

3. Персональные данные как инновационный актив цифровой экономики / Н. П. Казаренкова, П. Ю. Звягинцева, А. А. Бондарева, И. А. Требухова // Естественно-гуманитарные исследования. – 2024. – № 1(51). – С. 323–327.

УДК 330.34

**ОСОБЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОНЯТИЯ
«ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ»**

Потяг В. С.

Белорусский национальный технический университет

e-mail: potyag.vladislav@gmail.com

Summary. The article examines some features of the genesis of the term “mechanism”, highlighting two approaches to defining the organizational and economic mechanism; the need for a theoretical study of the organizational and economic mechanism for the use of artificial intelligence in the digital economy and risk economy has been identified.

Понятие «механизм» сегодня активно используется в самых разных сферах науки и, как правило, подразумевает «нечто функционирующее» или «нечто обеспечивающее функционирование системы». До Г. Гегеля понятие «механизм» не получило широкого использования за рамками технической сферы. К изучению данного термина в XX в. подходили с точки зрения технократического подхода, выделяя такие его основные элементы, как математическое моделирование и системный анализ. Так, «внутри плановой модели экономики СССР механизм, рассматриваемый с технократической точки зрения, соответствовал данному конкретному историческому периоду развития экономики СССР и активного использования электронно-вычислительных машин для развития народного хозяйства» [1, с. 199]. Позднее в экономической науке возник термин «организационно-экономический механизм». Можно выделить несколько подходов к определению организационно-экономического механизма. При первом подходе (И. В. Жукова [2], А. С. Соколицын [3]) характерно определение организационно-экономического механизма с точки зрения управления в рамках субъект-объектных отношений, при котором используются определенные правила или методы воздействия на объект с целью его дальнейшего развития. Представителями другого подхода (Ю. В. Мелешко [4], М. П. Сташевская [5]) организационно-экономический механизм рассматривается как система, которая включает в себя как экономические формы, методы и инструменты воздействия, так и «устойчивые организационно-управленческие и социально-экономические отношения, которые возникают между субъектами» [4, с. 377]. Системный подход к организационно-экономическому механизму позволяет выявить некоторые скрытые взаимосвязи: данный механизм рассматривается с точки зрения динамизма, эволюции, которые присущи эконо-

мической системе или подсистеме, в частности организационно-экономическому механизму, так как элементы такой системы, взаимодействуя друг с другом, меняют как саму систему, так и характер взаимоотношений внутри нее. Рассмотрение организационно-экономического механизма в рамках первого названного подхода с точки зрения воздействия субъекта управления при помощи различных форм и методов на объект позволяет выявить отдельные специфические закономерности управления в рамках данного механизма. Однако при данном подходе не рассматриваются межсубъектные отношения в рамках субъект-объектного управления, которые присущи организационно-экономическому механизму.

Таким образом, изучение теоретических подходов к категории «организационно-экономического механизма» в экономической системе позволяет наиболее полно понять суть, цели и задачи исследуемого механизма, что является актуальным в новых условиях быстрого развития экономики, возникновения и развития цифровой экономики и искусственного интеллекта. В частности, изучению организационно-экономического механизма применения искусственного интеллекта в настоящее время уделено мало внимания, единого понимания данного механизма в экономической науке не выработано. В условиях развития цифровых технологий и трансформации процессов производства под их воздействием возникает необходимость учитывать обеспечение развития национальной экономической системы в контексте экономики рисков; становится необходимым выработка теоретических основ не только организационно-экономического механизма в целом, но и организационно-экономического механизма применения искусственного интеллекта, в частности. Это позволит выявить новые взаимосвязи форм, методов и инструментов воздействия на объект управления наряду с особенностями в организационно-управленческих и социально-экономических отношениях.

Список использованных источников

1. Потяг, В. С. Теоретические основы организационно-экономического механизма применения искусственного интеллекта / В. С. Потяг // Экономическая наука сегодня : сб. науч. ст. / БНТУ. – Минск, 2024. – Вып. 20. – С. 196–202. <https://doi.org/10.21122/2309-6667-2024-20-196-202>.

2. Жукова, И. В. Сущность и содержание организационно-экономического механизма управления горнодобывающей промышленностью / И. В. Жукова // Власть и управление на Востоке России. – 2010. – № 4 (53). – С. 43–49.

3. Коваленко, И. И. Организационно-экономический механизм управления устойчивым развитием предприятия с учетом производственного риска / И. И. Коваленко, А. С. Соколицын // Научно-технические ведомости Санкт-Петербургского государственного политехнического университета. Экономические науки. – 2019. – Т. 12, № 6. – С. 174–188.

4. Мелешко, Ю. В. Новая индустриализация и тенденции модернизации белорусской промышленности / Ю. В. Мелешко // Наука и техника. – 2021. – Т. 20, № 4. – С. 357–364.

5. Шашевская, М. П. Теоретические основы формирования организационно-экономического механизма применения больших данных / М. П. Шашевская // Экономическая наука сегодня. – 2021. – № 14. – С. 101–109.