

УДК 349.22(476) (094)

Общие положения о правоотношениях при разрешении коллективных трудовых споров.

Ясинская-Казаченко А. В., Потураева В. А.
Белорусский национальный технический университет

Правоотношение относится к фундаментальным понятиям правовой науки. Обоснование теории правоотношений при разрешении коллективных трудовых споров начинается с выяснения предпосылок. Предпосылками выступают: нормы законодательства о труде, правосубъектность и юридический факт. При исследовании структуры данного вида правоотношений можно ограничиться: субъектом, субъективными правами и обязанностями сторон, объектом, реальным (фактическим) поведением субъектов.

Субъекты трудовых правоотношений делятся на две группы: основные (работники и наниматель); и неосновные (участники, выступающие сторонами правоотношений, тесно связанных с трудовыми). Особенность субъективных прав заключается в том, что это возможность поведения, а особенность юридических обязанностей в том, что – это вид и мера должного поведения. Объекты правоотношений рассматриваются только как юридически значимые сознательно-волевые действия и поступки субъектов, также связываются с реализацией конкретных соглашений по поводу исполнения установленных условий. Реальное (фактическое) поведение участников правоотношений при разрешении коллективных трудовых споров является условием для возможного приведения в действие содержания субъективных прав и юридических обязанностей.

Исходя из анализа правоотношения при разрешении коллективных трудовых споров, это – юридическая форма реального (фактического) поведения сторон коллективных трудовых отношений по поводу действий, связанных с реализацией взаимных субъективных прав и юридических обязанностей.

УДК 349.22(476) (094)

О некоторых аспектах правоотношений при разрешении коллективных трудовых споров

Ясинская-Казаченко А. В., Ермолицкая Е. А.
Белорусский национальный технический университет

Интерес к проблеме соблюдения и защиты прав работников при разрешении коллективных трудовых споров объясняется тем, что в теории трудового права пока нет единой точки зрения по поводу таких категорий, как структурные элементы коллективного трудового спора, момент его

возникновения, содержание, субъекты и принципы правоотношений. Исходя из этого, в особом практическом и теоретическом осмыслении нуждаются вопросы соотношения и разграничения процедурных и процессуальных правоотношений, правового регулирования отрасли трудового права, примирительно-посреднических и третейских процедур.

При исследовании соотношения процедурных и процессуальных правоотношений, мы пришли к выводу о том, что процедура и процесс не являются различными правовыми явлениями, а понятиями, которые определяют различные стороны одного явления, родственными, но вместе с тем самостоятельными элементами механизма правового регулирования. В соответствии с этим можно утверждать, что для признания отраслевой самостоятельности трудового процедурного процессуального права пока нет достаточных оснований. Вместе с тем, в порядке научной гипотезы нами вносятся предложения относительно объединения надлежащим образом в форме обслуживающих норм универсальные юридические процедуры в правоотношениях об индивидуальных и коллективных трудовых спорах.

Подробное рассмотрение примирительно-посреднических и третейских процедур при разрешении коллективных трудовых споров позволило прийти к заключению, что стороны могут восстановить свое прежнее положение путем непосредственных переговоров, образования органа примирения, обращения в государственный трудовой арбитраж или использования нетрадиционных механизмов предотвращения спорных ситуаций. Стоит отметить, что принятые в рамках примирительно-посреднических и третейских процедур решения должны касаться исключительно несогласованности экономических интересов. Применительно к отношениям споров о праве должна быть создана судебная форма защиты.

УДК 330.1

Инновационная деятельность и модернизация белорусской промышленности

Якимович Е.А.

Белорусский национальный технический университет

Несмотря на постоянное увеличение удельного веса продукции машиностроения и приборостроения в структуре мирового экспорта, происходит вытеснение с рынков продукции белорусского машиностроения, так как более 80% ее не соответствует или частично соответствует мировым стандартам. В условиях рыночной экономики успешное функционирование промышленных предприятий во многом зависит от эффективной работы их инновационного механизма. Для ускорения инновационного развития Беларуси требуется принятие ряда