

точного технического изображения предметов, деталей и т.д. с указанием линейных характеристик (длина, ширина, высота), чистота поверхности (чистота обработки материала), материала изделия и буквенных знаков [1].

Заключение

Ручной чертёж играет ключевую роль в развитии интуиции и пространственного мышления, помогая эффективно решать задачи. Оно тренирует наблюдательность, анализ и синтез информации, а также стимулирует креативность. Несмотря на распространение цифровых технологий, важно сохранять этот навык, так как он формирует глубокое понимание мира и способность находить нестандартные решения. Поддержка практики ручного черчения может стать основой для развития инновационного мышления в будущем.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Развитие пространственного мышления [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://e-nauka.kz/razvitii-prostranstvennogo-myshleniya/?ysclid=mibwkw5isuk649862144> – Дата доступа: 20.03.2025.

УДК 331

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ: ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Саноцкая Е. С., СФ БНТУ, г. Минск

***Резюме:** введение в организационно-экономический механизм, основные компоненты организационно-экономического механизма, понятие «организационно-экономический механизм», различия между понятиями «организационный механизм» и «экономический механизм»*

***Ключевые слова:** механизм, организационно-экономический механизм, организационный механизм, экономический механизм*

Введение в организационно-экономический механизм

Организационно-экономический механизм (ОЭМ) представляет собой систему, объединяющую организационные, экономические и правовые аспекты управления на различных уровнях. ОЭМ обеспечивает взаимодействие между различными элементами управления и играет ключевую роль в эффективном функционировании организаций и предприятий. В условиях современного рынка, где конкуренция возрастает, а условия деятельности становятся все более динамичными, понимание принципов и элементов данного механизма становится необходимым для достижения успеха.

Основной целью организационно-экономического механизма является создание оптимальных условий для управления ресурсами и обеспечением высоких результатов деятельности. Эффективное использование ОЭМ поз-

воляет не только повысить производительность, но и снизить затраты, что, в свою очередь, способствует увеличению конкурентоспособности на рынке.

Основные компоненты организационно-экономического механизма

Организационно-экономический механизм включает в себя несколько ключевых компонентов, каждый из которых играет свою уникальную роль в обеспечении эффективности управления.

1. Организационные структуры

Организационные структуры определяют, как распределяются задачи, полномочия и ответственность внутри организации. Важно, чтобы структура была гибкой и могла адаптироваться к изменениям во внешней среде, что поможет организации быстро реагировать на новые вызовы. Например, вертикальная структура управления может обеспечивать четкость в иерархии и быстрые решения, в то время как горизонтальная структура способна стимулировать инновации и кросс-продвижение идей между отделами.

2. Экономические инструменты

Экономические инструменты — это методы и механизмы, используемые для достижения поставленных целей, включая планирование, финансовый анализ, управление активами и экономическое прогнозирование. Применение этих инструментов помогает обеспечить рациональное использование ресурсов, повышает эффективность производства и минимизирует затраты.

Точные финансовые расчеты и планирование позволяют организациям избежать неожиданностей в процессе функционирования, что особенно важно в условиях экономической нестабильности.

3. Правовая основа

Правовая база организационно-экономического механизма включает все законы и нормы, регламентирующие деятельность организаций. Соблюдение правовых норм не только обеспечивает легитимность деятельности, но и способствует созданию здоровой конкурентной среды. Знание всех актуальных законодательных актов позволяет избежать правовых рисков и обеспечивать стабильность бизнеса.

Принципы функционирования организационно-экономического механизма

Для успешного функционирования организационно-экономического механизма необходимо следование определенным принципам. Эти принципы служат основой для разработки стратегий управления и принятия решений.

1. Интеграция внутренних ресурсов. Эффективный ОЭМ должен обеспечивать интеграцию всех доступных ресурсов внутри организации. Это означает, что необходимо гармонизировать различные функции — от бухгалтерского учета до маркетинга — для достижения единых целей. Интеграция помогает избежать дублирования усилий и оптимизировать рабочие процессы.

2. Адаптивность. Состояние внешней среды, включая экономические, социальные и технологические факторы, постоянно меняется. ОЭМ должен быть способным адаптироваться к этим изменениям. Организация должна быть готова к изменению своих стратегий и инструментов управления в ответ на новые вызовы.

3. Ориентированность на результаты. Все действия в рамках организационно-экономического механизма должны быть ориентированы на достижение конкретных результатов. Это подразумевает четкое формулирование целей и задач, а также последовательную работу по их достижению. Оценка результатов и внедрение мероприятий по их улучшению должны быть одними из конечных целей управления.

Роль информационных технологий в организационно-экономическом механизме

Современные информационные технологии играют важнейшую роль в функционировании организационно-экономического механизма. Они не только позволяют оптимизировать процессы, но и обеспечивают более высокую степень контроля и прозрачности на всех уровнях управления.

1. Автоматизация процессов. Автоматизация рутинных процессов позволяет организациям сократить время и ресурсы, необходимые для выполнения стандартных операций. Это дает возможность сосредоточиться на более важных аспектах деятельности, таких как стратегическое планирование и развитие.

Использование программного обеспечения для управления проектами, бухгалтерского учета и клиентских взаимодействий значительно повышает эффективность работы.

2. Анализ данных. Современные технологии позволяют собирать и анализировать огромные объемы данных. Это открывает новые возможности для принятия обоснованных решений и улучшения стратегий. Анализ данных помогает организациям предсказать потребительские тренды, выявить слабые места в процессах и принять меры для их устранения.

3. Коммуникация и сотрудничество. Информационные технологии также улучшают внутреннюю и внешнюю коммуникацию. Современные инструменты обмена информацией обеспечивают более быстрое сотрудничество между различными подразделениями и партнерами, что критически важно для организации, работающей на международном уровне.

Проблемы и вызовы в организационно-экономическом механизме

Несмотря на все преимущества, применение организационно-экономического механизма связано с рядом проблем и вызовов, которые организации необходимо преодолевать.

1. Сопротивление изменениям. Одной из главных проблем является сопротивление изменений. Часто сотрудники не хотят менять привычный порядок работы, что может замедлить внедрение новых технологий и под-

ходов. Для борьбы с этим явлением необходимо проводить обучение и консультирование сотрудников, а также показывать выгоды от изменений.

2. Нехватка квалифицированных кадров. Квалифицированные кадры играют ключевую роль в успешности ОЭМ. Нехватка специалистов высокой квалификации может стать серьезным препятствием для развития и выполнения поставленных задач. Решением этой проблемы может стать программа профессионального развития и сотрудничество с образовательными учреждениями.

3. Финансовые ограничения. Сложности с финансированием могут ограничивать возможности реализации эффективных организационно-экономических механизмов. Необходимость в постоянных инвестициях, особенно на этапе внедрения новых технологий, часто становится серьезным препятствием. Организации должны тщательно планировать свой бюджет и искать альтернативные источники финансирования.

Будущее организационно-экономического механизма

С учетом динамики современной экономики и быстрого развития технологий, организационно-экономический механизм продолжит развиваться. Внедрение новых моделей управления, таких как "умные" производства и цифровая трансформация, станет неотъемлемой частью эффективного функционирования предприятий.

1. Устойчивое развитие. Современные организации все чаще ориентируются на принципы устойчивого развития, что значительно влияет на организационно-экономический механизм. Устойчивое управление подразумевает использование ресурсов с минимальным воздействием на окружающую среду и повышение социальной ответственности. Это становится важным элементом как для внутренней политики, так и для репутации компании.

2. Цифровизация. Цифровизация процессов станет важным аспектом будущего ОЭМ. Использование биг-дата, искусственного интеллекта и автоматизации позволит значительно улучшить качество управленческих решений и повысить общую эффективность организации.

3. Глобализация. Глобализация также накладывает свои отпечатки на организационно-экономический механизм. Конкуренция на мировом рынке требует от организаций адаптации и пересмотра своих стратегий, что, в свою очередь, влияет на все элементы механизма.

Заключение

Организационно-экономический механизм представляет собой важнейший элемент управления, который влияет на эффективность организации в современных условиях. Понимание его компонентов и принципов функционирования становится основой для успешного бизнеса. В условиях постоянных изменений организациям необходимо гибко реагировать на новые вызовы, адаптируя свои стратегии и принципы управления. Это тре-

бует не только качественного подхода к планированию, но и открытости для инноваций и изменений.

Сосредоточение на результатах и устойчивом развитии, а также внедрение цифровых технологий станет залогом успеха в будущем. Тщательный анализ, правильная оценка и эффективное использование всех составляющих организационно-экономического механизма позволят организациям не только выжить, но и преуспеть в условиях возрастающей конкурентной среды.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Боев, В. Р. Совершенствовать экономический механизм развития АПК / В. Р. Боев // АПК: экономика, управление. – 1993. – № 3. – С. 61–64.

2. Гриценко, М. Совершенствование организационно-экономического механизма хозяйствования / М. Гриценко // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 1997. – № 7. – С. 7–8.

3. Кульман, А. А. Экономические механизмы / А. А. Кульман; пер. с фр. ; под общ. редакцией Н. И. Хрустальной.–М. : Прогресс; Универс., 1993. – 92 с. 4. Чаленко А.Ю. О неопределенности термина «механизм» в экономических исследованиях // Капитал страны. – 2010. – 25 марта. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kapital-rus.ru/articles/article/176697>

4. Удальцова Н. Л. Организационно-экономический механизм функционирования отрасли национальной экономики // Экономика и управление. - 2012. – с. 94-98

5. Чаленко А.Ю. О неопределенности термина «механизм» в экономических исследованиях // Капитал страны. – 2010. – 25 марта. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kapital-rus.ru/articles/article/176697>

УДК 69:004.9 (721.01:004.9)

ТРАНСФОРМАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ МОДЕЛИ ОБЪЕКТА НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА

Г.Д. Судорева

ст. преподаватель кафедры «Экономика, организация строительства и управление недвижимостью»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. Цифровизация строительной отрасли требует внедрения информационных моделей объекта недвижимости на всех стадиях его жизненного цикла. При этом информационная модель становится ценным активом, в котором содержится вся информация по объекту. Данная модель начинает создаваться уже на стадии предпроектной проработки идеи строительства объекта, а затем трансформируется