

оффшора необходимо ваше желание и несколько возможных названий фирмы, а также уплата регистрационного взноса. Конечно, можно купить и уже существующий оффшор, но в таком случае необходимо получить документальное свидетельство того, что фирма в период своего существования не осуществляла никакой деятельности, и не имеет на момент ее покупки никаких обязательств. Обычно покупка уже существующего оффшора осуществляется при необходимости проведения сделок или платежей прошедшими числами. В дальнейшем для поддержания «хорошего состояния» (goodstanding status) придется вносить ежегодный взнос, а в некоторых случаях предоставлять годовые отчеты установленной формы, что для вас за определенную плату сделает ваша секретарская компания.

Где лучше? Выбор места регистрации оффшорной компании, прежде всего, зависит от вида деятельности: торгово-посреднические, холдинги, компании финансового профиля, фирмы по найму персонала. А также от предполагаемой схемы работы компании, объема сделок, требований к уровню развития финансовой инфраструктуры оффшорной зоны, наличия гарантий секретности деятельности.

В настоящее время, в связи с усилением борьбы с уклонением от уплаты налогов и отмыванием денег (как со стороны международных организаций, так и государственных контролирующих учреждений стран всего мира) наиболее простая и наименее затратная схема «оффшор — материнская компания» уходит в прошлое. На ее место приходят все более усложненные схемы работы через несколько оффшоров, а также «презентабельные» дочерние компании, представительства, юридические компании в странах с «нормальным» уровнем налогообложения.

Основные причины использования оффшорных компаний: высокий уровень налогов и валютные ограничения в стране расположения материнской компании.

Собственная оффшорная фирма, помимо планирования и оптимизации налогообложения, также обеспечивает: доступ к мировому финансовому рынку (в том числе срочному финансовому рынку: что при необходимости позволяет, например, снизить или ликвидировать валютные риски с помощью таких валютных производных инструментов как валютные фьючерсы, опционы, свопы); конфиденциальность (возможность работы через номинальных владельцев и управляющих); секретность деловой и финансовой информации.

С другой стороны, деятельность компании, зарегистрированной на территории, попавшей в «черные» (или не попавшей в «белые») международные и местные списки оффшорных зон, вызовет интерес контролирующих организаций, что повлияет на уровень налогообложения ее деятельности. Со стороны международных организаций контроль оффшорных территорий и государств осуществляется такими учреждениями как ОЭСР (налогообложение, экономические вопросы) и ФАТФ (борьба с отмыванием денег).

В Республике Беларусь любой перевод средств на оффшорную компанию (законодательством установлен соответствующий список оффшорных государств и территорий) облагается «оффшорным сбором» в размере 15 %. Для избежания уплаты такого сбора достаточно просто выбрать оффшорную зону, не попавшую в «черный» список. Потому можно говорить о том, что целенаправленный и постоянный контроль оффшорных компаний и их деятельности в Республике Беларусь не осуществляется.

ЛИЗИНГ КАК ПЕРСПЕКТИВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

С.П. Тесля

Научный руководитель – к.ф-м.н. *Ю.Э. Белых*

Гродненский государственный университет имени Янки Купалы

Последние пятьдесят лет в мире наблюдается возникновение компаний и технологий, предоставляющих нетрадиционные услуги, помогающие эффективнее строить бизнес, снижать риски, оптимизировать бизнес процессы. Данное явление не обошло стороной и такую сферу как управление персоналом.

О размере рынка лизинговых услуг в мире можно судить исходя из того, что ежегодно число компаний, специализирующихся на кадровом лизинге, увеличивается в 1,5 раза. Суммарный оборот данных компаний превышает 60 млрд. долларов в год. Ежегодный оборот самой крупной на этом рынке международной компании Manpower оценивается более чем в \$4 млрд. [1]

Аренда специалистов - это основная статья дохода зарубежных компаний, специализирующихся на трудоустройстве. При этом охвачены практически все категории персонала, за исключением, пожалуй, высшего управленческого звена и некоторых других категорий. Категории персонала, используемые в лизинговых операциях, безусловно, отражают уровень развития кадровых услуг и организации управления персоналом в целом. [2]

По оценкам экспертов Kelly Services, в России в 2003 г. будет оказано услуг по предоставлению временного персонала на \$80 млн. Причин роста спроса несколько. Одна из них - постепенная легализация зарплат (серые зарплатные схемы исключены при найме временного персонала) и, как следствие, появление российских заказчиков. И хотя их доля по-прежнему не превышает 10% от общего объема заказов, рекрутеры возлагают основные надежды именно на российские компании. По данным Kelly Services, в Соединенных Штатах 81% компаний пользуется услугами временного персонала. Рекрутеры надеются, что и в России эта услуга станет очень популярной. [3]

Вторая и наиболее важная причина роста этого сектора услуг - повышение спроса со стороны промышленников. По данным Kelly Services, основной спрос на временный персонал идет со стороны производителей товаров широкого потребления - 38% заказчиков, на втором месте банки - 18%, далее консалтинг - 12% и автомобилестроение - 10%. [3]

Следует заметить, что пока перечисленные услуги рекрутеров востребованы в основном западными компаниями, работающими на российском рынке. Для них и вывод персонала за штат, и представительство в компании клиента - вещи вполне привычные, они пользовались ими и раньше в своей стране, не собираются отказываться и сейчас.

В нашей республике существует всего лишь несколько фирм, которые оказывают подобные услуги. Однако это дело времени. По мнению специалистов Kelly Services, белорусские предприятия уже начинают проявлять интерес к подобным услугам. Преимущества лизинга персонала очевидны. Прогнозируемый рост данного сектора услуг в ближайшем будущем рекрутеры напрямую связывают с возрождением и развитием промышленности, розничных сетей, а также крупных белорусских предприятий, в первую очередь производственных.

В докладе более подробно представлен анализ зарубежного опыта использования лизинга персонала, а также прогнозы и перспективы развития данного вида деятельности в Республике Беларусь.

Литература:

1. <http://www.hro.ru/php/hrm/index.php3?art0010>
2. <http://www.kvadrat.net:8100/stat9.phtml>
3. <http://www.sostav.ru/statia/marketing/mark1-050803>

СПЕЦИФИКА СВОБОДНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ «ГОМЕЛЬ-РАТОН»

Г.И. Мещенкова

Научный руководитель – к.ист.н. *Ю.А. Лепешков*

Белорусский государственный университет

Свободная экономическая зона «Гомель-Ратон» представляет собой часть территории Республики Беларусь с точно определенными границами, установленными решением Гомельского облисполкома, на которой вводится и действует специальный правовой режим налогообложения, валютного, таможенного и иного регулирования.

Целями СЭЗ являются привлечение отечественных и иностранных инвестиций для создания и развития производств, основанных на новых и высоких технологиях, обеспечение