

УДК 338.984

## КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

Довыдова О. Г., магистр экон. наук, ст. преподаватель,  
Каханович А. А., студент  
*Белорусский государственный экономический университет  
Минск, Республика Беларусь*

**Аннотация.** В статье рассматриваются основные проблемы, с которыми сталкиваются предприятия при повышении эффективности труда, а также обосновываются направления решения. Авторы уделяют внимание ключевым экономическим и управленческим ограничениям. Освещаются современные инструменты оптимизации производственных процессов.

**Ключевые слова:** организационные методы, производительность труда, социально-экономический механизм управления, экономические методы цифровизация.

В условиях рыночной экономики одним из ключевых факторов успешного функционирования и развития организаций является повышение производительности труда. Улучшение этого показателя способствует достижению стратегических целей предприятия, увеличению прибыли и расширению деятельности. Производительность труда существенно влияет на способность компании противостоять конкурентному давлению, оптимизировать структуру затрат и добиваться лучших финансовых результатов. Кроме того, эффективное использование трудовых, материальных и финансовых ресурсов напрямую связано с уровнем производительности, что отражается на степени удовлетворенности сотрудников условиями работы. Повышение эффективности труда обеспечивает снижение себестоимости продукции или услуг, совершенствование процессов производства и обслуживания клиентов, что позволяет компаниям укреплять свои конкурентные преимущества на рынке [1, с. 6].

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, за первые девять месяцев 2025 года индекс производительности

ности труда по отношению к валовому внутреннему продукту составил 101,5 % в сопоставимых ценах по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Этот показатель продолжает отставать от уровня ведущих мировых экономик, что обусловлено совокупностью объективных и субъективных факторов. На сложившуюся ситуацию обращал внимание и Президент Республики Беларусь Александр Лукашенко во время встречи с губернатором Калининградской области Российской Федерации Алексеем Беспрозванных. Согласно сообщению пресс-службы главы государства, Президент подчеркнул необходимость повышения производительности труда в Беларуси минимум в три–пять раз для обеспечения конкурентоспособности по отношению к странам Европейского союза [2].

Ключевым фактором низких темпов роста производительности эксперты называют широкое распространение морально устаревших технологий и оборудования на промышленных предприятиях, что негативно отражается на эффективности работы и увеличивает издержки производства. Дополнительные трудности создает дефицит трудовых ресурсов, низкий уровень мотивации сотрудников: это объясняется как недостаточным уровнем оплаты труда, так и отсутствием понятной системы вознаграждения за высокие достижения или вклад в развитие компании. Кроме того, слабая корпоративная культура не способствует формированию благоприятного трудового климата внутри организаций [3, с. 39].

Актуализация производственных процессов остается одним из ключевых факторов повышения эффективности предприятий. Однако большинство организаций сталкиваются с ограниченными финансовыми ресурсами, что затрудняет внедрение современных автоматизированных систем и цифровых решений, способных существенно повысить производительность труда. Вместе с тем существует развитая инфраструктура государственной поддержки данного направления, отраженная в таких нормативных актах, как «О важнейших показателях и параметрах социально-экономического развития Республики Беларусь на 2026 год» (Указ № 385 от 03.11.2025), «Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь до 2035 года», а также «Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2026–2030 годы» и других документах. Значительной преградой остается неэффективная система управления ресурсами внутри

предприятий: отсутствует координация между подразделениями, бизнес-процессы недостаточно регламентированы, а уровень управленческих компетенций зачастую оказывается низким. Все это приводит к снижению эффективности работы предприятия; сотрудники и имеющееся оборудование используются нерационально при выполнении производственных задач [3, с. 40].

Методы повышения производительности труда принято делить на экономические и организационные. К экономическим способам относятся мероприятия по техническому обновлению производства, совершенствованию технологических процессов и снижению затрат (затрат рабочего времени) на выпуск одной единицы продукции или увеличению объема выпуска за определенный период. Организационные методы связаны с управлением персоналом: они предполагают усиление мотивации работников, повышение их заинтересованности в результатах деятельности, а также формирование культуры эффективной работы [4, с 36].

Для повышения производительности труда в Республике Беларусь необходим комплексный подход, включающий не только технологическое переоснащение предприятий и внедрение цифровых решений в управление бизнесом, но и разработку современных систем стимулирования сотрудников наряду с постоянным профессиональным развитием кадрового состава. Внедрение передовых управленческих методов – таких как концепция бережливого производства или автоматизация процессов управления предприятием – способно значительно улучшить ключевые показатели эффективности организаций и повысить их устойчивость на мировом рынке.

Выделим основные направления увеличения производительности труда в организации (табл. 1).

В итоге интеграция экономических и организационных методов повышения производительности труда предоставляет предприятиям возможность не только оптимизировать затраты, но и формировать условия для устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Таблица 1 – Основные направления увеличения производительности труда в организации

<b>Автор</b>	<b>Обоснование направления модернизации</b>
А. С. Кудрявцева	Обновление технической базы предприятий и внедрение современных технологических решений обеспечивают прирост эффективности труда на 20–30 %
О. Б. Главатских	Внедрение системы ключевых показателей эффективности (KPI) привело к увеличению производительности персонала на 15–20 % в первый год эксплуатации
О. А. Мироновой	В странах Европы значительное превосходство по уровню производительности объясняется систематическим обучением сотрудников и постоянным совершенствованием корпоративной структуры
М. В. Останкова	Автоматизация управления технологическими процессами с помощью SCADA-платформ обеспечивает рост эффективности труда на 10–15 % в течение первых двух лет после реализации нововведений
В. А. Верникова	Использование автоматизированных систем управления персоналом снизило административные расходы на 18 %, одновременно повысив точность учета рабочего времени на 25 %
Р. Ф. Фасахов	Практическое применение инструментов бережливого производства, таких как Lean Production, методика 5S и концепция Just-in-Time, позволило отечественным предприятиям сократить количество простоев до 40 % и уменьшить сроки выполнения производственных задач на 15 %

*Примечание.* Источник: составлено автором на основании [5].

Таким образом, вопрос повышения производительности труда требует системного и многоуровневого подхода. Основными мерами в этом направлении являются совершенствование механизмов мотивации персонала, инвестиции в обновление оборудования, внедрение цифровых технологий, автоматизация производственных процессов, а также активное распространение принципов бережливого производства и формирование современной корпоративной культуры. Сочетание инновационных управленческих практик с эффективным использованием имеющихся ресурсов создает условия для значительного роста трудовой отдачи сотрудников и способствует достижению устойчивых конкурентных преимуществ предприятий, что отражается на их экономических показателях.

## Список использованных источников

1. Карачевская, Е. В. Резервы повышения производительности труда в сельскохозяйственном производстве : рекомендации / Е. В. Карачевская. – Горки : БГСХА, 2020. – 65 с.
2. Лукашенко потребовал увеличить производительность труда до уровня Европы // БДГ Деловая газета. – URL: [bdg.news/news/politics/lukashenko-potreboval-uvelichit-proizvodi-telnost-truda-do-urovnya-evrogoru](https://bdg.news/news/politics/lukashenko-potreboval-uvelichit-proizvodi-telnost-truda-do-urovnya-evrogoru) (дата обращения: 16.12.2025).
3. Готовский, А. В. Вызовы экономическому росту Республики Беларусь в новой реальности / А. В. Готовский // Проблемы прогнозирования. – 2025. – № 1. – С. 32–48.
4. Витебская, Е. С. Экономика организации: учебное пособие / Е. С. Витебская. – Мн. : Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2023. – 296 с.
5. Останкова, М. В. Проблемы и способы повышения производительности труда в организации / М. В. Останкова, Т. Н. Тухканен // Молодой исследователь Дона. – 2025. – Т. 10. – № 3. – С. 123–127.

УДК 336.7(476)

### **КРАУДФАДИНГ В БЕЛАРУСИ: ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ И ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ**

**Шнип Е. О., преподаватель**

*Белорусский национальный технический университет  
Минск, Республика Беларусь*

**Аннотация.** Рассматривается понятие «краудфандинг», его основные модели и платформы. Анализируются успешные кейсы использования краудфандинга в Беларуси.

**Ключевые слова:** краудфандинг, краудфандинговая платформа, краудфандинговая модель, стартап.

В настоящее время все большую популярность в интернет-среде набирает многофункциональный инструмент, именуемый «краудфандинг». Краудфандинг (от англ. crowdfunding – «финанси-