

Однако большинство управленческих задач весьма далеки от стереотипа. Методы принятия решений делятся на две группы:

– формализованные – используются при разрешении хорошо структурированных и частично слабоструктурированных проблем;

– неформализованные – используются при разрешении сложных слабо- и неструктурированных проблем.

К формализованным относятся методы исследования операций – это математические методы, объединенные общей задачей обоснования наилучших решений (аналитические, статистические, математическое программирование, теоретико-игровые).

Аналитические методы (теория вероятностей, теория массового обслуживания, метод динамики средних) – между условием задачи и ее решением (результатом) устанавливается аналитическая формульная зависимость.

Статистические методы (последовательный анализ, метод статистических испытаний) основаны на сборе, обработке и анализе данных.

Математическое программирование (линейное, нелинейное, динамическое, методы сетевого планирования) – ряд методов, предназначенных для оптимального распределения имеющихся ограниченных ресурсов.

Теоретико-игровые методы (теория игр, теория статистических решений) служат для обоснования решений в условиях неопределенности.

Неформализованные методы принятия решений разработаны хуже, чем формализованные. Используются в основном при групповом принятии решений. К наиболее широко распространенным методам относятся метод мозгового штурма, метод Дельфы, метод сценариев, метод дерева решений.

УДК 331.2

ПРИМЕНЕНИЕ ГИБКОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Пашкевич А.Е.

Научный руководитель: ст. преподаватель Марцева С.В.

Белорусский национальный технический университет

Гибкая система оплаты труда является эффективным инструментом управления персоналом, который позволяет организациям создавать справедливую стимулирующую среду для своих сотрудников.

В отличие от традиционных систем, основанных на фиксированных окладах, гибкая система предлагает индивидуальный подход к вознаграждению сотрудников, учитывая их вклад, навыки и результаты работы. В такой системе вместо оценки работы сотрудника на основе его должностных

обязанностей, устанавливаются конкретные цели и ожидания, которые должны быть достигнуты.

Гибкая система оплаты труда может включать такие формы вознаграждения, как премия за достижение целей, оплата почасовая, премия за инновационные идеи или участие в прибыли. Одним из основных преимуществ гибкой системы является ее способность привлекать талантливых сотрудников. Возможность получать справедливую оплату, зависящую от собственных результатов, является мощным мотиватором для работников.

Еще одним преимуществом гибкой системы оплаты труда является ее способность адаптироваться к изменяющимся условиям и потребностям организации. Она позволяет быстро реагировать на изменения в бизнес-процессах и требованиях клиентов. Например, в периоды повышенного спроса на определенные услуги или продукты, организация может предоставлять бонусы или премии своим сотрудникам, чтобы стимулировать их дополнительные усилия. Однако, несмотря на преимущества, гибкая система оплаты труда может иметь свои ограничения и сложности.

Эффективное внедрение гибкой системы оплаты труда требует анализа культуры организации, ее стратегии развития, специфики бизнес-процессов и зависит от установления четких критериев и механизмов оценки. Также важно обеспечить справедливость в процессе принятия решений о вознаграждении, чтобы избежать возможного недовольства сотрудников.

В заключение, гибкая система оплаты труда представляет собой инновационный подход к управлению персоналом, который может значительно повысить эффективность работы организации, ее конкурентоспособность на рынке труда и удовлетворенность сотрудников, а также снизить текучесть кадров.

УДК 311: [65+656.815.3]

СТАТИСТИКА ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОЧТОВОЙ И КУРЬЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Петрова Ю.А.

Научный руководитель: ст. преподаватель Марцева С.В.
Белорусский национальный технический университет

Эта тема представляет собой важное направление исследований, так как телекоммуникационная, почтовая и курьерская деятельность играют ключевую роль в современном мире.