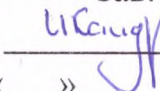


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, доцент

 И.Н.Кандричина  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

Специальность 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

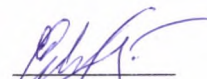
Студент-дипломник гр. 10801220

Руководитель, ст. преподаватель

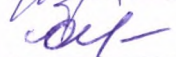
Консультант, ст. преподаватель

Консультант по технологической  
части, к.п.н., доцент

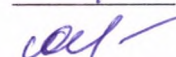
Ответственный за нормоконтроль,  
преподаватель



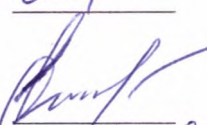
А.В. Шпак



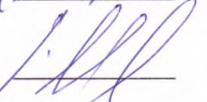
Ю.В. Семашко



Ю.В. Семашко



О.М. Володько



Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 10<sup>4</sup> страниц;

графическая часть – 10 листов А4;

цифровые носители – 1 диск

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 104 стр., 13 рисунков и схем, 21 таблица,

21 использованный источник

### УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОЕМКОСТЬ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, РЕЗЕРВЫ

Цель дипломной работы – экономическое обоснование рекомендаций по совершенствованию системы управления персоналом на производственном предприятии ОАО «МЭТЗ им. В.И. КОЗЛОВА».

Объект исследования – трудовой ресурс как фактор производства, обеспечивающий количественное и качественно развитие организации, как социальной системы общества.

Предмет исследования – механизм рационального использования трудового ресурса в рамках промышленного предприятия.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов исследуемого предприятия; метод сравнения; метод абсолютных и относительных величин.

Задачи дипломного исследования:

1) изучить и структурировать теоретические основы управления персоналом предприятия;


2) проанализировать систему управления персоналом промышленного предприятия ОАО «МЭТЗ им. В.И. КОЗЛОВА».

3) предложить рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом ОАО «МЭТЗ им. В.И. КОЗЛОВА»;

4) обосновать технологию реализации предлагаемых мероприятий.

Научная новизна исследования заключается в обосновании приоритетных факторов, формирующих систему управления персоналом предприятия. Область возможного практического применения результатов – производственные предприятия.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

 (подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Декрет Президента Республики Беларусь от 27.03.1997 № 10 «О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей экономики» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юр-спектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2024.
2. Постановление Совмина РБ от 09.11.1999 № 1748 «О дополнительных мерах материального стимулирования высокопроизводительного и качественного труда» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юр-спектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2024.
3. Андрианова Н.В., Назмеева О.А. Планирование производительности труда / Н.В. Андрианова, О.А. Назмеева // Молодой ученый. 2015. №12. С. 379-380.
4. Арефьев П.В. Организационные резервы повышения производительности труда на предприятиях / П.В. Арефьев // Вестник науки Сибири. 2015. №3(18). С. 124-133.
5. Бабосов, Е.М. Управление персоналом промышленного предприятия / Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, О.В. Линкевич. – М.: Инфа-Инженерия, 2023. 204 с.
6. Володько, В.Ф. Магистерское исследование по менеджменту и экономике : методическое пособие для магистров, обучающихся по специальности 1-26-80-04 "Менеджмент" / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, 2019. - 140 с.
7. Володько, В.Ф. Стимулирование труда и мотивация / В.Ф. Володько, О.М. Володько – Минск: право и экономика, 2020. – 176 с.
8. Горелик, О.М. Производственный менеджмент: принятие и реализация управленческих решений : учебное пособие / О.М. Горелик – 3-е изд., стер. – М.: КНОРУС, 2019. – 270 с. – ( бакалавриат).
9. Солдатенков, М.Д. Анализ существующих методов мотивации персонала / М.Д. Солдатенков, П.Д. Иванов // Инновационная экономика и современный менеджмент. – 2020. – № 1. – С. 29-32.
10. Соломанидина, Т.О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб, и практикум для академического бакалавриата / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 323 с.
11. Трошина, А.С. Материальная мотивация персонала в современном мире / А.С. Трошина // Новый путь Российской экономики: импортозамещение, инновационность, экономическая безопасность. – 2018. – № 1. – С. 107-109.
12. Тимохин, Д. В. Оптимизация ресурсов организаций (подразделений) : учебное пособие / о.б. репкина, Д. В. Тимохин ; под общ.ред. о.б. репкиной. – М.; Б.: директ-медиа, 2021. – 244 с.

13. Трусов, А.В. Понятие и виды мотивации персонала / А.В. Трусов // Вектор экономики. - 2019. - № 2 (32). - С. 78-80.
14. Титков, С.В. Стимулирование труда персонала в инновационной экономике: научное издание / С.В. Титков; под науч. ред. В.Ф. Володько. – Минск : право и экономика, 2022. – 210 с.
15. Хабирова, Я.Ф. Нематериальные виды мотивации персонала / Я.Ф. Хабирова, Р.Р. Уразбаева // Фундаментальная и прикладная наука: состояние и тенденции развития. - 2020. - № 12. - С. 34-37
16. Хацкевич, Г.А. Операционный менеджмент : учебное пособие / Г.А. Хацкевич [и др.]. – Минск : РИВШ, 2023. – 198 с.
17. Чертыковцев, В.К. Производственный и оперативный менеджмент : учебное пособие для вузов В.К. Чертыковцев – М.: Юрайт, 2021. - 75 с.
18. Шапиро, С.А. Организационное поведение: учебное пособие / С.А. Шапиро. – М.: КНОРУС, 2018. - 352 с.
19. Шевченко, Д.К. Резервы производства, их классификация и влияние на эффективность производства / Д.К. Шевченко, О.В. Кирсанов // Известия Дальневосточного федерального университета. Экономика и управление. – 2016. – №15. – С. 38-43.
20. Шарапова, Н.В. Влияние размера личного вклада на мотивацию сотрудников естественных монополий / Н.В. Шарапова, Е.А. Битаева // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2017. – №3-5(36). – С. 147-149.
21. Годовой бухгалтерский баланс ОАО «МЭТЗ ИМ.В.И. КОЗЛОВА» за 2021, 2022 и 2023 год.