

цикла в виде смены альтернативных фаз. Потеря стабильности имеет место быть в начале существования, в конце или в переходах от одной фазе к другой. В этом случае воздействие факторов приводит либо к временной потере стабильности, либо к банкротству предприятия.

В-четвертых, эндогенные факторы условно классифицируются по видам деятельности предприятия, связанными напрямую с основной (операционной), инвестиционной, финансовой деятельностью, которые в свою очередь образуют три канала притока и оттока денежных средств.

В-пятых, экзогенные факторы подразделяются на факторы прямого воздействия, которые оказывают непосредственное влияние на операции предприятия и испытывают на себе прямое влияние операций предприятия, и факторы косвенного воздействия, которые не могут оказывать прямого немедленного влияния. При классификации эндогенных факторов следует учитывать их взаимосвязанность, сложность, подвижность и неопределенность.

Таким образом, являясь структурным элементом всей экономики страны предприятие для обеспечения своей стабильности должно постоянно контролировать происходящие изменения внутри него и снаружи, прогнозировать негативные тенденции, с учетом этого планировать свою дальнейшую деятельность.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ С ПРИМЕНЕНИЕМ НОВОГО ПЛАНА СЧЕТОВ

И.И. Орлова, Е.И. Яролович

Научный руководитель – *И.В.Щербакова*

Белорусский национальный технический университет

Согласно Постановления “Об утверждении Типового плана счетов бухгалтерского учета” от 30.05.2003 №89 с 01.01.2003 в действие вводится новый план счетов бухгалтерского учета, который устанавливает для коммерческих и некоммерческих организаций (кроме банков и иных небанковских финансово-кредитных организаций; организаций, финансируемых из республиканского и/или местных бюджетов на основе бюджетной сметы, имеющих текущий счет в учреждениях банка и ведущих бухгалтерский учет в соответствии с Планом счетов бухгалтерского учета исполнения смет расходов организаций, финансируемых из бюджета) и индивидуальных предпринимателей единые подходы к применению Типового плана счетов бухгалтерского учета.

Принципы, правила и способы ведения организациями бухгалтерского учета отдельных активов, обязательств, финансовых и хозяйственных операций и других, в том числе их оценки, группировки устанавливаются положениями и другими нормативными правовыми актами, методическими указаниями по вопросам бухгалтерского учета.

На счете 01 “Основные средства” отражаются наличие и движение собственных основных средств организации, находящихся в эксплуатации, запасе, на консервации, полученных в аренду (лизинг), доверительное управление.

Основные средства принимаются к бухгалтерскому учету по счету 01 “Основные средства” по первоначальной стоимости. Объект основных средств, находящийся в собственности двух или нескольких организаций, отражается каждой из них на счете 01 “Основные средства” в соответствующей доле стоимости, закрепленной договорами, нормативными правовыми актами или другими документами.

Принятие к бухгалтерскому учету основных средств, а также изменение первоначальной стоимости их при достройке, дооборудовании, реконструкции, модернизации, технического перевооружении или проведении других работ, оформленных в качестве капвложений, отражается по дебету счета 01 “Основные средства” в корреспонденции с кредитом счета 08 “Вложения во внеоборотные активы”.

Изменение первоначальной стоимости при переоценке (дооценке, уценке) соответствующих объектов основных средств отражается по дебету счета 01 “Основные средства” в корреспонденции с кредитом счета 83 “Добавочный фонд” или сторнировочной

записью в той же корреспонденции счетов.

Для учета выбытия объектов основных средств (продажа, списание, частичная ликвидация, безвозмездная передача и другие) к счету 01 "Основные средства" открывается субсчет "Выбытие основных средств". В дебет этого субсчета переносится стоимость выбывшего объекта основных средств, а в кредит – сумма начисленной за весь период эксплуатации амортизации (с дебета счета 02 "Амортизация основных средств"). Остаточная стоимость объекта списывается с кредита счета 01 "Основные средства" субсчета "Выбытие основных средств" в дебет счета 91 "Операционные доходы и расходы", при безвозмездной передаче – в дебет счета 92 "Внереализационные доходы и расходы".

ГУМАНИСТИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ОППОРТУНИСТИЧЕСКОМУ ЭГОИЗМУ

Ю.Н. Чернявская

Научный руководитель – д.т.н., профессор *А.В. Ивановский*
Международный институт трудовых и социальных отношений

Гуманистический менеджмент направлен на наиболее полное использование творческого потенциала всех людей и групп, заинтересованных в развитии организации. Известно, что цели имеют сложную структуру (миссия и цели организации, цели отдельных групп и людей), причем часть из них противоречива.

Целью такой работы является создание условий для творчества в трудовой жизни, большей гармонии людей и социальных групп в организации.

В докладе для решения поставленной цели предлагаются методы менеджмента и структуры управления, снижающие влияние эгоизма людей на достижение общей цели организации.

Междисциплинарный массив используемых знаний предопределил выбор методической основы исследования: системно – ситуационного анализа и синтеза динамики организаций.

Оппортунистический эгоизм и поведение мешают достижению целей организации, снижают эффективность деятельности [1].

Какое поведение человека или группы лиц в организации руководителю считать эгоистическим? Почему люди на работе сознательно нарушают добровольно взятые на себя обязательства? Каковы внутренние причины оппортунистического эгоизма? Каким образом снижать его негативные последствия?

В докладе изложена классификация, рассматриваются методика и практические рекомендации по противодействию эгоистическому поведению заинтересованных групп и отдельных людей в среде организации.

На основе анализа практики и теоретического осмысления предложена методика рационального управления состоянием партнерских отношений.

Рассмотрены подходы к проектированию систем организационного управления устойчивых к проявлению оппортунистического эгоизма, который рассматривается как совокупность воздействий, мешающих достижению целей организации [2].

В докладе проведен анализ особенностей сбора и оценки ценностно-окрашенной деловой информации; тактики выявления и формирования политики руководства в отношении эгоистов; проектирования эгоустойчивых организационных структур; разработки процедур и правил; установления морально-этических ограничений, снижающих негативное влияние отдельных людей и групп на процессы развития организации.

Литература:

1. Ивановский А. В. Мотивация персонала в условиях дефицита ресурсов // Отдел кадров. – 2001. – №1. – С. 25-29.
2. Ивановский А. В. Моделирование отношений социального партнерства и группового эгоизма // Тез. доклада на Международной конференции в АТиСО, г. Москва. 28-29 мая 2001 г. – С. 24-26.