поэтому в новых условиях от работников требуются не только профильные знания, но и набор цифровых компетенций, позволяющих специалистам становиться конкурентоспособными на рынке труда.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Рейтинг стран мира по Индексу развития информационно-коммуникационных технологий. – URL: <https://gtmarket.ru/ratings/ict-development-index> (дата обращения: 16.11.2025).

2. Рейтинг стран мира по Индексу почтового развития. – URL: <https://www.upu.int/en/Universal-Postal-Union/Activities/Research-Publications/Integrated-Index-for-Postal-Development> (дата обращения: 16.11.2025).

3. Рейтинг стран мира по Индексу развития электронного правительства. – URL: <https://intosairussia.org/ru/novosti-media/kratkie-obzory/indeks-razvitiya-elektronnogo-pravitelstva-2024-g.html> (дата обращения: 16.11.2025).

4. Государственная программа цифрового развития на 2021–2025 годы : утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь, 2 февр. 2021 г., № 66 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Мн. , 2025.

5. Еловская, М. А. Цифровые инновации и трансформация современной экономики: роль сектора ИКТ в обеспечении ее устойчивости / М. А. Еловская // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. – 2025. – № 2. – С. 13–20.

6. Авдеева, Е. А. Информационные технологии – главный фактор ускорения экономического роста и глобального развития / Е. А. Авдеева, Т. А. Аверина, Н. А. Бутырина // Моделирование и наукоемкие информационные технологии в технических и социально-экономических системах : тр. V Междунар. науч.-практ. конф., Новокузнецк, 14 апр. 2021 г. / Сиб. гос. индустр. ун-т. – Новокузнецк, 2021. – С. 419–423.