

здравомыслящему и цивилизованному человеку должны быть присущи какие-то принципы - своеобразные законы совести, руководствуясь которыми он одни свои желания осуществляет, другие отвергает. Жизнь указала на необходимость закона - того единственного средства, которое способно защитить нас от наших же преступлений и полного истребления. Человек вынужден жить в соответствии с законами государства, которое их создаёт, но есть ли закон над создателями законов? Пользуясь неограниченной властью, сильные мира сего зачастую творят произвол и анархию, сеют смуту и умножают зло. Мир погрузился во тьму неверия и потому люди не хотят задумываться, откуда это зло является, не желают принимать ответственности выбора добра и зла, жить так, как велит им совесть. И всё же естественные законы природы, космоса, элементарной, всеми признаваемой морали, пусть даже полностью абстрагируясь от христианской терминологии - никто не в силах отменить, и они постоянно напоминают о себе, о своей фундаментальной, жизненно необходимой важности. Почему же по прошествии стольких веков своего существования, имея достаточно здравого смысла для возможности анализа скорбных уроков истории, опыта предшествующих поколений, человечество до сих пор безрезультатно мечется в поисках приемлемых вариантов решения своих проблем и не может дать ни одного реально действующего механизма их сокращения, когда ответ на все вопросы уже давно известен? Забвение духовно-нравственных истин сегодня многих привело к тому, о чём когда-то пророчески писал Достоевский: "Если Бога нет, всё позволено". Государство - это не безликая организация - это мы с вами.

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ: ПОНЯТИЕ И ТИПОЛОГИЯ

П.В. Рудак

Научный руководитель – к.и.н., доцент *А.К. Дубовик*
Белорусский национальный технический университет

Взаимодействуя между собой в процессе труда, индивиды и социальные группы вступают в широкую сеть социально-трудовых отношений. В зарубежной социологии эти отношения традиционно трактуются узко, инструментально, используются термины *industrial relations* и *labor relations*. При этом под трудовыми отношениями понимается сложный комплекс отношений, возникающих между субъектами на разных уровнях: между работодателями и работниками, профсоюзами и государством и т.д. В отечественной же литературе встречаются два термина "трудовые отношения" и "социально-трудовые отношения". Первый отражает узкоспециальный подход к проблеме; использование категории "социально-трудовые отношения" присуще социально ориентированному, гуманитарному подходу, признающему большое влияние социума на трудовой процесс. Социально-трудовые отношения можно определить как отношения, которые возникают и устанавливаются между субъектами в процессе осуществления трудовой деятельности по созданию благ и услуг, необходимых для удовлетворения потребностей общества и индивидов, а также при обеспечении воспроизводства рабочей силы, включая подготовку к труду, привлечение и включение работников в трудовой процесс [1].

Среди многообразия социально-трудовых отношений выделяют их основные типы. К ним относят:

- патерналистские отношения, характеризующиеся сильно выраженной регламентацией со стороны государства или администрации предприятия;
- партнёрские отношения, основанные на договорном регулировании с учётом интересов всех участвующих сторон;
- конкурентные отношения, выражающие стремление получить односторонние преимущества без учёта интересов другой стороны;
- солидарные отношения, предполагающие общую ответственность и взаимопомощь сторон;
- субсидиарные отношения, означающие стремление субъектов к личной ответственности за свои действия и достижение своих целей;
- дискриминационные отношения, основанные на произволе, незаконном ограничении

прав субъектов социально-трудовых отношений;

- конфликтные отношения, выражающие обострение противоречий между субъектами социально-трудовых отношений [2].

В советский период господствующим типом социально-трудовых отношений был государственный патернализм. В условиях перехода к рыночной экономике складывается система социального партнерства. Однако её формирование в Беларуси происходит в условиях невысокой цены на труд, преобладания государственной формы собственности. Поэтому государство является одновременно основным работодателем и арбитром в сфере трудовых отношений [3]. Актуальным для современного этапа развития белорусского общества является переход к субсидиарной модели социально-трудовых отношений, основанной на социально-экономической ответственности трудоспособных членов общества и адресной социальной поддержке нетрудоспособных и малообеспеченных семей и граждан.

Литература

1. Морова А.П. Социальная политика в сфере трудовых отношений. – Мн., 2000.
2. Генкин Б.М. Экономика и социология труда.- М., 1999.
3. Дубовик А.К. Система социального партнерства как фактор устойчивого развития Республики Беларусь // Социально-экономические аспекты устойчивого развития Республики Беларусь. – Мн., 2000. - С. 129-133.

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА И ГОСУДАРСТВЕННАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Н.Н. Капустина

Научный руководитель – к.и.н., доцент *А.К. Дубовик*
Белорусский национальный технический университет

Молодежная политика является сегодня составной частью политики государства. Без формирования целенаправленной государственной молодежной политики невозможно обеспечить устойчивое социальное развитие. Государственная молодежная политика в Республике Беларусь осуществляется на основе Конституции Республики Беларусь и других основополагающих законов, основным из которых является Закон «Об общих началах государственной молодежной политики в Республике Беларусь». На основании данного закона органы государственного и местного управления обязаны осуществлять систему социальных, экономических, политических, организационных и правовых мер, направленных на поддержку и социальную защиту молодежи, способствовать ее гражданскому и профессиональному становлению.

Государственная политика Республики Беларусь в области занятости молодежи основывается на следующих взаимосвязанных принципах: создание равных возможностей для всех категорий молодежи независимо от пола, возраста, национальности, вероисповедания, политических убеждений и социального положения в реализации конституционных прав на труд; предоставление социальных гарантий и компенсаций безработным любого трудоспособного возраста. Однако в нашей республике социально-демографическая ситуация и положение молодежи на рынке труда ухудшается. Так, по данным Министерства статистики и анализа Республики Беларусь распределение численности безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости по возрасту, характеризуется устойчивым ростом числа безработных среди молодежи. Одновременно проявляется тенденция увеличения удельного веса молодежи среди безработных. В последние годы каждый второй безработный является молодым человеком. В связи с пиком демографической ситуации, увеличением выпуска школьников в 2002 - 2003 г.г. доля безработных среди данной категории молодежи выше, чем в других возрастных группах.

Проблемы занятости и повышения конкурентоспособности молодежи могут успешно решаться при обеспечении сбалансированности спроса, цены и предложения на рынке труда с учетом профессиональных и социальных интересов различных половозрастных групп населения. Государственная программа «Молодежь Беларуси» может являться залогом