

## ПРОБЛЕМА ДЕФИЦИТА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В РОССИИ

Калмурзина Л. У. – студентка,  
Научный руководитель – Васильева Ю. П., к. э. н.,  
Уфимский государственный нефтяной технический университет,  
г. Уфа, Российская Федерация

**Аннотация:** в данной статье анализируется нехватка квалифицированных специалистов в России, а также причины и последствия этого явления для экономики. Выделены основные факторы, способствующие дефициту кадров. Приведенные статистические данные подтверждают важность этой проблемы и ее актуальность.

**Ключевые слова:** дефицит кадров, квалифицированные специалисты, российская экономика, трудовой рынок, образовательная система, миграция специалистов, производительность труда.

## THE PROBLEM OF SHORTAGE OF QUALIFIED PERSONNEL IN RUSSIA

**Abstract:** this article analyzes the shortage of qualified specialists in Russia, as well as the causes and consequences of this phenomenon for the economy. The main factors contributing to the shortage of personnel are highlighted. The statistics provided confirm the importance of this problem and its relevance.

**Keywords:** shortage of personnel, qualified specialists, Russian economy, labor market, educational system, migration of specialists, labor productivity.

Одной из ключевых проблем экономической ситуации в России является нехватка квалифицированных кадров, которая тормозит рост и ухудшает конкурентоспособность страны. Эта проблема особенно ярко выражена в таких сферах, как промышленность, информационные технологии, здравоохранение и других важных отраслях. По данным агентства РБК, в 2023 году на российском рынке труда наблюдается острая нехватка работников, составленная примерно из 4,8 миллиона открытых вакансий.

Недостаток квалифицированных кадров обусловлен несколькими факторами, среди которых на первом месте стоят демографические проблемы, старение населения, миграция и несоответствие образовательной системы требованиям рынка труда [1].

Чтобы понять масштаб проблемы и ее последствия, необходимо рассмотреть некоторые аналитические данные:

– согласно информации Росстата, между 2010 и 2020 годами численность граждан в возрасте от 20 до 29 лет, обладающих возможностями для активной трудовой деятельности, снизилась на 24 %;

– в соответствии с отчетами Высшей школы экономики, примерно 50 % выпускников технических направлений сталкиваются с трудностями при поиске работы, так как работодатели указывают на недостаточную готовность молодых специалистов к практической деятельности;

– исследования, проведенные PwC, показывают, что около 30 % российских компаний испытывают дефицит высококвалифицированных кадров, особенно в сферах информационных технологий и инженерного дела;

– анализ международных отчетов демонстрирует, что уровень эмиграции специалистов из России в развитые страны остается на высоком уровне, и ежегодно тысячи высококвалифицированных работников покидают страну.

Таблица 1 – Дефицит рабочих мест в России с 2014 по 2023 год

Год	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Дефицит рабочих мест, млн	2,5	2,7	3,0	3,2	3,4	3,7	3,9	4,1	4,5	4,8

Согласно проведенным исследованиям (таблица 1), к 2023 году нехватка рабочих мест достигла приблизительно 4,8 миллионов, что создает значительное давление на трудовой рынок. Данные мониторинга Superjob и РАН показывают, что около 85 % предприятий в России сталкиваются с проблемами при поиске квалифицированных работников. В ответ на данные вызовы работодатели повышают уровни заработной платы, что также подтверждается информацией Росстата о росте реальных доходов на 8% в 2023 году [4]. Государство реализует ряд инициатив, направленных на сокращение нехватки квалифицированных кадров, в том числе национальный проект «Кадры», который стартует с 2025 года и сосредоточен на переподготовке профессионалов [4].

#### Список литературы

1. Беляев, П. А., Сидорова, Е. М. Трудовая миграция и ее влияние на экономику России [Электронный ресурс] // Социологические исследования. – Режим доступа: <https://web.snauka.ru/issues/2018/12/88176> – Дата доступа: 27.10.2024.

2. Екимова, Н. А. Факторы и резервы роста производительности труда в России [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/79570/1/vestnik\\_2019\\_6\\_012.pdf](https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/79570/1/vestnik_2019_6_012.pdf) – Дата доступа: 27.10.2024.

3. Росстат. Демографические показатели России [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>. – Дата доступа: 27.10.2024.

4. РБК. Кадровый голод и рост зарплат: как поменялся рынок труда и что его ждет [Электронный ресурс] // РБК. – Режим доступа: <https://www.rbc.ru>. – Дата доступа: 27.10.2024.