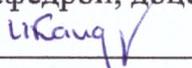


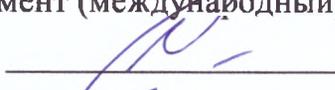
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой, доцент
 И.Н. Кандричина
«15» июня 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «САММИТ ТЕКНОЛОДЖИЗ»)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

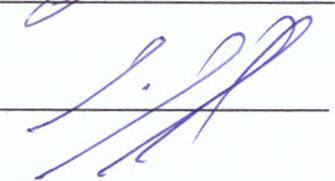
Направление: 1-26 02 02-05 Менеджмент (международный)

Студент-дипломник, гр. 10801120  С.О. Ляльковский

Руководитель, ст. преподаватель  Ю.В. Семашко

Консультант, ст. преподаватель  Ю.В. Семашко

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент  О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель  Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 116 страниц;

графическая часть – 8 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 116 стр., 22 рисунков, 21 таблиц,

28 использованных источников

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ, ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ПРИБЫЛЬ, РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ, СТИМУЛИРОВАНИЕ

Цель дипломной работы – оценка и анализ системы мотивации и стимулирования труда персонала коммерческой организации.

Объект исследования – система оплаты и стимулирования труда в Обществе с ограниченной ответственностью «Саммит Текнолоджиз».

Предмет исследования – анализ системы мотивации и стимулирования труда в Обществе с ограниченной ответственностью «Саммит Текнолоджиз».

Методы исследования: системного, структурного, сравнительного анализа, графического представления результатов исследования, статистические методы, анализ финансовых коэффициентов.

Задачи дипломного исследования:

- 1) изучить и структурировать ряд теоретических источников по теории стимулирования и мотивации персонала предприятия;
- 2) оценить систему стимулирования персонала ООО «Саммит Текнолоджиз», выбранного в качестве модели исследования;
- 3) предложить экономически обоснованный план мероприятий по совершенствованию стимулирования персонала ООО «Саммит Текнолоджиз»;
- 4) обосновать технологию осуществления проекта по стимулированию персонала ООО «Саммит Текнолоджиз».

Область применения: стимулирование труда производственных рабочих промышленных предприятий.

Экономическая эффективность / значимость работы – работу можно считать практически значимой, т.к. предложенные в работе пути решения выявленных проблем могут быть использованы ООО «Саммит Текнолоджиз» для повышения лояльности и удовлетворенности производственного персонала.

 (подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21.07.2014 N 68 «Об установлении перечня выплат компенсирующего характера и выплат, не связанных с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора, не учитываемых в размере начисленной заработной платы работника при определении доплаты до размера минимальной заработной платы» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2018
2. Постановление Совмина РБ от 09.11.1999 № 1748 «О дополнительных мерах материального стимулирования высокопроизводительного и качественного труда» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2018.
3. Азаренко А.В. Организация труда и заработной платы /А.В. Азаренко. – Мн.: Амалфея, 2017. – 311 с.
4. Анищенко Н.И. Все о зарплате: вопросы организации и бухгалтерского учета. Практическое пособие / Н.И. Анищенко.– Мн.: Издательство Гревцова, 2017. – 227 с.
5. Большаков С.А. Премирование в организациях: юридический аспект, документальное оформление, бухгалтерский учет и налогообложение/ С.А. Большаков. – Мн.: Регистр, 2017. –211 с.
6. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда / М.И. Бухалков. – М.: Инфра-М, 2017. – 399 с.
7. Василевич, С. Заинтересовать в труде и оценить усилия / С. Василевич // Национальная экономическая газета. – 2007. – № 83. – С. 22.
8. Ветлужских, Е.Н. Мотивация и оплата труда: инструменты, методики, практика / Е.Н. Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007. – 132 с.
9. Владимирова Л.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли (торговля): учебник / Л.П. Владимировна. – М.: Дашков и К., 2016. – 345 с.
10. Гейц И.В. Оплата труда в отдельных отраслях экономики / И.В. Гейц. – М.: Дело и Сервис, 2018. – 219 с.
11. Гейц И.В. Заработная плата: рассчитываем правильно: методическое пособие / И.В. Гейц. – М.: Дело и Сервис, 2016. – 303 с.
12. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2017. – 447 с.

13. Герасимов А.А. Организация заработной платы и обеспечение ее взаимосвязи с результатами труда и производства / А.А. Герасимов. – Саратов ГОУ ВПО Саратовский ГТУ, 2017. – 20 с.
14. Гиляровская Л.Т., Лысенко Д.В., Ендовицкая Д.А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности / Л.Т. Гиляровская. – М.: Проспект: Велби, 2018. – 360 с.
15. Гинзбург А.И. Экономический анализ / А.И. Гинзбург // СПб: Питер пресс. – 2018. – С. 527.
16. Долинина Т.Н. Внутрифирменная политика оплаты труда: экономическое обоснование / Т.Н. Долинина. – М.: Изд-во Гревцова, 2017. – 319 с.
17. Зайцев Н.А. Экономика, организация и управление предприятием / Н.А. Зайцев. – М.: Инфра-М, 2018. – 453 с.
18. Иванова Е.Н. Финансово-хозяйственная деятельность предприятия книгораспространения / Е.Н. Иванова. – М.: Дашков и К, 2018. – 793 с.
19. Колбачев Е.Б. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях / Е.Б. Колбачев. – Ростов-на-Дону Феникс, 2018. – 220 с.
20. Оганезов, И.А. Организация труда: курс лекций / И.А. Оганезов. – Минск: Современные знания, 2006. – 147 с.
21. Самуйлова Е.Г. Оплата труда как фактор повышения результативности персонала и результатов работы предприятия / Е.Г. Самуйлова. – М.: Гос.ун-т путей сообщения, 2017. – 24 с.
22. Чеблаков А.А. Организация труда в вопросах и ответах / А.А. Чеблаков. – Мн.: Частный институт управления и предпринимательства, 2016. – 51 с.
23. Чуев И.Н. Экономика предприятия: учебник / И.Н. Чуев. – М.: Дашков и К, 2018. – 414 с.
24. Шапиро С.А. Сколько стоит труд? / С.А. Шапиро // М.: Альфа-пресс. – 2017. – 363 с.
25. Экономика предприятия. / Под ред. В.Е. КантораСПб.: Питер Пресс, 2017. – 394 с.
26. Экономика предприятия. / Под ред. О.И. Волкова. М.: Инфра-М, 2018. – 601 с.
27. Пути совершенствования оплаты труда [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: http://mintrud.gov.by/ru/new_url_1751181526/
28. Армстронг, Майкл. Performance management: управление эффективностью работы. М.: Нипро, 2017. – 374 с.