

и определения перспектив развития страны. Анализ данных показал, что население Республики Беларусь увеличивается, преимущественно за счет миграционного прироста, в то время как естественная убыль населения уменьшается.

УДК 502.14

УЧЕТ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ В РАМКАХ НОВОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ: ДОСТИЖЕНИЕ СБАЛАНСИРОВАННОГО РАЗВИТИЯ

Манжурцев В.А.

Научный руководитель: ст. преподаватель Семашко Ю.В.
Белорусский национальный технический университет

Современное экономическое развитие ставит перед собой вызовы экологической устойчивости и социальной ответственности. Традиционные экономические модели, ориентированные на максимизацию прибыли и росту, оказывают негативное воздействие на окружающую среду и социальную справедливость. Новая экономическая теория стремится интегрировать учет экологических и социальных факторов в экономическую практику для достижения сбалансированного и устойчивого развития.

Экологическая устойчивость - необходимое условие долгосрочного экономического развития, требующее учета экологических рисков, эффективного использования ресурсов и снижения негативного воздействия на окружающую среду. Достижение общего развития с учетом экологии невозможно без выполнения некоторых принципов и практик:

Социальная ответственность - учет интересов всех заинтересованных сторон, включая работников, сообщества и потребителей, с целью достижения справедливости и улучшения качества жизни.

Круговая экономика - переход от линейной модели потребления и выбросов к модели, основанной на повторном использовании ресурсов и минимизации отходов.

Зеленые технологии и инновации - разработка и применение технологий, способствующих уменьшению загрязнения окружающей среды и обеспечению экологической эффективности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами - включение всех заинтересованных сторон в разработку и реализацию стратегий устойчивого развития.

Учет экологической устойчивости и социальной ответственности в рамках новой экономической теории играет ключевую роль в достижении сбалансированного развития.

Использование инструментов учета и применение сбалансированных практик позволят обеспечить экологическую устойчивость, социальную справедливость и долгосрочную экономическую процветание.

УДК 331.101.39

РАЗРАБОТКА ИННОВАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Мозалевский М.В.

Научный руководитель: к.с.н., доцент Кандричина И.Н.
Белорусский национальный технический университет

Система формирования управленческих кадров - важная задача каждой организации. К управленческим кадрам относятся: руководители фирм, администраторы, координирующие деятельность внешних партнёров и различных подразделений компании, руководители отделов, лабораторий и функциональных подразделений.

Хороший управленец способен планировать и координировать работу сотрудников, создавать сплочённый и эффективный коллектив, мотивировать его на достижение целей, адаптироваться к внешним и внутренним изменениям, распоряжаться ресурсами и делегировать полномочия, внедрять инноваций в управлении, производстве.

На данный момент, существует множество методов оценки руководителя в организации, например, интервью, матричный метод, методы «180, 360 и 540 градусов», метод КРІ, тестирование, аттестация, метод свободной балльной оценки и т.д.

Главными недостатками известных методов являются наличие субъективной составляющей при оценивании.

Сочетание нескольких существующих методов оценки могут дать более полную картину о работнике, но большая часть из них направлена на оценивание профессиональных качеств.

Для оценки действующих и потенциальных руководителей, из числа работников, зачисленных в кадровый резерв, необходимо использовать комплексную диагностику индивидуального и управленческого профиля менеджера, исключаящую или минимизирующую возможные проявления субъективности, как со стороны оценщика, так и со стороны оцениваемого.