

ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ОРГАНИЗАЦИЙ ИТ-ИНДУСТРИИ

*И. Д. Дементьев, студент группы 10503221 ФММП БНТУ,
научный руководитель – старший преподаватель С. А. Грицевич*

Резюме – актуальность изучения передового опыта ведения проектов на примере корпорации Google, а также методологии управления проектами может способствовать трансформации стратегий управления в отечественных организациях, а также повлиять на вовлеченность работников в инновационный процесс, на эффективность труда и общую производительность.

Resume – the relevance of studying best practices in project management using the example of Google Corporation and project management methodology can contribute to transforming management strategies in domestic organisations, as well as influence employee engagement in the innovation process, work efficiency and overall productivity.

Введение. ИТ организации являются важной частью развития постиндустриального общества, в особенности для небольших по размерам стран. Это обусловлено тем, что такие организации производят наукоемкий продукт, который не требует слишком большой аудитории для производства и большого количества трудовых ресурсов.

Рассматривая состояние экономики Беларуси и ИТ сферу в частности, наиболее выгодным вариантом развития станет опыт стран-лидеров по ВВП на душу населения: развитие наукоемких отраслей промышленности, которые не требуют больших трудовых затрат, в отличие от традиционных отраслей. Путь развития экономики основанный на производстве, по моему мнению, будет наиболее эффективным в странах с большим количеством населения, в Китае и Индии, население которых составляет свыше 1 миллиарда человек [1; 2].

Основная часть. Для выстраивания стратегии по развитию и управлению инновационными проектами в Республике Беларусь целесообразно использовать опыт ИТ сферы на примере современных корпораций.

Методологии проектного менеджмента являются особенностями ИТ сферы. К основным двум методологиям в ИТ можно отнести Waterfall и Agile методологии [3]. Waterfall методология позволяет эффективно структурировать работу, которая идет друг за другом (поэтому название Waterfall, от английского слова «водопад»). Чаще всего данная методология используется в таких сферах как: производство, строительство, медицина и другие. Agile методология позволяет эффективно структурировать работу, которая идет параллельно друг другу (поэтому название Agile, от английского слова «гибкий»). Существуют различные инструменты разработки в Agile, которые используются в зависимости от конкретного проекта, некото-

рые из них: Scrum, Kanban, XP и другие. Большее распространение в IT сфере получил Scrum с итеративной поставкой продукта, где четко определено каким образом поставляется продукт, когда можно вносить изменения в список работ (бэклог продукта), мероприятия и участники. Agile часто используют в IT сфере, так как он дает возможность организовать работу параллельно, благодаря чему происходит большая экономия времени, денежных средств и других ресурсов компании.

Для совершенствования управления проектами особое внимание на отечественных предприятиях следует уделить инклюзивности. Исследуя понятие, отметим, что инклюзивность это вовлеченность работников в процесс производства. Этот принцип в контексте стратегии развития компании наиболее универсален и применим ко всем сферам, так как если работник вовлечен в процесс производства, то его результат работы будет более качественный и он способен работать над более наукоемким продуктом [2].

В контексте истории, инклюзию можно наблюдать в теории формаций Маркса. Согласно данной теории, движение истории происходит через определенные формации обществ: от рабовладельческого, феодального общества, до индустриального и постиндустриального общества, и чем дальше, тем больше наблюдается инклюзия. Инклюзия, в контексте данной теории формаций, наблюдается во все большей заинтересованности людей в результатах своей деятельности [4].

Принцип инклюзивности присутствует в компании Google и заключается в создании наиболее благоприятных условий для мотивации и вовлеченности сотрудников. К условиям для создания вовлеченности можно отнести [5]:

- высокая заработная плата. Средняя заработная плата сотрудника Google согласно LinkedIn свыше 100 тыс. долл. США в год;

- свободный график. Google придерживается либерального стиля управления, поэтому жесткий вертикальный контроль за выполнением задач отсутствует, что дает возможность сотруднику выполнить задачи проекта вовремя и самому выбирать способы решения задачи;

- условия работы. Организация выполнения проектов как удаленно, так и в офисе, при работе в офисе созданы условия для отдыха, питания и др.

Заключение. Таким образом, используя принципы инклюзивности, Google формирует имидж своей компании, благодаря чему компания привлекает высокотехнологичных специалистов и создает условия для того, чтобы сотрудник был сосредоточен на выполнении проектов, повышая свою продуктивность. Внедрение принципа инклюзивности в управлении проектами на отечественных наукоемких предприятиях улучшит коммуникацию внутри компании и условия работы сотрудников, а также так можно многократно увеличить прибыль компании. Также для повышения эффективности деятельности компании будет выгодно использовать методологии проектного менеджмента, они также положительно повлияют на компанию.

ЛИТЕРАТУРА

1. Дементьев, И. Д. Почему одни страны успешны, а другие – нет / И. Д. Дементьев; науч. рук. О. В. Беркова // Экономика и маркетинг в промышленности [Электронный ресурс] : материалы студенческой научно-технической конференции, проводимой в рамках международного молодежного форума «Креатив и инновации' 2023», 14–27 апреля 2023 года / редкол.: А. В. Данильченко [и др.]. – Минск : БНТУ, 2023. – С. 18–20.
2. Аджемоглу, Д. Почему одни страны богатые, а другие бедные / Д. Аджемоглу, Д. А. Робинсон – Москва: АСТ, 2015. – С. 575.
3. Методологии управления проектами [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://practicum.yandex.ru/blog/metodologii-upravleniya-proektami/>. – Дата доступа: 10.03.2024.
4. Общественно-экономическая формация [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/Общественно-экономическая_формация. – Дата доступа: 10.03.2024.
5. 4 Компании, привлекающие сотрудников уникальными льготами [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mck.by/news/4-kompanii-privlekaayushhie-sotrudnikov-unikalnymi-lgotami/>. – Дата доступа: 10.03.2024.

УДК 004.9

МЕТОДЫ РАЦИОНАЛЬНОГО ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ

*А. Д. Иванова, В. А. Лосева, студенты группы 10503121 ФММП БНТУ,
научный руководитель – канд. экон. наук О. Н. Монтик*

Резюме в данной работе предлагается рассмотреть методы, связанные с разработкой и принятием управленческих решений. Это является необходимым условием формирования рациональных организационных структур.

Resume – the article proposes to consider methods associated with the development and adoption of management decisions. This is a necessary condition for the formation of rational organizational structures.

Введение. Принятие решения – это фундаментальный процесс человеческой деятельности, затрагивающий выбор наиболее подходящего варианта из множества альтернатив. Этот процесс всегда играл решающую роль в обществе, но в современном мире его значимость возросла до беспрецедентного уровня. Традиционно принятие решений рассматривалось как рациональный процесс, основанный на объективном анализе доступной информации и логических рассуждениях. Однако в современном подходе признается существенность социальных и психологических факторов. Социальные аспекты включают в себя влияние культуры, социальных норм, и межгрупповых отношений. Психологические аспекты включают