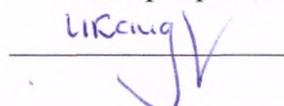


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент

 И.Н. Кандричина  
« 13 » июня 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ(НА  
ПРИМЕРЕ ООО «ДИС-АУДИТ»)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

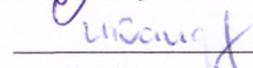
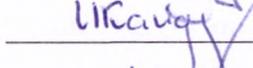
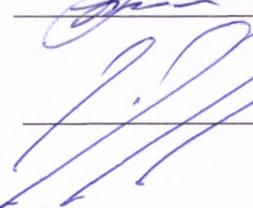
Студент-дипломник, гр. 10801220

Руководитель, к.с.н., доцент

Консультант, к.с.н., доцент

Консультант по технологической  
части, к.п.н., доцент

Ответственный за нормоконтроль,  
преподаватель

 Д.А. Плаксицкая  
 И.Н. Кандричина  
 И.Н. Кандричина  
 О.М. Володько  
 Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 91 страница;

графическая часть – 12 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2024

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 91 стр., 7 рисунков и схем, 14 таблиц,  
36 использованных источников

### УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

*Цель* дипломной работы – изучение и анализ системы управления персоналом в современной организации, разработка рекомендаций для совершенствования, развития и повышения эффективности ее использования.

*Объект* дипломного исследования – ООО «ДИС-Аудит».

*Задачи* дипломного исследования:

1. Исследование теоретических основ организации и функционирования системы управления персоналом.
2. Анализ деятельности, организационной структуры и действующей системы управления персоналом ООО «ДИС-Аудит»
3. Разработка основных направлений совершенствования кадрового менеджмента и определение эффективности предлагаемых мероприятий.
4. Обоснование технологии реализации программы совершенствования набора персонала.

При проведении исследования использовались следующие методы: анализ теоретической литературы, анализ документации, общенаучные принципы и общенаучные методы познания, системный, сравнительно-исторический, ретроспективный и компаративный подход, корреляционный анализ.

Результатом предложенных мероприятий является экономия времени и средств благодаря подбору профессионально ориентированных работников.

Область возможного практического применения результатов проведенного исследования – ООО «ДИС-Аудит».

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования.

  
(подпись автор)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Акунец, В.П. Управление персоналом / В.П. Акунец, Е.Н. Савкова. – Минск, 2020. – 320 с.
2. Акунец, В.П. Управление персоналом. Практикум / В.П. Акунец, Е.Н. Савкова., Минск, 2020. – 120 с.
3. Беляцкий, Н.П. Менеджмент: деловая карьера. Учеб, пособие / Н.П. Беляцкий. – Минск: Выш. шк., 2021. – 252 с.
4. Беляцкий, Н.П. Менеджмент: Основы лидерства. Учеб, пособие / Н.П. Беляцкий. – Минск: Новое знание, 2019. – 320 с.
5. Бизюкова И.В. Кадры управления: подбор и оценка / И.В. Бизюкова. – М.: Экономика, 2022. – 230 с.
6. Брасс, А.А. Менеджмент: основные понятия, виды, функции. Учеб, пособие / А.А. Брасс. – Минск: ООО «Мисанта», 2020. – 185 с.
7. Веснин, В.Р. Практический менеджмент персонала: пособие по кадровой работе. – М.: Юристъ, 2022. – 362 с.
8. Генкина Б.М. Основы управления персоналом: Учебное пособие для вузов / под ред. Б.М. Генкина. – М.: Высшая школа, 2021. – 259 с.
9. Глушаков, В.Е. Современные технологии менеджмента, маркетинга и психологии / В.Е. Глушаков., Т.И. Глушакова. – Минск: Технопринт, 2019. – 464 с.
10. Демина, Н. В. Специфика системы отбора персонала в американских компаниях / Н.В. Демина // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2015. – Т. 8. – С. 61–65.
11. Дуракова, И.Б. Управление персоналом. Учебник /И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, С.М. Талтынов и др.; ИНФРА – М.; Москва 2016. – 569 с.
12. Дятлов, В.А. Основы кадрового менеджмента / В.А. Дятлов, В.В. Травин. – М.: Дело, 2019. – 340 с.
13. Жулябин, Д.Ю. О критериях отбора персонала / Д.Ю. Жулябин // Вестник Воронежского института высоких технологий. 2017. № 4 (23). С. 120-123.
14. Залилов, И.Р. Анализ способов (процедур) привлечения персонала / И.Р. Залилов // Синергия Наук. 2017. Т. 1. № 18. С. 360-366.
15. Иванова, О.А., Макушкин, С.А. Ошибки в отборе персонала / О.А. Иванова, С.А. Макушкин // Материалы Ивановских чтений. 2017. № 3 (14). С. 65-71.
16. Казакова, А.П. Особенности найма персонала в России и за рубежом / А.П. Казакова // Молодежь и наука. 2017. № 4.1. С. 72.
17. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: учебное пособие / А.Я. Кибанов. – 6-е изд., стер. – М.: КНОРУС, 2016. – 202 с.

18. Кириллов, А.В. Определение потребности, планирование привлечения, адаптации персонала и расходов на него / А.В. Кириллов // *Материалы Афанасьевских чтений*. 2016. № 1 (14). С. 119-127.
19. Клеткина, Н.В. Актуальность и методы отбора персонала. Проблемы и пути их решения / Н.В. Клеткина // *Научный журнал*. 2017. № 1 (14). С. 46-50.
20. Кондратенко, А.А. Интервью как инструмент отбора персонала / А.А. Кондратенко // *Подольский научный вестник*. 2017. № 2. С. 70-72.
21. Конова, И.В., Шадская, И.Г. Совершенствование технологий отбора и оценки персонала в современных организациях / И.В. Конова, И.Г. Шадская // *Новое поколение*. 2017. № 14-2 (4). С. 249-254.
22. Котлячков, О.В. Совершенствование системы найма персонала / О.В. Котлячков // *Фотинские чтения*. 2017. № 2 (8). С. 90-95.
23. Куанышпаева, А.К. Совершенствование методов отбора персонала в организации / А.К. Куанышпаева // *Молодежь и наука*. 2017. № 4.1. С. 75.
24. Купер, Д. Отбор и найм персонала: технология тестирования и оценки / Д. Купер, И.Т. Робертсон, Г. Тинлайн. – М.: Вершина, 2021. – 332 с.
25. Маслов, Е.В. Управление персоналом предприятия. Учеб, пособие / Е.В. Маслов. – Минск: ИНФРА-М, 2022. – 312 с.
26. Островский, С.Е. Психология управления: учебно-методическое пособие для студентов технических вузов / С.Е. Островский. – Минск: БНТУ, 2019. – 139 с.
27. Травин, В.В. Менеджмент персонала предприятия. Учеб, пособие / В.В. Травин. – Минск: Дело, 2020. – 272 с.
28. Урбанович, А.А. Психология управления: учебное пособие / А.А. Урбанович. – Минск: Харвест, 2021. – 640 с.
29. Чернышев, В.Н. Человек и персонал в управлении / В.Н. Чернышев, А.П. Двинин. – СПб.: Энергоатомиздат. Санкт-Петербургское отделение, 2022. – 568 с.
30. Creating a Positive Work Environment [Electronic resource] – Mode of access: <https://articles.bplans.com/creating-positive-work-environment/> – Date of access: 24.04.2024.
31. Does your company need new human resource management tools? [Electronic resource] – Mode of access: <https://searchhrsoftware.techtarget.com/feature/Does-your-company-need-human-resource-management-software> – Date of access: 17.04.2024.
32. Human Resource Management Process [Electronic resource] – Mode of access: <https://www.managementstudyhq.com/human-resource-management-process.html> – Date of access: 08.04.2024.
33. Induction of Employee [Electronic resource] – Mode of access: <http://www.whatishumanresource.com/induction-of-employee> – Date of access: 16.04.2024.