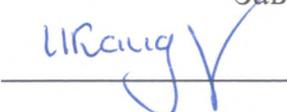


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент
 И.Н. Кандричина
« 11 » июня 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ
КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА ПРЕДПРИЯТИЯ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 308012120



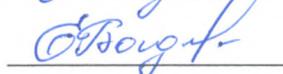
К.С. Дуганова

Руководитель, к.и.н., доцент



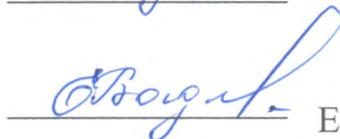
Е. Г. Богданович

Консультант, к.и.н., доцент



Е. Г. Богданович

Консультант по технологической
части, к.и.н., доцент



Е. Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель



А.Г. Лобач

Объем работы: дипломная работа – 98 страниц;

графическая часть – 12 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 98 стр., 15 рисунков и схем, 25 таблиц,
24 использованных источника

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Цель дипломной работы – разработка предложений по совершенствованию системы оценки персонала в СОАО «Минск-Лада».

Объект дипломного исследования – СОАО «Минск-Лада».

Задачи дипломного исследования:

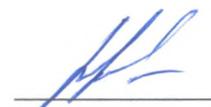
1. Изучить теоретические основы управления персоналом;
2. Определить особенности оценки персонала;
3. Провести анализ системы управления персоналом на предприятии «Минск-Лада»;
4. Предложить комплекс мероприятий, направленных на совершенствование системы оценки персоналом предприятия;
5. Обосновать пути реализации предлагаемых мероприятий.

При проведении исследования использовались следующие методы: анализ научной литературы, изучение документов, метод сравнения, экономико-математические методы.

Элементом новизны полученных результатов является внедрение новых сотрудников в организацию и повышении квалификации персонала на специализированных курсах и тренингах. Данные меры обеспечат улучшение управления персоналом и повышение эффективности работы предприятия.

Область возможного практического применения результатов – СОАО «Минск-Лада», аналогичные предприятия Республики Беларусь.

Приведенный в дипломной работе расчетный материал достоверно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Апенько, С.Н. Оценка персонала: Эволюция подходов и технологии их использования: Монография / Под ред. В.С. Половинко. – М.: Информ-Знание, 2004. – 300 с.
2. Апенько, С.Н. Понятие и содержание оценки персонала как процесса / С.Н. Апенько. Социально-трудовые отношения и процессы. – 2017. – №2.
3. Армстронг, Майкл. Практика управления человеческими ресурсами: учебник для слушателей, обучающихся по программе «Мастер делового администрирования» / Майкл Армстронг, Стивен Тейлор; [перевела с английского И. Малкова]. – 14-е изд. – Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2018. – 1038 с.
4. Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. - М.: Проспект, 2016. – 224 с.
5. Аширов Д.А. Управление персоналом // Учебное пособие. – М.
6. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом / Т.Ю. Базаров. – М.: Академия, 2017. – 244 с.
7. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом: учеб. пособие / Беляцкий Н. П., Велесько С. Е., Ройш П. – Минск: ИП «Экоперспектива», 2014. – 344 с.
8. Борисова, Е. А. Оценка и аттестация персонала. –СПб.: Питер, 2003. – 288 с.
9. Боженов С. Проблемы и практика разработки программы развития муниципальных кадров / С. Боженов, К. Харченко // Управление персоналом. - 2009. - №6. - С. 56-72.
10. Ветлужских Е. Новый подход к управлению и вознаграждению // Мотивация и оплата труда. 2009. N 4. С. 279.
11. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс. – М.: МГУ, 2014. - 576 с.
12. Володько, В.Ф. Оформление дипломной работы: метод. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, кафедра «Менеджмент», 2022. – 25 с.
13. Гаузнер Н., Иванов Н., Михина М. Стратегия развития человеческих ресурсов в условиях перехода к рынку // Междунар. экономика и междунар. отношения. — 2002. — № 9. 10
14. Исаенко А. Н. Новое в теории и практике управления персоналом // США. — 2002. — № 3.

15. Киселева, М. Н. Оценка персонала / М.Н. Киселева. –СПб.: Питер, 2015. –256 с.
16. Лицарева Е. Ю. Управление персоналом. – Томск.: ТГУ – Т., 2002 – 77 с.
17. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия. – М.: ИНФРА-М., 2011 – 312 с.
18. Менеджмент человеческих ресурсов: Обзор. информация / Сост. В. И. Яровой; Под ред. Г. В. Щёкина. — К.: МАУП, 2005. — С. 3–20. — (Библиотека управляющего персоналом: мировой опыт).
19. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента: Пер. с англ. — М.: Дело, 2002.
20. Мещерякова, Е.В. Управление персоналом: тексты лекций для студентов специальностей 1-26 02 02 «Менеджмент», 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» / Е.В. Мещерякова, Н.А. Лукашук. – Минск: БГТУ, 2014. – 276 с.
21. Пиленцо Р. К. Управление человеческими ресурсами и эффективность компании //Человек и труд. — 2003. — № 2.
22. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь № 146 от 25.11.2003. Об утверждении выпуска 51 Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) (в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 28.02.2008 N 42, от 05.11.2009 N 128, от 23.03.2011 N 18, от 27.12.2012 N 124).
23. Управление персоналом: учебно-методический комплекс / сост. : Л.П. Ермалович. – Минск, 2014. – 245 с.
24. Хруцкий, В. Е. Оценка персонала. Сбалансированная система показателей : учеб. пособие для бакалавриата и магистратуры / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев, Р. В. Хруцкий. –3-е изд., испр. и доп. –М. : Издательство Юрайт, 2018. –208 с.