

– агрессивная.

При этом оптимальной для всех компаний стратегии не существует – ее необходимо выбрать исходя из общей стратегии развития компании с учетом специфики деятельности.

Методы, используемые в управлении запасами:

- прогнозирование спроса;
- своевременная инвентаризация;
- экономичное количество заказа.

Автоматизация управления запасами – это необходимость, обусловленная ростом объемов производства и продаж, увеличением ассортимента и сложностью логистических процессов.

Современные информационные системы, такие как 1С: ERP, позволяют компаниям оставаться конкурентоспособными, оптимизируя и контролируя свои запасы. В итоге, правильное управление запасами и его автоматизация являются ключом к успешному и стабильному развитию производственного любого предприятия.

УДК 331

## **АУТСОРСИНГ КАК МЕТОД ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ НА ПЕРСОНАЛ**

Целуйко А.А.

Научный руководитель: преподаватель Петрашкевич А.К.  
Белорусский национальный технический университет

Затраты – это важнейшая характеристика хозяйственной деятельности любой организации. Оптимизация затрат на рабочую силу заключается в определении баланса между мотивацией сотрудников, эффективностью работы и выбранной стратегией предприятия.

Затраты являются оптимальными, когда они расходуются эффективно и приносят максимально возможную экономическую выгоду. Другими словами, ресурсы в организации не тратятся впустую.

Аутсорсинг – это метод оптимизации затрат, при котором некоторые виды деятельности передаются внешнему поставщику с намерением долгосрочного сотрудничества.

Чаще всего таким образом передается на аутсорсинг деятельность в области ИТ-менеджмента, бухгалтерского учета, финансового и юридического консалтинга, управления персоналом.

Аутсорсинг предполагает использование внешних ресурсов, которые организация не может обеспечить в рамках своей собственной деятельности

или которые было бы слишком дорого предоставлять самостоятельно. Основной причиной аутсорсинга некоторых услуг является экономия времени и затрат. Другой причиной может быть необходимость организации оптимизировать процессы, происходящие внутри организации. В этом случае аутсорсинг может стать фактором повышения производительности.

Необходимость аутсорсинга в организации может быть обусловлена нехваткой человеческих ресурсов из числа экспертов, еще одной причиной его использования является возможность быстрого решения возникшей проблемы, решение которой стоило бы организации несравнимо больше времени и усилий, связанных с поиском эксперта по данному вопросу.

С помощью аутсорсинга можно добиться эффективного управления процессами в организации и, таким образом, также добиться более рациональных расходов на обеспечение определенных видов деятельности. При передаче определенных видов деятельности в цепочку поставок необходимо проанализировать конкретные виды деятельности и провести всесторонний анализ с точки зрения требований к автономности этих видов деятельности, что позволит снизить экономические издержки и оптимизировать хозяйственную деятельность организации.

УДК 314.117.1 (476)

## **ИЗУЧЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ЕГО РАЗМЕЩЕНИЯ ПО ТЕРРИТОРИИ СТРАНЫ**

Черепович Д.Д.

Научный руководитель: ст. преподаватель Марцева С.В.  
Белорусский национальный технический университет

Одной из важнейших задач современной демографии является изучение численности населения и его размещения по территории страны. Динамика роста населения, его структура, распределение по регионам и городам имеет существенное значение для планирования социально-экономического развития и принятия демографических мер.

Рассмотрим причины, почему изучение численности населения и его размещение по территории страны является важным аспектом демографической политики.

1. Анализ структуры численности населения и его распределения позволяет выявить социально-демографические проблемы, с которыми сталкивается общество. Например, неравномерное распределение населения может привести к недостатку рабочей силы в одних регионах и перегруженности