

АЛЛОКАЦИЯ РЕСУРСОВ В МОМЕНТ СИСТЕМНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В ЭКОНОМИКЕ

Д.И. Ярошевич

Научный руководитель – д.э.н., профессор *В.Л. Ключа*
Белорусский государственный университет

Процессы глобализации не только бросают вызов сложившемуся миропорядку, но и сказываются самым непосредственным образом на условиях внутривнутриполитической деятельности, затрагивая сферу государства, и сферу общества, и взаимоотношения между ними. Задачи государства усложняются, а его ресурсы, если не абсолютно, то относительно (в сравнении с его задачами), уменьшаются. Дело, прежде всего в том, что государство все чаще сталкивается с проблемами, источник которых полностью или частично находится за его пределами. Это и слабо прогнозируемый переток капиталов, и функционирование транснациональных экономических сетей, мало считающееся с национальными интересами, и миграционное давление, которое невозможно сдержать никакими ограничительными мерами. В то же время национальное государство имеет дело, особенно в экономике, с национальными и интернациональными акторами, часто превосходящими его по своим ресурсам — мощными транснациональными компаниями, международными финансовыми и торговыми организациями, региональными объединениями. Даже национальные корпорации благодаря выходу на глобальное поле получают известную автономию от «своего» государства, могут уходить из-под его контроля (с помощью различных форм вывоза капитала, регистрации дочерних компаний и уплаты налогов в офшорах и т.п.). Прибыль, получаемая фирмой в одной стране, вполне может оседать в другой. Благодаря новым информационным технологиям и коммуникационным сетям происходит фактическое снятие границ для распространения информации. Идет непрерывное движение в сторону создания единого мирового информационного поля. Также нужно оговориться, что в пределах этого поля и потоки информации распределяются неравномерно.

Нынешний момент очень важен с точки зрения будущей траектории средне и долгосрочного развития экономики Республики Беларусь. А изучение проблематики процесса формирования ресурсов в системе международной интеграции достаточно актуально и позволяет раскрыть опыт функционирования многосторонней системы регулирования международных торгово-экономических отношений, базирующихся на тенденций становления нового технологического способа производства. А также позволяет исследовать дальнейшее углубление общественного разделения труда и глобализацию хозяйственной жизни на примере интеграционных образований. Активизация и концентрация внутренних ресурсов на передовых направлениях научно-технического прогресса — это важнейшее условие для использования новых возможностей, которые открывают процессы глобализации в интересах успешного развития своей экономической системы. Несоответствие структуры производства рыночным критериям аллокации ресурсов в момент начала системных преобразований характерно для всех постсоциалистических государств. В результате после запуска рыночных механизмов в бывшей командной экономике начинается интенсивный процесс ломки производственной структуры, причем не только межотраслевой и внутриотраслевой. Реструктуризации также подвергаются и хозяйственные единицы.

Надо иметь в виду, что ресурсы не могут мгновенно перераспределяться в соответствии с новыми (рыночными) условиями деятельности; в этом смысле можно говорить о наличии трения в экономике. Отсюда опасность, хорошо просматривающаяся специалистам в области макроэкономической теории: временные неприятности могут иметь очень серьезные долгосрочные последствия. Если процесс реструктуризации затягивается, то те факторы производства, которые вроде бы выбыли из употребления временно, могут навсегда остаться невостребованными. На российском примере просматривается, что значительная часть потенциала, которая в принципе вполне могла бы работать, оказалась безвозвратно утерянной.

Поэтому надо создавать условия для концентрации крайне ограниченных ресурсов на тщательно отобранных направлениях, дающих шанс на экономическое развитие страны в обозримом будущем. Жестким законам рыночной экономики придется дать возможность безжалостно выбраковывать многие из тех видов деятельности, которые не войдут в число приоритетных.

ВЛИЯНИЕ ОТНОШЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВЕ НА РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

Н.Р. Борисевич, Ж.И. Логвинова

Научный руководитель – к.э.н., доцент *В.А. Палицын*

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники

Целью данного исследования является выявление и изучение влияния отношений в коллективе на производительность труда и качество работы. В процессе исследования решались следующие задачи:

- определялись основные составляющие условий, оказывающих влияние на формирование отношений в коллективах;
- исследовался механизм влияния отношений в коллективе на производственные результаты;
- выявлялись возможные показатели для количественной оценки уровня отношений в коллективах и изменяющихся под влиянием этих отношений результатов производственной деятельности.

Объектами исследования являлись первичные производственные коллективы промышленных предприятий, научных организаций, фирм и компаний, занимающихся разработкой программных продуктов.

Согласно данным исследования механизм влияния отношений в коллективах можно выразить следующей схемой: отношения в коллективе → опыт и знания, профессионализм, отношения к труду, эмоциональное состояние личности → производительность труда и качество выполнения работы.

Оценивать уровень и влияние отношений в коллективах на производительность труда и качество работы можно на основе использования следующих методов: анкетирования, интервьюирования, психологического тестирования, наблюдения менеджера, анализ документов, контент-анализ, корреляционно-регрессионный анализ, экспериментальным путем.

Информация, получаемая путем анкетирования, позволяет рассчитывать индексы для дифференциации характера отношений в коллективах, а методом анализа документов – данные о производственных результатах (выполнения норм выработки, производительности труда в натуральных измерителях, качестве продукции). С целью изучения влияния отношений в коллективах на производственную деятельность анализировалась связь величины индексов отношений с показателями выработки и качества продукции. Оказалось, что чем выше индекс отношений тем успешнее члены рабочих групп овладевают знаниями и опытом работы и тем быстрее растет их квалификация. В рабочих группах с высоким уровнем отношений выше выработка, лучше используется оборудование и практически не бывает нарушений дисциплины и потерь рабочего времени.

В соответствии с результатами исследования детерминантами уровня социально-психологических отношений в коллективе являются все существенные социальные, материальные и организационные элементы, как окружающей, так и внутри коллективной среды. Как показывает зарубежный опыт познание закономерностей формирования и функционирования первичных коллективов (команд) позволяет управлять внутри коллективными отношениями и эффективностью деятельности коллективов.

Литература: