

АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

*Маринин Александр Андреевич, Зеленкевич Евгений Витальевич,
студенты 5-го курса кафедры «Автомобильные дороги»
Белорусский национальный технический университет, г. Минск
(Научный руководитель – Мордас М.С., старший преподаватель)*

Анализ использования трудовых ресурсов предприятия является ключевым инструментом для детального исследования процесса трудоустройства, эффективности работы и оптимизации рабочих процессов. Этот анализ позволяет предприятию оценить текущее состояние использования ресурсов труда и выявить потенциал для улучшения производительности и конкурентоспособности.

Одним из основных аспектов анализа использования трудовых ресурсов является изучение структуры рабочей силы предприятия. Это включает в себя анализ количества работников в каждом отделе, их квалификации, возрастного состава, пола и опыта работы. Такие данные помогают понять, как оптимально распределить трудовые ресурсы по различным секторам предприятия и обнаружить возможности для оптимизации.

Для более обширного анализа использования трудовых ресурсов, необходимо изучение времени, затрачиваемого сотрудниками на выполнение различных задач. Это позволяет выявить участки, где трудовые ресурсы используются наиболее эффективно, а также обнаружить локальные проблемы, такие как перегрузка работников или недостаток ресурсов в конкретных областях. На основе таких данных предприятие может принять меры по демобилизации рабочих мест или перераспределению персонала.

Оценка производительности труда является также важным компонентом анализа использования трудовых ресурсов. Это может быть измерено как производительность на единицу времени, так и производительность на единицу продукции. Предприятие может проводить сравнение своей производительности с конкурентами или средним показателем в отрасли для оценки своей конкурентоспособности и возможности оптимизации.

Помимо всего вышеперечисленного, анализ использования трудовых ресурсов также позволяет выявить проблемы с безопасностью и здоровьем работников. Наблюдение за количеством травматизма, частотой заболеваемости и своевременностью прохождения медицинских осмотров, позволяет

предприятию принимать меры по снижению рисков и повышению благоприятной рабочей среды.

В целом, анализ использования трудовых ресурсов предприятия является неотъемлемой частью стратегии улучшения эффективности и конкурентоспособности компании. Благодаря использованию соответствующих методов и инструментов, предприятие может оптимизировать использование трудовых ресурсов, улучшить производительность и снизить риски, связанные с качеством работы и безопасностью.

Литература:

1. <https://studfile.net/preview/9895028/page:40>.
2. https://kubsu.ru/sites/default/files/users/18937/portfolio/kursovaya_1.pdf.
3. <https://finzz.ru/analiz-ispolzovaniya-trudovykh-resursov-formula-primer.html>.