

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ТЕПЛОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Мубаракшина Р. Р. – студент,
Научный руководитель – Ибрагимова А. А., к. с. н., доцент,
Казанский государственный энергетический университет,
г. Казань, Республика Татарстан

Аннотация: в данной работе рассмотрена важная тема управления кадрами, его влияние на эффективное развитие предприятия и повышение производительности труда. Также, представлены основные методы управления персоналом в теплоэнергетической отрасли, определены конкретные последствия, которые могут возникнуть при недостаточном внимании к кадровой политике предприятия. Описана важность реализации представленных методов для обеспечения успешного развития внутри рабочего коллектива, которые смогут укрепить взаимоотношения и стать основой дальнейшего роста.

Ключевые слова: управление, персонал, методы, технологии, теплоэнергетика, условия.

MODERN METHODS OF PERSONNEL MANAGEMENT IN THE HEAT AND POWER INDUSTRY

Abstract: this paper discusses an important topic of personnel management, its impact on the effective development of the enterprise and the increase in labor productivity. Also, the main methods of personnel management in the heat and power industry are presented. The importance of implementing the presented methods to ensure successful development the working team, which can strengthen relationships and become the basis for further growth, is described.

Keywords: management, personnel, methods, work, engineering, conditions.

В современном мире происходят глобальные изменения, оказывающие влияние на наше общество. Эти перемены затрагивают все сферы жизни, которые играют важную роль в успешном развитии страны. Одной из таких сфер можно выделить теплоэнергетическую отрасль. На сегодняшний день, именно она охватывает все происходящие ключевые процессы, которые необходимы для полноценного функционирования многих предприятий. Ключевым фактором развития теплоэнергетической отрасли является эффективное управление персоналом [1, с. 23]. Стремительно развивающиеся инновационные технологии и постоянно меняющиеся внешние условия требуют от теплоэнергетических предприятий применения новых и современных методов управления персоналом. Многие управ-

ляющие не уделяют должного внимания кадровой политики предприятия, тем самым это негативно сказывается на деятельности организации в целом. Такие последствия, как текучесть кадров, снижение производительности труда, низкая рентабельность, могут возникнуть, если своевременно не применять в своей работе современные методы управления персоналом. В данном аспекте, важным в работе предприятия является кадровый менеджмент, который позволяет провести оценку эффективности, применяемых методов управления персоналом и, при необходимости, осуществить их корректировку [2, с. 43–56]. Рассмотрим более подробно несколько методов управления персоналом.

1. Применение технологий с целью управления сотрудниками.

Как известно, инновационные технологии в теплоэнергетической отрасли многообразны. С каждым годом они становятся все более широко востребованными для эффективной деятельности предприятий. Их применение в работе над персоналом помогает автоматизировать многие процессы, сократить время на решение поставленных задач. Многие программные обеспечения, такие как электронный документооборот, Ruyus, Vitrix во многом помогают повысить эффективность командной работы, наладить быструю коммуникацию между отделами.

2. Прогресс и обучение сотрудников.

Обучение сотрудников – это важный этап, который необходим для любого предприятия. Получение новых знаний и опыта в данной области помогает не только улучшить профессиональные навыки, но и повысить производительность компании. Одним из важных преимуществ обучения является ее форма, то есть сотрудник может приобрести новые для него знания в офлайн и онлайн режимах.

3. Организация и проведение корпоративных мероприятий и выездов.

Такие встречи, которые организуются в рамках корпоративной культуры, укрепляют дух команды, улучшают взаимоотношения между персоналом, а также становятся традицией для любой организации.

Таким образом, современные методы управления персоналом в теплоэнергетической отрасли являются неотъемлемой частью для эффективного развития предприятий, повышения качества работы, а также обеспечения долгосрочных перспектив развития командного потенциала.

Список литературы

1. Гарфетдинов, Р. А. Методы управления мотивацией персонала в практике управления современной организации / Р. А. Гарфетдинов // Вестник науки. – 2019. – Т. 2, № 1 (10). – С. 112–116.
2. Ибрагимова, А. А. Влияние кадрового менеджмента на развитие современной фирмы / А. А. Ибрагимова, Р. Р. Шарипов // Опыт и проблемы реформирования системы менеджмента на современном предприятии: тактика и стратегия: сборник статей XXII Международной научно-практической конференции, Пенза, 20–21 марта 2023 года. – Пенза : Пензенский государственный аграрный университет, 2023. – С. 618–621.