

## О ПРАВОВОМ РЕГУЛИРОВАНИИ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

*Е.А. Ковалева*

Научный руководитель – к.ю.н., доцент *А.А. Войтик*

*Гомельский госуниверситет им. Ф. Скорины*

В трудовом праве дисциплинарная ответственность делится на общую и специальную. Последняя касается большого круга лиц: работников органов управления, работников отдельных отраслей хозяйства, и других граждан по поводу военной и приравненной к ней службы. В силу ст. 5 ТК Республики Беларусь субъекты специальной дисциплинарной ответственности можно разделить на 2 категории: 1. Работники отдельных отраслей хозяйства, несущие ответственность по уставам и положениям о дисциплине; 2. Служащие государственного аппарата и приравненные к ним лица.

Думается, вопрос о специальной дисциплинарной ответственности работников отдельных отраслей хозяйства заслуживает иного подхода и урегулирования на уровне ТК. Анализ большинства уставов и положений о дисциплине указывает, что все они имеют ряд общих положений, разрабатывались на основании единых принципов. Все уставы о дисциплине имеют единую структуру, состоящую из следующих разделов: 1. **Общие положения**, содержащий прежде всего: а) особенность характера труда в данной отрасли хозяйства; б) круг субъектов трудовых отношений, на которых он распространяется; в) обязанности работников и руководителей отрасли; г) понятие и обеспечение трудовой дисциплины в данной отрасли. 2. **Поощрения** работников, в котором указываются условия, меры и процедура применения поощрений. 3. **Дисциплинарные взыскания**, где присутствуют особенности дисциплинарной ответственности по сравнению с общими нормами законодательства о труде. В разделе отражены дополнительные меры дисциплинарного взыскания, которыми в основном являются смещение на другую должность и дополнительные основания увольнения с указанием конкретных нарушений, как трудовой дисциплины, так и технических правил и инструкций при эксплуатации различных видов техники.

В связи с чем, видится актуальным придерживаться иной схемы при разработке специальных трудовых норм о дисциплине. По аналогии с Правилами внутреннего трудового распорядка целесообразно Совету Министров (Министерству труда и социальной защиты) разработать Типовой устав о дисциплине работников отдельных отраслей хозяйства и перечень отраслей хозяйства, где по условиям труда целесообразно регулирование трудовой дисциплины специальными нормами – уставами или положениями. Непосредственную же разработку самих уставов возложить на заинтересованные органы государственного управления. Актуальность такого подхода видится в следующем: 1. Упрощенный метод разработки трудовых норм, позволяющий уменьшить уровень государственного регулирования трудовых отношений; 2. Разработка норм заинтересованным органом, что позволит улучшить качество нормативного акта.

## ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРАВА И ЭКОНОМИКИ

*В.В. Терентьев*

Научный руководитель – *О.Г. Станкевич*

*Полоцкий государственный университет*

Основная цель данного исследования – разрешение проблем, возникающих при изучении основ общественного строя, правовой системы и экономических отношений. Рассмотрение современных социальных механизмов было ориентировано, прежде всего, на выявление конкретных направлений и способов взаимодействия экономики и правовой системы. При этом экономика, общество и право рассматриваются не только как явления, но и как процессы, имеющие определенную временную протяженность. Как следствие, вышеуказанным институтам прису-