

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА  
КАФЕДРА «БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ  
Заведующий кафедрой  
Е.В. Бертош  
«28» мая 2024 г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

«Кадровая политика в условиях инновационного развития предприятия и направ-  
ления ее совершенствования»

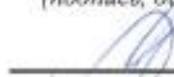
Специальность 1 – 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»  
Специализация 1 – 25 01 07 11 «Экономика и управление на предприятии  
промышленности»

Обучающийся  
группы 10502220

  
(подпись, дата)

Ж.С. Абдуллаев

Руководитель

  
(подпись, дата)

Н.В. Мальцевич,  
канд. экон. наук, доцент

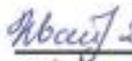
Консультанты:

по организационно-экономиче-  
ским вопросам

  
(подпись, дата)

Н.В. Мальцевич,  
канд. экон. наук, доцент

по организации внешнеэкономиче-  
ской деятельности

  
23.05.24  
(подпись, дата)

Н.В. Шевченко

по конструкторско-технологиче-  
ским вопросам

  
21.05.24  
(подпись, дата)

А.А. Болдуева

по применению экономико-  
математических методов и ЭВМ

  
(подпись, дата)  
28.05.24

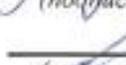
А.Е. Филиченок

по охране труда

  
29.05.24  
(подпись, дата)

Е.Г. Вершеня

Ответственный за нормоконтроль

  
(подпись, дата)

И.В. Устинович,  
канд. экон. наук, доцент

Объем работы:

расчетно-пояснительная записка – 124 страниц;  
графическая часть – 8 листов;  
магнитные (цифровые) носители – 1 единиц.

Минск 2024

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 124 с., 15 рис., 23 табл., 30 источников, 1 прил.

### СРОК ОКУПАЕМОСТИ, РАСШИРЕНИЕ ШТАТА СОТРУДНИКОВ, ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КОЭФИЦИЕНТ ПОЛЕЗНОГО ДЕЙСТВИЯ

Целью дипломной работы является разработка мероприятий по управления кадровой политикой в условиях инновационного развития СП ООО «UZKAZTRADE», Республика Узбекистан, г. Ташкент.

Задачи дипломной работы:

- проанализировать направления формирования и управления кадровой политикой в условиях инновационного развития;
- провести анализ производственно-финансовой деятельности предприятия;
- сделать экономическое обоснование предлагаемых мероприятий;
- провести документационное обеспечение внешнеэкономической деятельности;
- применить экономико-математических методов и ЭВМ;
- разработать конструкторско-технологический раздел.

Объект дипломной работы – СП ООО «UZKAZTRADE», Республика Узбекистан, г. Ташкент.

Предметом дипломной работы является актуальные направления формирования и управления кадровой политикой в условиях инновационного развития СП ООО «UZKAZTRADE», Республика Узбекистан, г. Ташкент.

Методы исследования:

- теоретические (статистическая классификация, изучение и анализ литературы, сбор, обработка и обобщение необходимых материалов по теме исследования источников и т.д., синтез);
- эмпирические (анализ, расчеты статистических и финансовых показателей производственно-финансовой деятельности объекта исследования, и т.п.).

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их автора.

---

(подпись студента)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Армстронг, М.В. Стратегическое управление человеческими ресурсами. / М.В. Армстронг, – Москва : ИНФРА-М, 2002. – 328 с.
2. Шулер, Р.В. Связь конкурентных стратегий с практикой управления человеческими ресурсами / Р.В. Шулер, С.А. Джексон, – 1987. – 207-219 с.
3. Мешкова, Н.В. Креативность и девиантность: связь и взаимодействие / Н.В. Мешкова, С.Н. Ениколопов, – 2018. – 279-290 с.
4. Инновационное развитие как эффективная стратегия организации / И.П. Богомолова [и др.] – Вестник ВГУИТ, 2018. – 75 с.
5. Гужина, Г.Н. Система кадрового планирования персонала / Г.Н. Гужина, В.Г. Ежкова – Среднерусский вестник общественных наук, 2019. – 4 с.
6. Костенко, Е.П. Трансформация роли и функций HR в условиях новых экономических вызовов / Е.П. Костенко, – JER., 2022. – 25 с.
7. Мокроносков, А.Г. Конкуренция и конкурентоспособность. / А.Г. Мокроносков, И.Н. Маврина, – Екатеринбург : Изд-во Урал ун-та, 2014. – 194 с.
8. Назмутдинов, В.Я. Управленческая деятельность и менеджмент в системе образования личности. / В.Я. Назмутдинов, И.Ф. Яруллин, – Казань : ТРИ «Школа», 2013. – 360 с.
9. Современный стратегический анализ / Е.Ю. Кузнецова [и др.] – Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2016. – 131 с.
10. Коробицына, А.А. Планирование человеческих ресурсов / А.А. Коробицына, – Интерэкспо Гео-Сибирь. – 2009. – 45 с.
11. Кибанова, А.Я. Управление персоналом: энциклопедия / А.Я. Кибанова. – Москва : ИНФРА-М, 2009, – 12 с.
12. Погорелова, Т.А. Особенности управления персоналом на инновационном предприятии / Т.А. Погорелова, – Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. – 2013. – 11 с.
13. Новикова, И.В., Самайбекова, З.К. Современные технологии стратегического управления персоналом в условиях инновационного развития предпринимательских структур / И.В. Новикова, З.К. Самайбекова, – Управленческое консультирование. – 2024. – 84-95 с.
14. Устойчивое развитие [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/1034uzbekistan.pdf>.
15. Стрекалова, Н.Д. Стратегическое мышление менеджеров: сущность, проблемы и подходы к развитию / Н.Д. Стрекалова, – Вестник Санкт-Петербургского университета. Менеджмент. – 2018. – 3 с.
16. Калоиди, М.Д. Современные тенденции определения потребности в персонале / М.Д. Калоиди, – Вестник ОмГУ. – 2012. – 25 с.
17. Мордвинова, Е.Л., Ростовцева, И.А. Эффективное командообразование с помощью методов мотивации / Е.Л. Мордвинова, И.А. Ростовцева, Наука и образование сегодня. – 2019. – 45 с.
18. Шайхутдинова, Х.А. Работа в малых группах как эффективное средство развития коммуникативной компетенции на уроках иностранного языка /

- Х.А. Шайхутдинова, – Вестн. Сам. гос. техн. ун-та. Сер. Психолого-педагогич. науки. – 2019. – 41 с.
19. Зайнетдинова, И.Ф. Оценка деятельности работников организации: учеб.-метод. пособие. / И.Ф. Зайнетдинова, – Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2016. – 120 с.
  20. Иванова, Т.Ю., Гафурова, А.А. Теория и практическая реализация человеческого капитала: проблемы и противоречия / Т.Ю. Иванова, А.А. Гафурова, – Региональная экономика: теория и практика. – 2015. – 48 с.
  21. Зинов, В.Г. Инновационное развитие компании. Управление интеллектуальными ресурсами. / В.Г. Зинов, Т.Я. Лебедева, С.А. Цыганов, – Москва : Изд-во Дело, 2010, – 49 с.
  22. Погорелова, Т.А. Особенности управления персоналом на инновационном предприятии / Т.А. Погорелова, – Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. – 2013. – 1 с.
  23. Блинова, М.Г. Инновационные методы подбора и адаптации персонала как основные составляющие процесса оптимизации управления человеческими ресурсами / М.Г. Блинова, Символ науки. – 2015. – 69-72 с.
  24. Борисова, Н.Н. мотивационная стратегия управления персоналом в системе инновационно-ориентированного управления человеческими ресурсами / Н.Н. Борисова, – Москва, 2014. – 58-65 с.
  25. Новикова, И.В., Современные технологии стратегического управления персоналом в условиях инновационного развития предпринимательских структур / И.В. Новикова, З.К. Самайбекова, – 2024. – 84-95 с.
  26. Минервин, И.Г. Культура и этика в экономике: социокультурные факторы экономического роста. / И.Г. Минервин, – 2011. – 1-245 с.
  27. Дербенева, О.Ю. Инновационно-производственная деятельность как объект управления в условиях реализации стратегии инновационного развития вуза / О.Ю. Дербенева, – 2015. – 45-59 с.
  28. Тавасиева, З.Р., Инновации в управлении персоналом организации / З.Р. Тавасиева, А.И. Позмогов, – Москва 2017. – 11-14 с.
  29. Нежелъченко, Е.В., Проблемы текучести кадров и пути ее снижения в индустрии гостеприимства / Е.В. Нежелъченко, С.Н. Ясенюк, Н.Ю. Яковенко, – Научный результат. Технологии бизнеса и сервиса, 2019. – 32-41 с.
  30. Круглое шлифование [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://studfile.net/preview/14600152/page:26/>