

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К
ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент

 И.Н. Кандричина

«20» 06 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ**


Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)


Студент-дипломник, гр. 10801220

 В.О. Логачёв


Руководитель, к.э.н., доцент

 П.В. Сачек

Консультант, к.э.н., доцент

 П.В. Сачек

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент

 О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель

 Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 76 страницы;

графическая часть – 10 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 76 стр., 3 рисунка и схемы, 10 таблиц,
30 использованных источников.

МОТИВАЦИЯ, КАРЬЕРНЫЙ РОСТ, УЛУЧШЕНИЕ, ПЕРСОНАЛ, КАРЬЕРА, ПЕРСПЕКТИВА, СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ

Объектом исследования является предприятие ООО «Велес-Мит». В качестве предмета дипломной работы выступает организация мотивации, функционирующая в ООО «Велес-Мит».

Целью дипломной работы является исследование теоретических основ мотивации и выработка в соответствии с этим подхода к совершенствованию мотивации на примере конкретной организации.

К задачам работы относится определение сущности и основных форм мотивации, анализ мотивации и связанных с ее реализацией проблем на примере конкретного предприятия, предложение путей совершенствования мотивации труда в организации.

В первой главе дипломной работы исследованы теоретические основы мотивации труда персонала в организации.

Во второй главе дипломной работы представлен анализ мотивации персонала на предприятии ООО «Велес-Мит».

В третьей главе дипломной работы представлены предложения и рекомендации по совершенствованию мотивации труда в ООО «Велес-Мит».

В ходе проведения исследования по теме дипломной работы использовались диалектический, аналитический, экономико-математический методы.

Разработаны рекомендации по совершенствованию мотивации труда ООО «Велес-Мит».

Студент-дипломник подтверждает, что приведённый в дипломной работе материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь // КонсультантПлюс: Беларусь / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
2. Закон Республики Беларусь «О минимальной заработной плате и государственных гарантиях в области оплаты труда». – Минск, 1991.
3. Декрет Президента РБ от 18.07.2002 № 17 «О некоторых вопросах регулирования оплаты труда работников» / «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
4. Беспалый, А.В. Система стимулирования персонала / А.В. Беспалый // Директор. – 2012. – № 2. – С. 30-45.
5. Блейк, Р. Научные методы управления / Р. Блейк, Дж. Моутон; пер. с англ. – Киев, 2000.
6. Волгин, Н.А. Оплата труда: японский опыт и российская практика / Н.А. Волгин. – М.: Дашков и К, 2005. – 506 с.
7. Володько, В.Ф. Оформление дипломной работы: метод. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, кафедра «Менеджмент», 2022. – 25 с.
8. Володько, В.Ф. Организация производства и управление предприятием: учеб, пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, 2017. – 493 с.
9. Володько, В.Ф. Психология управления: учебное пособие. В 2-х томах / В.Ф.Володько. – Минск: Технич. лит-ра, 2012. – 428 с. и 414 с.
10. Гаврилович, С.М. Проблемы мотивации труда / С.М. Гаврилович // Главный бухгалтер. – 2008. - № 5. – 250 с.
11. Гутарц, Р.А. Кадровый менеджмент / Р.А. Гутарц. – М., 2006. – 364 с.
12. Гуца, В.А. Мотивация персонала как фактор повышения доходов / В.А. Гуца // Белорусский час. – 2012. – № 3.
13. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: учеб, пособие / А.П. Егоршин; 2-е изд. - М.: ИНФРА-М, 2006. - 464 с.
14. Журавлев, П.В. Теория управления персоналом / П.В. Журавлев и др. – М., 2009.
15. Игнатущенко, В.В. Мотивация персонала работников / В.В. Игнатущенко // Деловой партнер. – 2012. – №7. – С. 220-223.
16. Санталайнен, Т., Воутилайнен, П. Управление по результатам. / М.: Прогресс, 1993.
17. Старобинский, Э.Е. Как управлять персоналом / М.: Интелсинтез, 2015.
18. Травин, В.В., Дятлов, В.А. Основы кадрового менеджмента. / М.: Дело, 2016.

19. Управление персоналом / Под ред. Базарова Т.Ю. / М.: Юнити, 2018.
20. Управление персоналом организации / Под ред. А.Я. Кабанова. / М.: Инфра-М, 2002.
21. Уткин, Э.А. Экономика, рынок, предпринимательство. / М.: Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, 2019.
22. Файоль, А.М. Управление - это наука и искусство. / М.: Республика, 2022.
23. Фралева, Л.К. Организационные структуры: методы диагностики. Учебное пособие. / СПб: УЭИФ, 2013.
24. Хенхаузен, Х. Мотивация и деятельность. / М.: Педагогика, 2016.
25. Шекшня, С.В. Управление персоналом в современной организации // Управление персоналом. –1997. – №9.
26. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П. Колосовой. / М.: МГУ, 1996.
27. Яккока, Л. Карьера менеджера. / М.: Дело, 2014.
28. Яковлев, Р.А. Оплата труда на предприятии. / М.: Центр экономики и маркетинга, 2017.
29. Кибанов, А.Я., Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.studmed.ru/view/kibanov> – Дата доступа: 24.05.2024
30. Мотивация трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/motivatsiya-trudovoy-deyatelnosti-professorsko-prepodavatelskogo-sostava-vuza/viewer> – Дата доступа: 20.05.2024