

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Д.Л. Коржицкий

Научный руководитель – д.э.н., профессор *Р.Б. Ивуть*
Белорусский национальный технический университет

В настоящее время пока еще не разработаны достаточно объективные показатели и способы оценки эффективности использования трудовых ресурсов, которые могли бы быть внедрены в практику хозяйствования. Существуют следующие мнения экономистов по вопросам оценки эффективности использования и управления трудовыми ресурсами.

А.З. Дадашев считает, что для оценки уровня и динамики эффективности использования трудовых ресурсов в производстве применяемые на практике показатели можно классифицировать по следующим группам:

1. Темпы роста производительности общественного труда (по национальному доходу) для сферы материального производства в целом по народному хозяйству. В отдельных отраслях материального производства и на отдельных предприятиях - темпы роста производительности труда (по чистой продукции).

2. Доля прироста национального дохода за счет повышения производительности общественного труда (для материальной сферы) по народному хозяйству.

3. Экономия живого труда - условно-годовых работников в сравнении с условиями базисного года - во всех звеньях материального производства.

Такая система показателей хотя и применима к оценке уровня и динамики эффективности управления трудовыми ресурсами региона или отрасли, однако их нельзя механически переносить на уровень отдельного предприятия.

Если такой показатель, как темпы роста производительности труда может использоваться как один из факторов оценки эффективности трудовых ресурсов на всех уровнях производственной системы, то показатель доли прироста вообще неприемлем, так как он не учитывает рациональность использования производственных ресурсов для достижения роста объемов производства.

В.В. Оникиенко и Л.П. Керб предлагают минимизировать общее количество показателей эффективности системы управления трудовыми ресурсами путем интеграции показателей и выведения одного -синтетического, который способен был бы один оценить эффективность системы управления трудовыми ресурсами предприятия .

Пока что им удалось разработать два синтетических показателя: экономический результат функционирования служб управления трудовыми ресурсами и эффективность системы управления кадрами предприятия.

Существующие подходы к оценке эффективности использования трудовых ресурсов позволяют оценить только уровень организации труда, без учета влияния эффективности труда на технико-экономические показатели работы предприятия, которые, в свою очередь, сказываются на величине полученной прибыли.

Оценку влияния трудовых ресурсов на величину полученной прибыли целесообразно начинать с выделения технико-экономических показателей, которые отражают эффективность работы коллектива работников. Эту задачу можно решить с использованием дискриминантного анализа. Количественную оценку отдачи от каждой дополнительно привлеченной единицы труда производят с помощью теории предельных издержек.

Литература

1. Экономика труда / П.Э. Шлендера, Ю.П. Колина.-М.: ЮРИСТЪ, 2002.
2. Рональд Дж. Эренберг, Роберт С. Смит Современная экономика труда. – М.,1996.
3. Л.А. Попов Анализ и моделирование трудовых показателей. – М., 1999.