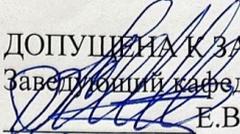


1

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
КАФЕДРА «БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой
 Е.В. Бертош
«28» мая 2024 г.

**РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ**

«Совершенствование системы найма персонала в условиях инновационного
развития предприятия (на примере ОАО «Завод горного воска»)»

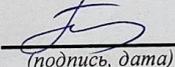
Специальность 1 – 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»
Специализация 1 – 25 01 07 11 «Экономика и управление на предприятии
промышленности»

Обучающийся
группы 10502220


(подпись, дата)

С.Н. Атакузиев

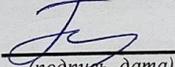
Руководитель


(подпись, дата)

О.В. Беркова,
канд. филос. наук, доцент

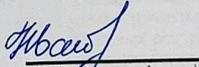
Консультанты:

по организационно-экономиче-
ским вопросам


(подпись, дата)

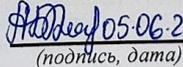
О.В. Беркова,
канд. филос. наук, доцент

по организации внешнеэкономиче-
ской деятельности


(подпись, дата)

Н.В. Шевченко

по конструкторско-технологиче-
ским вопросам


(подпись, дата) 05.06.24

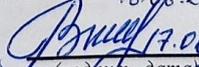
А.А. Болдуева

по применению экономико-
математических методов и ЭВМ


(подпись, дата) 18.06.24

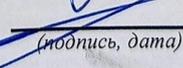
А.Е. Филиченок

по охране труда


(подпись, дата) 17.06.24

Е.Г. Вершеня

Ответственный за нормоконтроль


(подпись, дата)

И.В. Устинович,
канд. экон. наук, доцент

Объем работы:
расчетно-пояснительная записка – 165 страниц;
графическая часть – 8 листов;
магнитные (цифровые) носители – 1 единиц.

Минск 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 165 с., 22 рис., 64 табл., 36 источников, 2 прил.

ПЕРСОНАЛ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ОТБОР ПЕРСОНАЛА, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, СИСТЕМА ОТБОРА ПЕРСОНАЛА, НАЙМ ПЕРСОНАЛА

Цель работы: разработка направлений совершенствования методов отбора персонала на предприятии.

Задачи исследования: изучены теоретические основы отбора и найма персонала; проанализирована система отбора персонала на ОАО «Завод горного воска»; разработаны направления совершенствования методов отбора персонала на ОАО «Завод горного воска».

Объектом исследования система отбора персонала на ОАО «Завод горного воска».

Предметом исследования: методы отбора персонала на ОАО «Завод горного воска».

Научная значимость (исходя из задач исследования дипломной работы): представлено научно-исследовательское обоснование совершенствования системы найма персонала в условиях инновационного развития предприятия. Проанализирована бизнес-среда ОАО «Завод горного воска». Обоснованы масштабы бизнеса ОАО «Завод горного воска». Разработаны направления системы найма персонала в условиях инновационного развития предприятия.

Практическая значимость полученных результатов состоит в повышении эффективности работы предприятия и улучшении его финансового состояния, которое было достигнуто путем системы найма персонала в условиях инновационного развития предприятия.

Методы исследования: исторический, формально–логический, сравнительный, графический, статистический, системно–структурный и конкретно–социологический анализы.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их автора.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Зарубежный опыт инновационного развития трудового потенциала организации [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: http://www.muiv.ru/vestnik/pdf/eu/eu_2012_1_30_33.pdf.
2. Экономика и управление на предприятии / А.П. Агарков [и др.]. – Москва : Дашков и Ко, 2013. – 400 с.
3. Алавердов, А.Р. Управление персоналом: учеб. пособие / А.Р. Алавердов, Е.О. Куроедова, О.В. Нестерова. – Москва : МФПУ Синергия, 2013. – 192 с.
4. Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. – Москва : Проспект, 2016. – 224 с.
5. Резервы и пути повышения эффективности формирования трудовых ресурсов промышленной организации с использованием инструментов маркетинга / Н. Г. Афанасенкова [и др.]. – Гомель : 2016. – 273-275 с.
6. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / С. Ю. Трапицын [и др.]. – Минск : Издательство Юрайт, 2019. – 314 с.
7. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова [и др.]. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 279 с.
8. Пряжников, Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Н. С. Пряжников. – Минск : Издательство Юрайт, 2019. – 365 с.
9. Пугачев, В. П. Управление персоналом организации: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. П. Пугачев. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 402 с.
10. Савицкая, Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г. В. Савицкая. – Минск : 2015. – 607 с.
11. Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 323 с.

12. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. А. Лапшова [и др.]. – Минск : Издательство Юрайт, 2019. – 406 с.
13. Горелов, Н.А. Экономика трудовых ресурсов: учеб. пособие / Н.А. Горелов. – Гомель : Высшая школа, 2016. – 412 с.
14. Горфинкель, В.Я. Экономика предприятия / В.Я. Горфинкель. – Москва : Юнити-Дана, 2013. – 663 с.
15. Долинина, Т.Н. Проблемы методологии и методики измерения производительности труда в организациях Республики Беларусь / Т.Н. Долинина – Москва : 2013. – 42-47 с.
16. Жучков, Ю.А. Рост производительности труда – главный показатель эффективности управления персоналом / А.Ю.Жучков – Минск : 2014. – 12-18 с.
17. Ивановская, Л.В. Управление персоналом организации: учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Л.В. Ивановская : – Минск : НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 695 с.
18. Ключкова, Е. Н. Экономика предприятия: учеб. пособие / Е. Н. Ключкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Москва : Платонова. – Юрайт, 2014. – 448 с.
19. Кожевникова, Е. А. Анализ эффективности использования персонала предприятия / Е. А. Кожевникова. – Москва : 2014. – 24-30 с.
20. Копнин, С.М. Методологические аспекты оценки эффективности использования трудового потенциала / С. М. Копнин, Л.П. Касаткина. – Минск : 2014. – 42–44 с.
21. Куприянчук, Е.В. Управление персоналом: ассессмент, комплектование, адаптация, развитие: учеб. пособие / Е.В. Куприянчук, Ю.В. Щербакова. – Гомель : НИЦ ИНФРА-М, – 2013. – 255 с.
22. Лаврентьев, В.А. Подготовка персонала как фактор повышения эффективности управления наукоемким производством / В.А. Лаврентьев, Гомель : А.В. Шарина, – 2014. – 48–49 с.
23. Маслова, В.М. Управление персоналом: учебник / В.М. Маслова. – Люберцы: 2016. – 492 с.
24. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года // Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь. – 2015. – 99 с.

25. О дополнительных мерах материального стимулирования высокопроизводительного и качественного труда: Постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 09 нояб. 1999 г. №1748; в ред. Постановлений Совета Министров Респ. Беларусь от 28 фев. 2002 г., от 25 июля 2002 г. [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://pravo.by/>.
26. О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда: Указ Президента Респ. Беларусь, 10 мая 2011 г. №181 [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://pravo.by/>.
27. О стимулировании работников организаций отраслей экономики: Декрет Президента Респ. Беларусь, 23 янв. 2009 г. №2; в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь от 10 мая 2011 г. [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://pravo.by/>.
28. Об утверждении Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2019 годы Указ Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2016 г. № 466 [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://pravo.by/>.
29. Пономарев, И. П. Мотивация работой в организации / И. П. Пономарев. – Минск : Едиториал, 2014. – 224 с.
30. Савицкая, Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г. В. Савицкая. – Минск: Инфра-М, 2015. – 607 с.
31. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь 26 июля 1999 г. № 296-З; в ред. Закона от 15 июля 2015 г. № 305-З [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://pravo.by/>.
32. Файзуллина, А. А. Методы оценки эффективности оплаты труда на предприятии / А. А. Файзулина // Международный студенческий научный вестник. – Минск : 2015. – С. 17-26.
33. Ходаев, П. Е. Формирование эффективной системы управления мотивацией персонала в организации / П. Е. Ходаев // Поколение будущего: Взгляд молодых ученых. – Гомель: 2017. – С. 364-367.
34. Шарафулина, С. С. Основные характеристики мотивации персонала / С. С. Шарафулина. – Люберцы : 2018. – 110-113 с.

35. Шеремет, А.Д. Методика финансового анализа деятельности коммерческих организаций: учеб. пособие / А.Д. Шеремет, Е.В. Негашев. – Минск : Инфра-М, 2013. – 208 с.
36. Детали машин : учебно-методическое пособие для студентов машиностроительных специальностей / А. Т. Скойбеда [и др.]. – Минск : БНТУ, 2019. – 215 с.