

## КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА В РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*В.А. Тышко*

Научный руководитель – д.э.н., профессор *А.В. Бондарь*  
*Белорусский государственный экономический университет*

Конкурентоспособность рабочей силы – это понятие, определяющие качественные характеристики работника в сравнении с аналогичными свойствами другого работника как реального, так и потенциального.

Конкуренция за рабочее место выдвигает в качестве главных требований нанимателей не полученное образование (фиксируемое в дипломах), а реальную их квалификацию, отражаемую в знаниях, умениях и навыках.

На рынке труда в Республики Беларусь наблюдаются глубокие различия в конкурентоспособности между безработными в возрасте 16-29 лет и более старшими возрастными группами. По данным службы занятости населения, в возрастной структуре безработных ведущим сегментом являются лица в возрасте 16-29 лет, удельный вес которых к концу 2002 г. составил 52,5% от всей численности безработных (к концу 1995 г. – 50,0%). Безработные, входящие в возрастную группу старше 30 лет, находятся в расцвете своих профессиональных возможностей, приспособлены к решению возникающих перед ними проблем. Молодежь на рынке труда относится к неконкурентоспособной части трудоспособного населения в силу ряда причин: недостатка профессиональных знаний и навыков; необходимости предоставления ряда льгот, связанных с учебой, охраной труда, что требует от работодателя дополнительных затрат; недостаточной трудовой мотивации; отсутствия жизненного опыта; низкий уровень информированности о состоянии рынка труда, несформированность представлений о собственном профессиональном самоопределении; слабая инициативность при решении вопросов трудоустройства, неготовность к самостоятельным действиям на рынке труда.

Вместе с тем молодежь обладает рядом существенных преимуществ по сравнению с другими возрастными категориями экономически активного населения. У молодых людей самый длительный период предстоящей трудоспособности, лучшие показатели здоровья и выносливости, сравнительно высокий общеобразовательный уровень, наибольшая профессиональная территориальная мобильность.

Первым шагом на пути улучшения положения в молодежной безработице должна стать массовая профессионализация молодежи, а также расширение перечня профессий, по которым проводится обучение. Во – вторых, составить для молодежи перечень приоритетных профессий и специальностей, овладение которым повысит их конкурентоспособность. В – третьих, для предотвращения роста безработицы и повышения конкурентоспособности молодежи стоит задача обеспечить ее необходимым количеством студенческих и рабочих мест, т. е. задействовать либо учебой, либо работой, либо тем и другим одновременно. В – четвертых, большую роль играет повышение заинтересованности нанимателей в трудоустройстве молодежи.

В целом стоит задача достичь более полного соответствия подготовки квалифицированных кадров потребностям экономики, которая в дальнейшем обеспечит их последующее трудоустройство, выпуск конкурентоспособной продукции и экономический рост.