

ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЕ ДЛЯ МОНИТОРИНГА РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА

Долгий В.В.

Научный руководитель – Сидорик В.В., к.ф.-м.н., доцент

В условиях современной бизнес-среды и быстрого развития технологий компании сталкиваются с необходимостью эффективного учета компетенций и профессиональных навыков персонала. В связи с этим возникает потребность в создании инструмента, способного вести мониторинг развития компетенций. Такой инструмент позволит компаниям не только улучшить управление персоналом, но и повысить производительность труда за счет более точного анализа и оценки знаний и навыков каждого работника. Также система мониторинга компетенций персонала способствует более эффективной адаптации к изменяющимся требованиям рынка и быстрому реагированию на потребности бизнеса.

Для реализации серверной части веб-приложения использован язык программирования Java, фреймворк Spring для создания веб-интерфейса и взаимодействия с базой данных PostgreSQL. Для создания пользовательского интерфейса на стороне клиента была использована библиотека React. Такой выбор технологий обусловлен их преимуществами, такими как кроссплатформенность, надежность, высокая производительность, а также поддержка объектно-ориентированного программирования [1] и возможность эффективного взаимодействия с базами данных.

В приложении реализовано две роли пользователей: работник и менеджер. Полномочия пользователей определены в соответствии с иерархией, приведенной на use-case диаграмме (рис. 1).

Менеджер может решать целый ряд задач, включая:

- создание категорий компетенций и соответствующих им навыков;
- управление обучающими программами и курсами, включая создание и редактирование;
- назначение сотрудникам обучающих курсов и отслеживание их статуса;
- редактирование информации о компетенциях сотрудников, включая добавление новых навыков и обновление текущих (рис. 2).
- создание событий (митапов) по обсуждению компетенций с уведомлением персонала по электронной почте.

Работник может выполнять ряд действий, включая:

- просмотр курсов, в которые он вовлечен (рис. 3);

- управление статусом курсов, в которых он выступает в качестве наставника;
- просмотр текущих программ курсов;
- просмотр информации о текущих событиях.

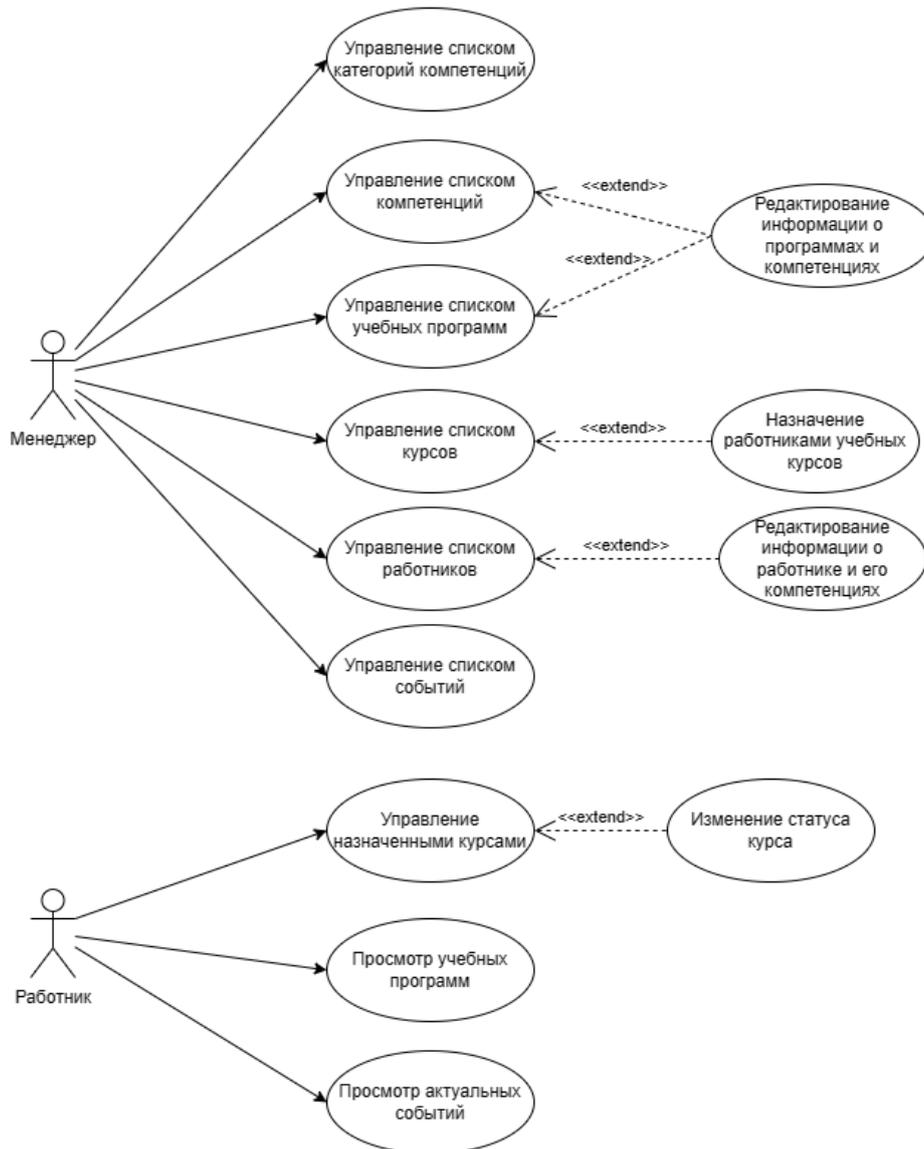


Рис. 1. Диаграмма вариантов использования

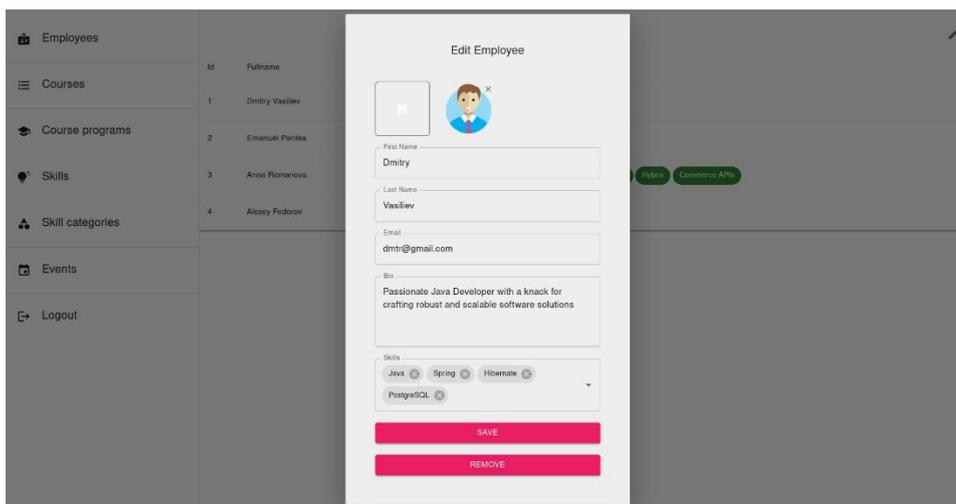


Рис. 2. Редактирование информации о работнике

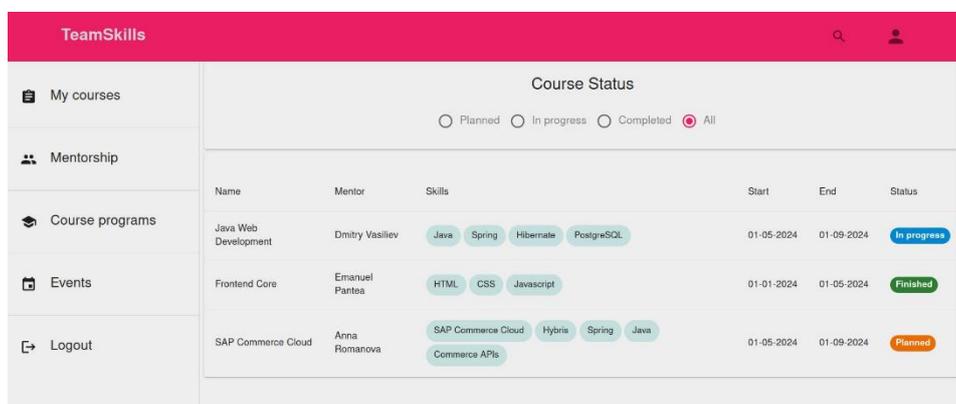


Рис. 3. Окно просмотра курсов от роли работника

Разработка и внедрение веб-приложения для мониторинга развития компетенций персонала играет важную роль в совершенствовании процессов управления персоналом и повышении эффективности работы организации. Такое приложение помогает компаниям быть конкурентоспособными и успешными в современном бизнес-мире, обеспечивая правильное стратегическое планирование и создание благоприятной среды для профессионального роста работников.

Литература

1. Болбот О.М. Классы в языке программирования Java: учебно-методическое пособие для студентов и слушателей системы повышения квалификации и переподготовки / О.М.Болбот, В.В.Сидорик; под общ. ред. В.В.Сидорика; Белорусский национальный технический университет. – Минск: БНТУ, 2020. – 76 с.