

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОХОДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ В ПЕРИОД ПЕРЕХОДА К РЫНКУ

Н.Н. Минина

Научный руководитель – д.э.н. ***С.А. Константинов***

Белорусская государственная сельскохозяйственная академия

Целью данной работы является изучение существующих моделей распределения дохода в сельскохозяйственных организациях в теоретическом и практическом аспектах. Наряду с общенаучными методами применялись подходы неоклассической экономической теории.

Распределительные отношения является важным фактором, определяющим развитие производства и уровень жизни населения.

В плановой экономике распределение дохода (прибыли) предприятия осуществлялось в соответствии с одной из трех моделей хозрасчета. При этом из дохода (прибыли) предприятия возмещались себестоимость реализованной продукции (при нормативном распределении дохода) или материальные затраты (при нормативном распределении прибыли и арендном подряде), осуществлялись плата за ресурсы и налоговые платежи, учитывались unplanned расходы и формировались фонды экономического стимулирования, а при арендном подряде, кроме того, вносилась арендная плата и формировался фонд риска.

В условиях перехода к рынку предприятия самостоятельно распределяют полученный доход (прибыль) и продукцию на возмещение материальных затрат (включая амортизацию), формирование натуральных фондов возмещения, потребления, оплаты труда и премирования работников, осуществление платежей в бюджет и централизованные фонды, создание фондов экономического стимулирования. Дополнительно в акционерных обществах формируются выкупной и долевой фонды и специальный фонд акционирования работников, а в производственных кооперативах – базовый и приростной паевые фонды. При этом в унитарных предприятиях доход распределяется среди работников по труду; в хозяйственных товариществах и обществах с ограниченной или дополнительной ответственностью – по капиталу, в акционерных обществах и производственных кооперативах – по труду и капиталу.

При функциональном распределении дохода в рыночной экономике каждый фактор производства должен оплачиваться в соответствии с его предельной производительностью.

Анализ распределительных отношений в сельскохозяйственных организациях Горецкого района Могилевской области за 1995-1999 гг. показал, что функциональная модель распределения дохода пока не получила применения на практике. Однако доля дохода, выделяемая на оплату труда непосредственных работников и управленческого персонала примерно соответствует нормативам в данной модели (соответственно 13,6 и 1,9 %), что, учитывая ее значимость, позволяет судить о возможности ее внедрения в производственный процесс.

ОБОСНОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ТОВАРОПРОВОДЯЩЕЙ СЕТИ НА ОАО «МОГИЛЕВСКИЙ МОЛОЧНЫЙ КОМБИНАТ»

А.Д. Адинцова

Научный руководитель – к.э.н., доцент ***М.К. Жудро***

Белорусская государственная сельскохозяйственная академия

Неумение управлять сбытом и товародвижением в современных условиях хозяйствования приводит к тому, что на предприятиях переработки возникают проблемы: переполненные склады, неплатежи, отсутствие оборотных средств на закупку сырья, остановка производства. Детально проработанная политика сбыта и товародвижения (и, как результат, построение эффективной товаропроводящей сети) становится эффективным инструментом текущего и последующего контроля за деятельностью предприятия и его положением на рынке.

Объектом исследования данной работы является предприятие переработки – ОАО