

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой, канд.соц.наук
И.Н. Кандричина
« 18 » 06 2024 г.

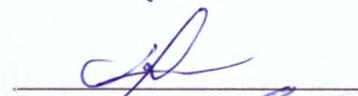
ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**СТИМУЛИРОВАНИЕ И МОТИВАЦИЯ ТРУДА
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ**

Специальность: 1- 26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801220



А.А. Михейкова

Руководитель, ст. преподаватель



В.В. Можджер

Консультант, ст. преподаватель



В.В. Можджер

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель



Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 87 страниц

графическая часть – 8 листов А4;

цифровые носители – 1 компакт-диск.

Минск 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 87 стр., 5 рисунков и схем, 21 таблицы, 22 использованных источников

СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ, ПЕРСОНАЛ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Цель дипломной работы – изучение, анализ и разработка системы стимулирования и мотивации труда управленческого персонала в организации.

Объект дипломного исследования – предприятие ОАО «МТЗ».

Предмет исследования – система стимулирования и мотивации труда управленческого персонала в организации.

Задачи дипломного исследования:

- исследование теоретических аспектов стимулирования и мотивации труда управленческого персонала;
- анализ хозяйственной деятельности предприятия ОАО «МТЗ»;
- определение методов повышения мотивации на исследуемом предприятии за счет внедрения новых технологий в систему стимулирования и мотивации труда;
- разработка программы по реализации предлагаемого проекта.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов исследуемого предприятия; метод сравнения; метод абсолютных и относительных величин; факторный анализ.

Элемент **новизны** заключается в разработке плана мероприятий по совершенствованию системы мотивации и стимулирования труда управленческого персонала на предприятии. Проведение данного мероприятия позволит улучшить производительность труда персонала и экономические показатели предприятия, повысит внутреннюю мотивацию и заинтересованность в работе.

Область применения результатов – любые коммерческие предприятия.

Автор подтверждает, что приведённый в дипломной работе аналитический материал всесторонне и объективно отражает исследуемое предприятие, и все литературные заимствования имеют указания авторства и источников.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Драгун, М.В. Понятие мотивации труда / М.В. Драгун // Статья в сборнике электронной библиотеки Белорусского государственного университета. – Минск, 2015. – С. 1-3.
2. Усов, А.П. Теоретический анализ понятий «Мотивация» и «Стимулирование» с позиции их взаимодействия / А.П. Усов, А.В. Силантьев // Сборник научных статей. – Иркутск, 2020. – С. 2-5.
3. Евдохина О.С. Оценка системы мотивации и стимулирования труда персонала предприятия // Креативная экономика. – 2021. – Том 15. – № 12. – С. 4689-4708.
4. Черкасова В. Ю. Особенности использования концепций мотивации и стимулирования персонала в органах государственной власти / В. Ю. Черкасова // Глобальные вызовы демографическому развитию: сборник научных статей в 2-х томах. – Екатеринбург, – 2022. – С. 282-291.
5. Истомина, С.А. Индивидуальные инструменты мотивации и стимулирования трудовой деятельности сотрудника / С.А. Истомина // Современные исследования проблем управления кадровыми ресурсами: сб. науч. ст. III Междунар. науч.-практ. конф. – 2018. – С. 75-81.
6. Дятлов, В.А. Управление персоналом: учеб. пособие / В.А. Дятлов. – М.: ПРИОР, 2019. – 365 с.
7. Генкин, Б. М. Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика): монография / Б. М. Генкин // ИНФРА-М. – Москва, 2020. – 352 с.
8. Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами: современный подход: учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников; под редакцией Н. А. Горелова // Издательство Юрайт. – Москва, 2021. – 270 с.
9. Пряжников, Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для вузов / Н. С. Пряжников // Издательство Юрайт – Москва, 2024. – 365 с.
10. Артюхова, И.В. Совершенствование системы управления персоналом в рамках развития предприятия / И.В. Артюхова, И.В. Мезенцева // Экономика Крыма. – 2019. – С. 396-399.
11. Волкогонова, О.Д., Зуб А.Т. Управленческая психология / О.Д. Волкогонова, А.Т. Зуб. // Учебник НИЦ «Инфра-М», 2019. – 352с.
12. Галимова, А. Ш., Закирова, Д.Р. Заработная плата как фактор мотивации к труду / А.Ш. Галимова, Д.Р. Закирова// Приоритетные направления развития науки. Сборник статей Международной научно-практической конференции. – Уфа: научный центр «Аэтерна», 2018. – С. 75-78.

13. Статья сайта Высшей Школы Государственного Управления: Мотивация и стимулирование персонала [Электронный ресурс]. – 2022. – Режим доступа: <https://cdto.ranepa.ru/sum-of-tech/materials/151>
14. Михейкова, А.А. Мотивация и стимулирование управленческого персонала на ОАО «МТЗ» / А.А. Михейкова // Отчет по преддипломной практике Белорусский национально технический университет – Минск, 2024. – С. 5-30.
15. Сайт научных публикаций Евразийский союз ученых [Электронный ресурс] – 2024. – Режим доступа: <http://euroasia-science.ru/ekonomicheskie-nauki/analiz-motivacii-i-stimulirovaniya-personala-na-primere-kompanij-google-i-yandeks/>.
16. 5 Motivation Theories To Use in the Workplace (With Tips) [Электронный ресурс]. – 2023. – Режим доступа: <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/motivation-theories>
17. Пирамида Маслоу и как ее использовать в бизнесе [Электронный ресурс]. – 2022. – Режим доступа: <https://lpgenerator.ru/blog/piramida-maslou-ehto/>
18. Пять сил Портера: анализ конкурентных сил [Электронный ресурс]. – 2024. – Режим доступа: <https://www.unisender.com/ru/glossary/model-5-konkurentnyh-sil-portera/#anchor-1>
19. Лехтянская, Л.В. Роль управленческого труда в развитии организации [Электронный ресурс]. – 2022. – Режим доступа: <https://applied-research.ru/ru/article/view?id=13404>
20. Официальный сайт Минского тракторного завода [Электронный ресурс]. – 2024. – Режим доступа: <https://www.belarus-tractor.com/>
21. Устав профсоюза: основные новации на ОАО «МТЗ»
22. Коллективный договор ОАО «МТЗ»