

прав субъектов социально-трудовых отношений;

- конфликтные отношения, выражающие обострение противоречий между субъектами социально-трудовых отношений [2].

В советский период господствующим типом социально-трудовых отношений был государственный патернализм. В условиях перехода к рыночной экономике складывается система социального партнерства. Однако её формирование в Беларуси происходит в условиях невысокой цены на труд, преобладания государственной формы собственности. Поэтому государство является одновременно основным работодателем и арбитром в сфере трудовых отношений [3]. Актуальным для современного этапа развития белорусского общества является переход к субсидиарной модели социально-трудовых отношений, основанной на социально-экономической ответственности трудоспособных членов общества и адресной социальной поддержке нетрудоспособных и малообеспеченных семей и граждан.

Литература

1. Морова А.П. Социальная политика в сфере трудовых отношений. – Мн., 2000.
2. Генкин Б.М. Экономика и социология труда.- М., 1999.
3. Дубовик А.К. Система социального партнерства как фактор устойчивого развития Республики Беларусь // Социально-экономические аспекты устойчивого развития Республики Беларусь. – Мн., 2000. - С. 129-133.

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА И ГОСУДАРСТВЕННАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Н.Н. Капустина

Научный руководитель – к.и.н., доцент *А.К. Дубовик*
Белорусский национальный технический университет

Молодежная политика является сегодня составной частью политики государства. Без формирования целенаправленной государственной молодежной политики невозможно обеспечить устойчивое социальное развитие. Государственная молодежная политика в Республике Беларусь осуществляется на основе Конституции Республики Беларусь и других основополагающих законов, основным из которых является Закон «Об общих началах государственной молодежной политики в Республике Беларусь». На основании данного закона органы государственного и местного управления обязаны осуществлять систему социальных, экономических, политических, организационных и правовых мер, направленных на поддержку и социальную защиту молодежи, способствовать ее гражданскому и профессиональному становлению.

Государственная политика Республики Беларусь в области занятости молодежи основывается на следующих взаимосвязанных принципах: создание равных возможностей для всех категорий молодежи независимо от пола, возраста, национальности, вероисповедания, политических убеждений и социального положения в реализации конституционных прав на труд; предоставление социальных гарантий и компенсаций безработным любого трудоспособного возраста. Однако в нашей республике социально-демографическая ситуация и положение молодежи на рынке труда ухудшается. Так, по данным Министерства статистики и анализа Республики Беларусь распределение численности безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости по возрасту, характеризуется устойчивым ростом числа безработных среди молодежи. Одновременно проявляется тенденция увеличения удельного веса молодежи среди безработных. В последние годы каждый второй безработный является молодым человеком. В связи с пиком демографической ситуации, увеличением выпуска школьников в 2002 - 2003 г.г. доля безработных среди данной категории молодежи выше, чем в других возрастных группах.

Проблемы занятости и повышения конкурентоспособности молодежи могут успешно решаться при обеспечении сбалансированности спроса, цены и предложения на рынке труда с учетом профессиональных и социальных интересов различных половозрастных групп населения. Государственная программа «Молодежь Беларуси» может являться залогом

успешной реализации не только социальной политики государства, но и важнейшей ее составляющей – социального развития молодежи. Успешная реализация молодежной политики может осуществляться только через формирование гражданских качеств и на основе общественной активности молодежи. Несмотря на то, что в настоящее время созданы различного рода негосударственные организации, работающие с молодежью, большинство из них не выполняют своей основной функции – воспитательной. Как правило, эти организации состоят из небольших групп управления, которые выполняют, быть может, и важные задачи (например, оздоровление детей, организация досуга молодежи и др.), но их организаторы зачастую не лишены и корыстных интересов. Весьма распространенной формой организации свободного времени молодежи (особенно студенчества) является использование ее в качестве дешевой рабочей силы за рубежом. Хотя известно, сколь необходимым и важным является сегодня привлечение молодежи к решению экономических проблем в своей стране. Но несовершенство законодательной базы и нежелание большинства руководителей брать на себя дополнительную ответственность, лишают молодых людей реальной возможности принести пользу своему отечеству.

Очевидно, что в современном белорусском обществе необходима научно-обоснованная концепция организации молодежного движения и создание правового механизма ее реализации. Работа в данном направлении уже осуществляется в рамках созданной молодежной организации – общественного объединения Белорусский Республиканский союз молодежи. В октябре 2002 г. после объединительного съезда первичная организация Белорусского республиканского союза молодежи была создана и в Белорусском национальном техническом университете. Разработана программа и план деятельности организации. Мероприятия, запланированные на 2003 г., выполняются. Эффективная деятельность молодежной организации будет способствовать приобретению молодыми людьми столь необходимых в настоящее время навыков и умений организаторской и управленческой работы, повышению ее конкурентоспособности на рынке труда и, соответственно, реализации задач государственной молодежной политики.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ МИГРАЦИЯ И ЕЕ ОСОБЕННОСТИ В БЕЛАРУСИ

Д.С. Березюк

Научный руководитель – к.и.н., доцент *А.К. Дубовик*
Белорусский национальный технический университет

В данной работе систематизируются фактические и статистические данные, расширяется теоретическое знание об интеллектуальной миграции, ее причинах и особенностях в Республике Беларусь, анализируются возможности влияния на процесс “утечки умов”.

Внешняя интеллектуальная миграция может быть постоянной и временной. Первая равнозначна эмиграции, наносит урон науке и экономическому развитию страны, порождает утечку за рубеж результатов научно-технических разработок, ослабляет интеллектуальный потенциал общества. Временный же выезд специалистов и ученых за рубеж способствует повышению их квалификации и обогащению опытом, представляет собой одну из форм международного научного сотрудничества. При государственном регулировании временной внешней трудовой миграции страна может получить определенный экономический эффект за счет освоения новых технологий и передовых методов организации трудового процесса, повышения квалификации и улучшения профессиональной подготовки своих специалистов за рубежом.

Анализ статистических данных показывает, что образовательный потенциал эмиграции из Беларуси достаточно высок. Доля лиц с высшим образованием в общей численности эмигрантов составила: в 1994 г. - 32,7 % (2,3 тыс. человек), 1997 г. - 27,6 % (2,3 тыс. человек), в 1999 г. - 27,2 % (2,1 тыс. человек). Наиболее значительный интеллектуальный потенциал имеют эмиграционные потоки в Израиль и США [1, с.47].

Для Беларуси можно спрогнозировать, что внешняя интеллектуальная миграция будет увеличиваться. Со временем она приобретет вид односторонней внешней трудовой миграции. Причем основой внешней интеллектуальной миграции все больше становятся молодые