

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Зайцева Н. В., к.и.н., доцент,
доцент каф. «Экономика и право»
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Трудовые ресурсы как фактор экономического роста являются необходимым условием развития страны. Важность трудовых ресурсов производства заключается в том, что они одновременно выступают и в качестве одного из факторов производства товаров и услуг, но в тоже время они являются и потребителями произведенных товаров и услуг.

Изменения способа производства и уровня благосостояния восходит к промышленной революции XVIII в. С появлением парового двигателя аграрная экономика и ремесленнический ручной труд сменились индустриальной экономикой с преобладанием промышленного машинного производства. То, что мы называем современным производством, зародилось в 1800-х годах и объединило рабочую силу с машинами. Небольшие компании начали массовое производство с помощью инновационных в то время технологий (механический ткацкий станок с ножным приводом, паровая машина, развитие металлургии и машиностроения, зарождение химической промышленности) и постепенно превратились в крупномасштабные корпорации, нуждающиеся в большом штате наемных работников, способных выполнять работу должным образом и с максимальной производительностью.

Сам термин «трудовые ресурсы» впервые был введен в научную терминологию академиком С. Г. Струмилиным. Согласно определению С. Г. Струмилина, трудовые ресурсы представляют собой часть населения, которая обладает определенными навыками, знаниями, физическим развитием и способностью трудиться.

В современном определении трудовые ресурсы – это не только количественное обозначение. Сегодня значимым показателем характеристики трудовых ресурсов является наличие качественных опре-

делений. К ним мы относим знания, квалификацию, умение и возможность развития и саморазвития.

Понятие трудовые ресурсы сейчас зачастую совмещаются с понятием «человеческий капитал». На современном этапе человеческий капитал является одним из важнейших элементов современного общества и фактором экономического роста и развития.

Если принять во внимание возможности человека, как производственной единицы, то именно интеллектуальные, физические и умственные способности, полученные в процессе образовательного периода и трудовой деятельности, дают возможность приносить прибыль. Возможность и способность реализации человеческого капитала происходит через развитие и формирование трудовых ресурсов. Трудовые ресурсы представляют интерес не только с точки зрения, как фактора экономического роста и развития, но и как один из элементов и факторов социализации человека, а также поиска моделей и вариантов управления персоналом.

С начала 1980-х годов управление персоналом стало преобладающей практикой в управлении людьми внутри организации и основным механизмом формирования систем управления, позволяющих эффективно направлять компетенции на достижение целей организации.

Человек стал рассматриваться как развивающийся самостоятельный активный субъект, придерживающийся определенной культурной традиции, иерархии ценностей, правил и норм поведения.

Современная ситуация, связанная с геополитическими изменениями и ужесточением конкурентной борьбы, усиление социально-экономической нестабильности и научно-технический прогресс усиливают роль и значение трудовых ресурсов как важнейшего фактора экономического развития и безопасности страны. Основные концептуальные подходы к управлению трудовыми ресурсами также учитывают сложившуюся ситуацию и претерпевают трансформацию в соответствии с современными требованиями. Человек, как активный субъект, сегодня рассматривается как основной элемент трудовых отношений.