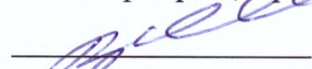


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор


В.Ф. Володько
«14» июня 2023 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ
ПЕРСОНАЛА**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Специализация: 1-26 02-02-02 -01 Социальный менеджмент

Студент-дипломник, гр. 30801219  В.В.Семенчик

Руководитель, ст. преподаватель  Ю.В. Семашко

Консультант, ст. преподаватель  Ю.В. Семашко

Консультант по технологической части, к.и.н., доцент  Е.Г.Богданович

Ответственный за нормоконтроль, преподаватель  А.К.Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 101 страница;

графическая часть – 8 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2023

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 101 с., 11 рисунков и схем, 22 таблицы,
20 использованных источников

АТТЕСТАЦИЯ, АТТЕСТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, МЕТОДЫ АТТЕСТАЦИИ, КАЧЕСТВО ТРУДА

Цель дипломной работы – теоретическое изучение основ организации оценки и аттестации персонала, изучение финансовой деятельности организации в ООО «ТагеР инвест».

Объект исследования: система оценки и аттестации персонала для разработки по совершенствованию организации процедуры аттестации ООО «ТагеР Инвест».

Предметом исследования являются система оценки персонала организации и анализ финансового состояния ООО «ТагеР Инвест».

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов исследуемого предприятия; метод сравнения; метод абсолютных и относительных величин.

Задачи дипломного исследования:

– осветить теоретические основы организации оценки и аттестации персонала в организации, в частности, дать основные понятия оценки персонала, ее цели, принципы, этапы, методы, раскрыть организацию процесса аттестации персонала в современных условиях;

– дать характеристику предприятия ООО «ТагеР Инвест» и проанализировать организацию процесса оценки и аттестации персонала на данном предприятии;

– разработать предложения по совершенствованию организации работы по оценке и аттестации персонала на предприятии ООО «ТагеР Инвест».

Научная новизна состоит во внедрении программного обеспечения для проведения аттестации.

Область возможного практического применения результатов – предприятия отрасли строительства.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования



СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Боженков, С. Проблемы и практика разработки программы развития муниципальных кадров / С. Боженков, К. Харченко // Управление персоналом. – 2009. – № 6. – С. 56–72.
2. Бельская, Е.Г. Управление персоналом: технологии и методы: учебное пособие / Е.Г. Бельская. – М.: МГУ, 2019. – 109 с.
3. Борисова, Е.А. Оценка и аттестация персонала: учебное пособие / Е.А. Борисова. – СПб.: Питер, 2018. – 288 с.
4. Виханский, О.С. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс: учебное пособие / О.С. Виханский, А.И. Наумов. – М.: МГУ, 2014. – 576 с.
5. Ветлужских, Е. Новый подход к управлению и вознаграждению / Е. Ветлужских // Мотивация и оплата труда. – 2009. – № 4. – С. 279–281.
6. Задорожная, Ю.С. Аттестация персонала и использование ее результатов для совершенствования организации труда // Проблемы экономического роста и устойчивого развития территорий. – 2019. – № 7. – С. 137–139.
7. Зародина, В.В. Создание системы аттестации персонала / В.В. Зародина // Кадровик. – 2019. – № 3. – С. 77–79.
8. Зародина, В.В. Создание системы аттестации персонала / В.В. Зародина // Кадровик. – 2019. – № 3. – С. 69–77.
9. Имешева, К.В. Виды и методы аттестации персонала: современный подход / К.В. Имешева // Научные вести. – 2018. – № 5. – С. 118–121.
10. Имешева, К.В. Процедура и этапы проведения аттестации персонала / К.В. Имешева // Молодой ученый. – 2018. – № 50 (236). – С. 131–132.
11. Корнюшин, В.Ю. Оценка и аттестация персонала: учебное пособие / В.Ю. Корнюшин. – МИЭМП, 2019. – 120 с.
12. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: отбор и оценка при найме, аттестация: учебное пособие для студентов вузов / Кибанов, А.Я., Дракова И.Б. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство «Экзамен», 2019. – 207 с.
13. Лупачева, В.С. Аттестация как способ повышения эффективности труда персонала / В.С. Лупачева // Фундаментальные и прикладные исследования в науке и образовании. – 2019. – № 3. – С. 117–121.
14. Мещерякова, Е.В. Управление персоналом: учебник / Е.В. Мещерякова. – Минск, 2018. – 276 с.
15. Неуструева, А.С. Современные методы аттестации персонала / А.С. Неуструева, Ю.В. Петренко // Экономика и социум. – 2019. – № 11. – С. 111–114.
16. Попова, В.И. Проблемы организации оценки и аттестации персонала / В.И. Попова // Социосфера. – 2018. – № 2. – С. 279–284.

17. Романова, Е.Е. Аттестация персонала организации / Е.Е. Романова // Экономика и социум. – 2019. – № 3 (12). – С. 120–126.
18. Сакаева, В.Ф. Форма оценки персонала – аттестация / В.Ф. Сакаева, О.А. Фазлиева // Экономика и социум. – 2019. – № 4 (11). – С. 29–35.
19. Черкасов, Д.О. Необходимость оценки и аттестации персонала в кадровой политике организации / О.Д. Черкасов, О.А. Лымарева // Алея науки. – 2018. – № 10. – С. 594–598.
20. Техничко-экономические показатели деятельности // Официальный сайт ООО «ТагР Инвест» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://tagRinvest.by>. – Дата доступа: 22.04.2023.