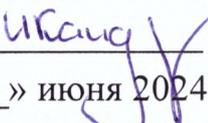


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент

 И.Н. Кандричина
« 12 » июня 2024 г.

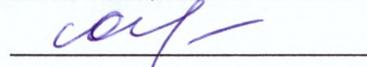
ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИМ
КЛИМАТОМ КОЛЛЕКТИВА УЧРЕЖДЕНИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ БНТУ)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

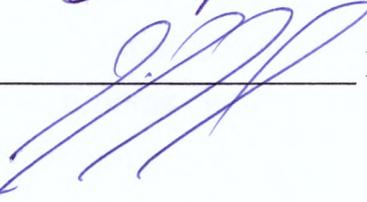
Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801220  А.А. Степаненко

Руководитель, ст. преподаватель  Ю.В. Семашко

Консультант, ст. преподаватель  Ю.В. Семашко

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент  О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель  Е.О. Шнип

Объем работы:

Дипломная работа - 106 страниц;

графическая часть - 8 листов А4;

цифровые носители - 1 диск.

Минск 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 106 стр., 18 рисунков и схем, 25 таблиц,

15 использованных источников

КЛИМАТ, ОТНОШЕНИЯ, ПЕРСОНАЛ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, УПРАВЛЕНИЕ

Цель дипломной работы – разработать комплексную методику оценки эффективности деятельности ППС ВУЗа, проанализировать факторы, влияющие на социально-психологический климат ППС ВУЗа, предложить рекомендации по повышению эффективности деятельности и ППС ВУЗа.

Объект исследования – социально-психологический климатом ППС ВУЗа.

Предмет исследования – методы оценки социально-психологического состояния коллектива и ППС ВУЗа.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов ВУЗа; анкетирование; статистический анализ; экспертная оценка.

Задачи дипломного исследования:

1. Изучить теоретические основы оценки эффективности деятельности и мотивации ППС ВУЗа.
2. Проанализировать существующие методы оценки эффективности деятельности ППС ВУЗа.
3. Исследовать факторы, влияющие на социально-психологический климат ППС ВУЗа.
4. Разработать комплексную методику оценки эффективности деятельности ППС ВУЗа.
5. Разработать рекомендации по улучшению социально-психологического климата ППС ВУЗа.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Герасимова, В.Ф. Мотивация труда: теория и практика / В.Ф. Герасимова – Москва: Инфра-М, 2015. – 220 с.
2. Кибанов, А. Я., Зайцева, О. А. Управление персоналом. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности / А.Я. Кибанов, О.А. Зайцева – Москва: Омега-Л, 2017. – 316 с.
3. Ильина, Н.Е. Мотивация трудовой деятельности: современные подходы и методы анализа / Н.Е. Ильина – Краснодар: Краснодарский научный центр РАН, 2018. – 189 с.
4. Чиркунова, Е.А. Психология мотивации персонала / Е.А. Чиркунова – СПб: Питер, 2014. – 290 с.
5. Морозов, С.Н. Трудовая мотивация и стимулирование персонала / С.Н. Морозов – Москва: Издательский дом Дело, 2016. – 254 с.
6. Шекшня, С.В. Управление персоналом современной организации / С.В. Шекшня – Москва: Манн, Иванов и Фербер, 2019. – 420 с.
7. Попова, Е.А. Теория и практика управления мотивацией труда / Е.А. Попова – Томск: Издательство ТГУ, 2021. – 312 с.
8. Васильева, М.И. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: психологические и экономические аспекты / М.И. Васильева – Екатеринбург: УГТУ, 2013. – 278 с.
9. Борисова, Н.Н. Мотивирование персонала в условиях инновационного развития организаций / Н.Н. Борисова – Самара: Самарский университет, 2017. – 239 с.
10. Лазарев, Л.Т. Современные проблемы мотивации трудовой деятельности / Л.Т. Лазарев – СПб: СПбГУЭФ, 2020. – 265 с.
11. Рябова, О.В. Мотивация трудовой деятельности на предприятии / О.В. Рябова – Казань: Казанский федеральный университет, 2019. – 210 с.
12. Горшков, А.Н. Практические разработки в области мотивации труда персонала / А.Н. Горшков – Москва: Экономика, 2018. – 298 с.
13. Дроздова, Т.В. Психологические аспекты управления мотивацией труда / Т.В. Дроздова – Рязань: Рязанский государственный университет, 2015. – 256 с.
14. Ефимов, В.П. Методы мотивации персонала в российских компаниях / В.П. Ефимов – Ульяновск: УлГТУ, 2016. – 229 с.
15. Карпова, О.М. Стимулирование трудовой деятельности в организациях социального обслуживания / О.М. Карпова – Москва: ИНФРА-М, 2021. – 185 с.