

ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ И АНАЛИЗ НАЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕРСОНАЛА С ПОВРЕМЕННОЙ ОПЛАТОЙ ТРУДА

*Ефимчик Ольга Федоровна
Научный руководитель – Сойко Р.А.*

Заработная плата – это выраженная в денежной форме доля труда работников предприятия в общественном продукте, поступающая в их личное потребление.

Бухгалтерский учет должен обеспечить:

- достоверное и своевременное документальное отражение фактических затрат труда различных категорий работников;
- достоверное отражение объемов выполненных работ, произведенной продукции и отработанного времени;
- контроль за правильностью применения норм и расценок, обеспечивающих точное начисление заработной платы;
- контроль за своевременным начислением заработной платы, пособий по временной нетрудоспособности и других выплат в установленные сроки их выдачи;
- контроль за своевременным и правильным удержанием и начислением причитающихся платежей в бюджет, в Фонд социальной защиты населения и их перечислением;
- своевременное составление отчетности по труду и представление ее в соответствующие органы.

Для определения размера заработной платы, с учетом сложности, значимости и условий труда различных категорий персонала, в Республике Беларусь принята тарифная система оплаты труда. Положением об оплате труда предусмотрено, что заработная плата персоналу с повременной формой оплаты труда должна начисляться в соответствии с месячной тарифной ставкой, установленной согласно присвоенному разряду, тарифному коэффициенту и месячной тарифной ставкой 1-го разряда, принятой на определенный период. Повышение эффективности работы, высокая мотивация труда сотрудников является одной из главных проблем любой компании. Современные подходы к решению этой проблемы предполагают отказ от традиционных повременных систем или оплаты по коэффициенту сложности и замену их оплатой труда, состоящей из базовой ставки и дополнительных стимулирующих выплат.